



CÉCS

CONSEIL ÉCONOMIQUE ET COOPÉRATIF
DE LA SASKATCHEWAN

RAPPORT ANNUEL

2025-2026



DÉVELOPPER. ACCOMPAGNER. CONNECTER. TRANSFORMER.



REGINA SASKATCHEWAN



TABLER DES MATIÈRES



A. Qui sommes-nous ?	04
B. Conseil d'administration	06
C. Administration	08
D. Développement Économique Communautaire et Entrepreneurial	12
E. Employabilité, Immigration et Recrutement International	33
F. Centre des Services d'Aide à l'Emploi	45
G. Communications, Rayonnement et Visibilité	51
H. Collaborations et Partenariats Stratégiques	62
K. Perspectives 2026-2027	63
L. Remerciements	64
M. Bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs	65

A. QUI SOMMES-NOUS

Depuis 1947, le Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS) met son expertise, ses outils et son accompagnement au service des individus, des entreprises et des organismes afin de contribuer au développement économique viable et durable des communautés francophones de la Saskatchewan.

Reconnu pour son leadership, le CÉCS agit comme un catalyseur du développement économique des francophones, des francophiles et des citoyens de la Saskatchewan. Son action repose sur une approche de proximité et d'innovation, la création de partenariats et la mise en œuvre d'initiatives adaptées aux réalités des communautés et du marché du travail.



Notre mission

Offrir de l'expertise, des outils et un accompagnement à la communauté, aux entreprises et aux organismes afin de contribuer au développement économique viable et durable du milieu.

Notre vision

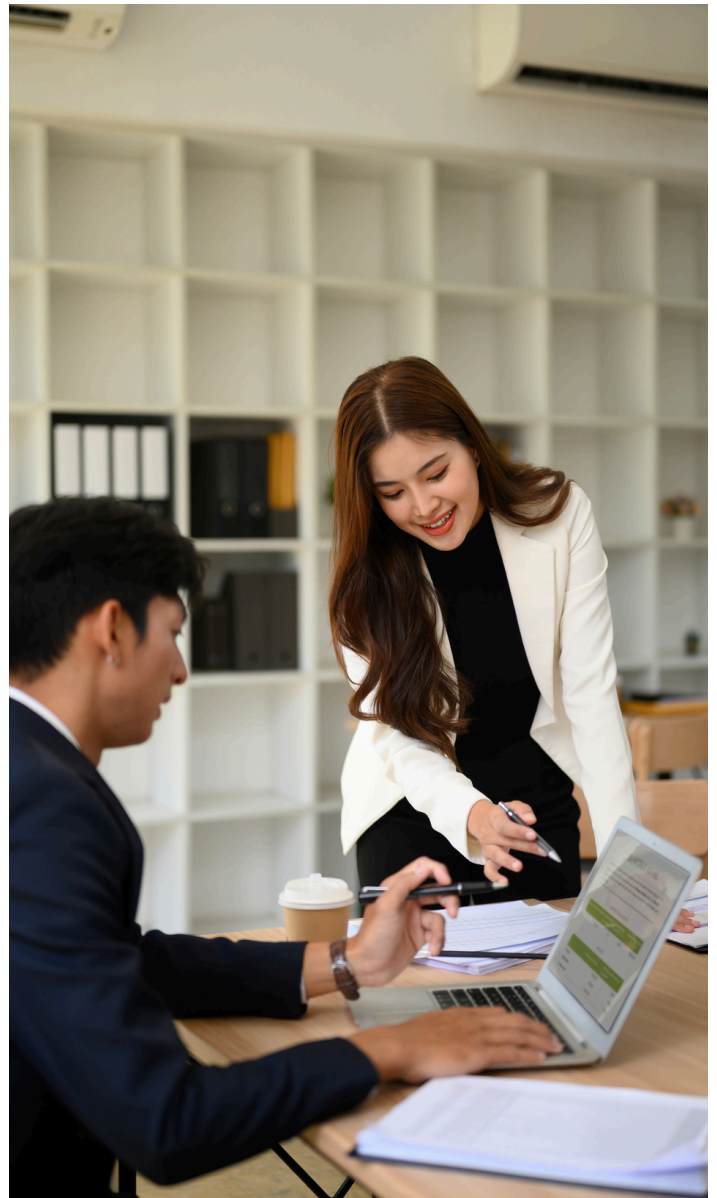
Être reconnu comme l'acteur catalyseur du développement économique de la communauté francophone de la Saskatchewan.

Nos valeurs

- **Engagement communautaire :** Mettre la communauté au cœur des initiatives de développement.
- **Innovation :** Démontrer de la créativité et savoir s'adapter pour répondre aux besoins.
- **Inclusion :** Valoriser et miser sur la diversité dans les efforts de développement.
- **Professionalisme :** Faire preuve de transparence, d'imputabilité et d'intégrité.
- **Collaboration :** Favoriser les partenariats afin d'offrir des services et activités de qualité.

Nos domaines d'intervention

- Soutien à la création, à la reprise, à la consolidation et au développement d'entreprises francophones;
- Appui au développement économique communautaire et au renforcement des capacités des organismes;
- Mise en œuvre d'initiatives économiques innovantes;
- Services d'aide à l'emploi, d'employabilité, d'immigration et d'intégration économique;
- Promotion du tourisme en Saskatchewan;
- Appui au recrutement à l'échelle provinciale, nationale et internationale.



Notre clientèle

Entrepreneurs et entreprises francophones	Chercheurs d'emploi	Nouveaux arrivants
Organismes communautaires francophones	Employeurs	Municipalités, écoles et partenaires économiques

B. CONSEIL D'ADMINISTRATION

UNE GOUVERNANCE STRATÉGIQUE AU SERVICE DE LA MISSION

Mot du président



Robert Carignan

Président du conseil
d'administration

L'année 2025-2026 a été marquée par une croissance soutenue du Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS) ainsi que par la consolidation de ses fondations organisationnelles.

Dans ce contexte, le conseil d'administration a poursuivi son rôle de gouvernance stratégique en assurant le suivi du plan stratégique, l'encadrement des priorités organisationnelles et la saine gestion des ressources. En collaboration avec la direction générale, il a soutenu l'amélioration des pratiques, le renforcement de la reddition de comptes et le développement de services toujours mieux adaptés aux besoins de nos communautés francophones de la Saskatchewan.

Parmi les avancées importantes de l'année : le lancement du Centre des services d'aide à l'emploi qui a permis au CÉCS d'accroître sa capacité d'accompagnement auprès des chercheurs d'emploi et des employeurs. Ce projet renforce la contribution du CÉCS au développement économique et à l'intégration professionnelle en Saskatchewan.

Le conseil d'administration a également accordé une attention particulière au projet d'acquisition d'un nouvel emplacement permanent pour les bureaux du CÉCS à Regina. Les démarches ont continué de progresser afin de doter le CÉCS d'un espace durable, fonctionnel et adapté à la croissance de ses activités. Ce projet représente un investissement stratégique visant à améliorer l'accueil de la clientèle, à renforcer la présence institutionnelle du CÉCS à Regina, capitale provinciale, et à soutenir sa pérennité.

Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de l'engagement du CÉCS dans les domaines du développement entrepreneurial et communautaire, du développement durable, de l'employabilité, de l'immigration économique, du recrutement international et du tourisme.

Au nom du conseil d'administration, je remercie la direction générale, le personnel, les bailleurs de fonds, les partenaires, les bénévoles, les entrepreneurs, les employeurs et les organismes communautaires pour leur engagement.

Le conseil d'administration continuera d'accompagner la croissance du CÉCS, de soutenir l'avancement du projet d'acquisition à Regina et de veiller à ce qu'il demeure un acteur catalyseur du développement économique de toute la communauté francophone de la Saskatchewan.

« En 2025-2026, le conseil d'administration a poursuivi son rôle de gouvernance stratégique en assurant le suivi du plan stratégique, des orientations organisationnelles et de la saine gestion de l'ensemble des ressources du CÉCS. »

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMPOSITION 2025-2026

Tout au long de l'exercice, les membres du conseil d'administration ont assuré un leadership stratégique et une surveillance rigoureuse des orientations, des ressources et des priorités du CÉCS.



COMPOSITION



Robert Carignan
Président



Paulin M. Apipila
Vice-Président



Mélissa Bouffard
Secrétaire



Daniel Paquet
Trésorier



Micheline Matara
Administratrice



N'Goné Dione
Administratrice



Paul Maluvengi
Administrateur



Joséphine Rwankuba
Administratrice

C. ADMINISTRATION

UNE ANNÉE DE CROISSANCE, DE STRUCTURATION ET D'IMPACT

Mot du directeur général



Kouamé N'Goandi

Directeur général

L'année 2025-2026 marque une étape importante dans l'évolution du Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS).

Le CÉCS a poursuivi sa croissance tout en demeurant fidèle à sa vision et à sa mission.

Cette année, nous avons franchi une étape déterminante avec le lancement du Centre des services d'aide à l'emploi (SAE). Ce projet structurant renforce notre capacité à offrir un accompagnement complet aux chercheurs d'emploi francophones et bilingues, et à répondre aux besoins de main-d'œuvre des employeurs de la Saskatchewan. Le lancement du Centre SAE s'est accompagné du recrutement d'une nouvelle équipe, de la mise en place de partenariats et du déploiement de services adaptés aux réalités de notre clientèle.

Parallèlement, le CÉCS a poursuivi le développement de projets en entrepreneuriat, en employabilité, en recrutement international, en tourisme, en développement durable et en développement économique communautaire. La première édition de Destination Saskatchewan, le Forum économique sur l'intelligence artificielle, le Symposium du CÉCS et la finalisation de la plateforme des circuits touristiques bilingues figurent parmi les réalisations marquantes de l'exercice.

Au-delà des activités réalisées, les résultats de la deuxième étude d'impact socio-économique du Réseau associatif et institutionnel fransaskois confirment la portée du travail accompli. Ces résultats constituent une preuve concrète de la valeur créée par le CÉCS pour la Saskatchewan.

Ces réalisations sont le fruit d'un travail collectif. Je remercie les membres du conseil d'administration pour leur vision, l'ensemble du personnel pour son professionnalisme et son esprit d'équipe, ainsi que nos bailleurs de fonds, nos partenaires et l'ensemble des personnes qui nous accordent leur confiance.

Le CÉCS poursuivra son développement avec la même ambition : offrir des services accessibles et innovants, créer de nouvelles occasions et contribuer à une Saskatchewan francophone prospère, inclusive et durable dans laquelle les possibilités de réussite et d'intégration économique sont atteignables grâce à des méthodes innovatrices et humaines.

L'ÉQUIPE DU CÉCS



Le Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS) s'appuie sur une équipe multidisciplinaire qui met son expertise au service des entrepreneurs, des chercheurs d'emploi, des employeurs, des organismes communautaires et des partenaires économiques de la Saskatchewan.

En 2025-2026, le CÉCS a renforcé sa capacité d'intervention grâce à l'agrandissement de son équipe, rendu possible notamment par une contribution financière d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) pour le déploiement du Centre des services d'aide à l'emploi (SAE). Cette croissance a permis d'accroître la prestation des services, de bonifier l'accompagnement de la clientèle et de soutenir le développement de projets stratégiques.

Renforcement organisationnel

- Amélioration des mécanismes de reddition de comptes;
- Bonification des outils de suivi et d'évaluation;
- Modernisation de la gestion documentaire et des processus administratifs;
- Recrutement et intégration d'une nouvelle équipe pour le Centre SAE;
- Développement de projets structurants répondant aux besoins de la clientèle.

Des espaces adaptés à la croissance

Le CÉCS a également poursuivi les démarches liées à l'acquisition d'espaces permanents à Regina ainsi qu'au projet d'agrandissement du bureau de Saskatoon. Ces initiatives visent à répondre à la croissance des besoins de la clientèle, à renforcer la visibilité du CÉCS en Saskatchewan et à soutenir son développement à long terme.

L'ÉQUIPE ADMINISTRATIVE DU CÉCS

Kouamé N'Goandi <i>Directeur général</i>	Manon Guy <i>Adjointe Administrative/Comptabilité</i>
---	--

Développement économique, communautaire et entrepreneurial	Employabilité, immigration et recrutement international	Centre des services d'aide à l'emploi (SAE)
Jean de Dieu Ndayahundwa Gestionnaire	Habibatou Konaté <i>Gestionnaire</i>	Mohamed Doumbia <i>Gestionnaire</i>
Serge Raoul Wansi <i>Conseiller en développement économique</i>	Armelle Agbessi <i>Coordonnateur Emploi francophone</i>	Mamadou Bah <i>Gestionnaire</i>
Coralie Mpoyo <i>Coordonnatrice des communications et marketing</i>	Aimé Vanza Kiangala <i>Coordonnateur Programme Accès Emploi</i>	Brenda C. Nwafo Madjesse <i>Spécialiste en développement de carrières</i>
Sylvain Lejeune <i>Conseiller en développement économique</i>	Lara Kassbarian <i>Coordonnatrice en emploi - Navigatrice</i>	Aurore Sawaya <i>Agente en employabilité - Navigatrice</i>
Hamet Sarr <i>Conseiller en développement économique</i>	Brigitte Afana <i>Coordonnatrice Accès Emploi pour femmes des minorités visibles</i>	Dina Dababneh <i>Spécialiste en employabilité</i>
Louis-Armel Kouadio <i>Conseiller en développement économique</i>	Barbara Elom <i>Coordonnatrice Emploi francophone</i>	Jessica Flore Duclena <i>Spécialiste en développement de carrières</i>
	Alberta Muembo <i>Coordonnatrice en emploi - Liaison aux employeurs</i>	Noël Mugisha <i>Spécialiste en employabilité</i>
	Hapsatou Aw <i>Coordonnatrice Jeunesse Canada au travail</i>	Tasnime Attar <i>Agente en employabilité - Navigatrice</i>
	Anique Therrien <i>Coordonnatrice Connecteur</i>	Souriya Davouloury <i>Chargé de projets</i>
	Christa Nice <i>Adjointe à la coordination – Jeunesse Canada au travail</i>	

FAITS SAILLANTS 2025-2026

UNE ANNÉE DE CROISSANCE ET D'IMPACT

Au cours de l'exercice financier 2025-2026, le CÉCS a consolidé ses pratiques internes, élargi sa capacité de prestation et réalisé plusieurs initiatives structurantes. Ces faits saillants donnent un aperçu des résultats qui seront présentés en détail dans les sections consacrées à chacun des secteurs et programmes.

1 027 Services-conseils offerts aux entrepreneurs	1 146 Services consultatifs et d'information offerts aux organismes	170 000 \$ Investis dans quatre projets communautaires du FDÉFP
1 550+ Chercheurs d'emploi rencontrés dans le cadre de Destination Saskatchewan	88 % Taux de réussite enregistré par le Centre SAE	14 Ateliers de compostage domestique réalisés

RÉALISATIONS MARQUANTES

Lancement du Centre des services d'aide à l'emploi Lancé en novembre 2025, le Centre SAE a permis de renforcer l'offre d'accompagnement destinée aux chercheurs d'emploi francophones et aux employeurs de la province.	Première édition de Destination Saskatchewan La première mission internationale de recrutement du CÉCS a rejoint plus de 1 550 chercheurs d'emploi au Maroc et en Tunisie, en plus d'un volet virtuel.
Forum économique sur l'intelligence artificielle Le Forum tenu à Saskatoon a réuni des entrepreneurs, des professionnels et des experts autour des possibilités et des enjeux liés à l'intégration de l'intelligence artificielle.	Symposium du CÉCS 2026 Tenu sous le thème « Célébrons nos succès », le Symposium a mis en valeur les parcours des participants et la contribution des employeurs et des partenaires.
Développement touristique Le CÉCS a poursuivi le développement des Économusées® et finalisé la plateforme des circuits touristiques bilingues, dont le lancement était prévu en 2026-2027.	Croissance organisationnelle L'organisation a modernisé ses pratiques administratives, renforcé son équipe et poursuivi ses démarches liées à ses espaces permanents à Regina et à l'agrandissement du bureau de Saskatoon.

D. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, COMMUNAUTAIRE ET ENTREPRENEURIAL (DÉCE)

ACCOMPAGNER L'ENTREPRENEURIAT, RENFORCER LES ORGANISMES ET SOUTENIR DES COMMUNAUTÉS DURABLES



Au cours de l'exercice financier 2025-2026, le CÉCS a poursuivi son accompagnement des entrepreneurs et des organismes francophones de la Saskatchewan au moyen de services-conseils, de formations, d'initiatives de financement, de projets communautaires, d'actions touristiques et d'activités de sensibilisation au développement durable.

Le secteur de Développement économique, communautaire et entrepreneurial (DÉCE) regroupe les programmes qui soutiennent la création, la croissance et la continuité des entreprises, renforcent la capacité des organismes francophones et mettent en valeur le patrimoine, les savoir-faire et les communautés de la province.

Le secteur DÉCE en chiffres

1 027 Services-conseils offerts aux entrepreneurs francophones	383 Participants aux événements et ateliers de formation	1 146 services consultatifs et d'information offerts aux organismes
84 470 \$ Investis par le CÉCS dans des projets communautaires	170 000 \$ Accordés à quatre projets dans le cadre du FDÉFP	14 Ateliers de compostage domestique réalisés

1. DÉVELOPPEMENT ENTREPRENEURIAL FRANCOPHONE

OBJECTIF

Soutenir la création, la croissance, la reprise et la pérennité des entreprises francophones, renforcer les compétences des promoteurs et faciliter leur accès aux ressources, aux expertises et aux occasions d'affaires.

1.1 Services-conseils et services consultatifs aux entrepreneurs francophones

Le CÉCS accompagne les entrepreneurs francophones à chaque étape de leur parcours, qu'il s'agisse de la création, de la reprise, de la consolidation ou de l'expansion d'une entreprise. Grâce à ses conseillers en développement économique présents à Regina, Saskatoon et Moose Jaw, les entrepreneurs bénéficient d'un accompagnement personnalisé, de services-conseils adaptés à leurs besoins et d'un accès à des ressources stratégiques favorisant la réussite de leurs projets.

En 2025-2026, le CÉCS a offert 1 027 services-conseils aux entrepreneurs francophones. Par ailleurs, 383 personnes ont participé aux événements et ateliers de formation du secteur.

ACTIVITÉS ET PARTICIPATION

Type d'activité	Nombre	Participants
Ateliers d'appoint pour les entrepreneurs	26	233
Activités de réseautage entrepreneurial	2	27
Ateliers sur la littératie financière	9	42
Forum économique sur l'intelligence artificielle	1	51
Ateliers sur l'entrepreneuriat et l'innovation dans les écoles	3	30

Retombée

La combinaison des services-conseils, des formations et des activités de réseautage contribue à renforcer les compétences entrepreneuriales, à améliorer la préparation des projets d'affaires et à soutenir le dynamisme du tissu économique francophone de la Saskatchewan.

1.2 ÉVÉNEMENT PHARE - FORUM ÉCONOMIQUE SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



Le 7 mai 2025, le CÉCS a tenu le Forum économique intitulé « L'intelligence artificielle : moteur de croissance pour les entreprises en Saskatchewan » à Saskatoon. Cet événement a réuni 51 entrepreneurs, professionnels et membres de la communauté.

Le Forum a accueilli le Dr Sylvain Charlebois, de l'Université Dalhousie, ainsi que Mathieu Barreau, Lise Rebout et Éric Charton du Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM), et Raul Chedrese de 7shifts. Les échanges ont porté sur les fondements de l'intelligence artificielle, son influence sur la productivité des entreprises et des organisations, ses effets sur le marché du travail et les stratégies favorisant une intégration réussie de ces technologies.

Les participants ont pu mieux comprendre les possibilités offertes par l'intelligence artificielle et explorer des façons concrètes de l'intégrer à leurs activités professionnelles, entrepreneuriales et communautaires.

PARTICIPATION



7 MAI 2025

Date du Forum



51

Participants



5

Experts et conférenciers

Résultats du sondage

Les participants ont souligné la pertinence des contenus présentés et l'importance de poursuivre les activités de sensibilisation et de formation afin d'accompagner la communauté francophone dans la transition technologique.

1.3 ENTREPRENEURIAT JEUNESSE



Depuis plus de quatre ans, le CÉCS collabore avec les écoles francophones et les écoles d'immersion française de la province dans le cadre du cours « Français intégré 20 », particulièrement au sein de l'unité consacrée à l'innovation et à l'entrepreneuriat.

Au cours de l'année 2025-2026, le CÉCS a organisé et animé trois ateliers auprès des élèves de l'École secondaire d'immersion française de Balgonie.



3 ATELIERS



30 PARTICIPANTS

Retombée

Ces ateliers permettent aux jeunes de découvrir l'entrepreneuriat, de se familiariser avec l'innovation et de développer une meilleure compréhension des possibilités liées au monde des affaires.

1.4 SOLUTION REPRENEURIAT POUR LES FEMMES



Réalisé en partenariat avec le RDÉE Nouveau-Brunswick, le programme Solution Repreneuriat favorise le transfert et la reprise d’entreprises par des femmes entrepreneures francophones et bilingues de la Saskatchewan.

Il offre un accompagnement personnalisé, du coaching stratégique et un accès à des experts afin de réduire les obstacles liés au repreneuriat, d’assurer la continuité des entreprises et d’accroître la participation des femmes au développement économique provincial.

Initialement prévu pour la période 2023-2025, le programme a été prolongé d’une année, soit en 2025-2026, grâce au soutien du Programme de développement des petites entreprises et de l’entrepreneuriat (PDPEE), dans le cadre du Fonds pour l’écosystème de la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat (SFE).

UN PARCOURS QUI ILLUSTRE LES RETOMBÉES DU PROGRAMME

Sylvie Legacy, propriétaire de Sylvie Littératie, illustre les retombées concrètes de l’accompagnement.

Le coaching et le travail de positionnement stratégique lui ont permis de structurer sa vision d’affaires, d’accroître sa visibilité et de consolider son leadership entrepreneurial. Son entreprise est passée de cinq élèves sans employé en 2024 à 36 élèves et une équipe de cinq employés au début de 2026.

En reconnaissance de son parcours, Mme Legacy a reçu un trophée lors du Gala de reconnaissance tenu le 20 février 2026 à Charlottetown. Le CÉCS a également réalisé une vidéo promotionnelle mettant en valeur son leadership et son apport à la communauté.

« Sans l’appui de Solution Repreneuriat du Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan, je ne serais pas où je suis aujourd’hui. Je suis profondément touchée par cette vidéo.

Elle reflète ma passion et le chemin parcouru grâce à l’accompagnement de Solution Repreneuriat et du CÉCS. Je leur en suis sincèrement reconnaissante. »



Sylvie Legacy
Propriétaire de Sylvie
Littératie

Indicateur	Situation en 2024	Situation au début de 2026
Élèves	5	36
Employés	0	5

1.5 ENTREPRENEURIAT POUR LES FEMMES IMMIGRANTES

SOUTENIR L'ENTREPRENEURIAT DES FEMMES IMMIGRANTES

Le 21 mars 2026, le CÉCS a participé à une soirée d'échanges consacrée aux femmes immigrantes entrepreneures et aspirantes entrepreneures. L'activité a été organisée en collaboration avec la Communauté des Africains francophones de la Saskatchewan (CAFS) et l'Association des parents fransaskois (APF).

Cette rencontre a créé un espace de dialogue sur les réalités de l'entrepreneuriat féminin, notamment les défis liés au démarrage d'entreprise, à l'équilibre entre les différents rôles des femmes immigrantes, à la santé mentale et à l'importance du réseautage.

Le CÉCS y a présenté ses services d'accompagnement et les ressources disponibles pour soutenir le développement des entreprises francophones en Saskatchewan.

Retombée

Le partage d'expériences, l'entraide et la création de liens ont contribué à renforcer la confiance des participantes, à favoriser leur intégration économique et à soutenir leur réussite en affaires.



1.6 RENDEZ-VOUS D’AFFAIRES DE CALGARY



Le CÉCS a participé au Rendez-vous d'affaires de Calgary (6-7 février 2026) afin de renforcer les liens économiques interprovinciaux et de favoriser les échanges entre entrepreneurs francophones à l'échelle du Canada.

Dans le cadre de cette initiative, le CÉCS a accompagné deux entreprises francophones de la Saskatchewan (Over the Hill Orchards et Moutarde de Gravelbourg) pour participer à cet événement afin de développer leur réseau, explorer de nouvelles occasions d'affaires et mieux positionner leurs produits et services auprès de partenaires potentiels.

Retombée

Cette participation illustre le rôle du CÉCS comme facilitateur de connexions d'affaires et comme partenaire du rayonnement des entreprises francophones de la Saskatchewan au-delà des frontières provinciales.

1.7 FONDS D'INVESTISSEMENT



Le Fonds d'investissement du CÉCS constitue un outil financier destiné aux microentreprises et aux petites et moyennes entreprises francophones de la Saskatchewan. Il offre des prêts adaptés aux besoins des entrepreneurs lors des phases de démarrage, d'acquisition ou d'expansion.

L'aide financière est accompagnée d'un soutien professionnel portant notamment sur la préparation du plan d'affaires, la compréhension des états financiers et la structuration du projet d'investissement.

1
demande de prêt reçue en 2025-2026

**En cours de traitement
statut au 31 mars 2026**

Objectifs

Améliorer l'accès au financement, soutenir la création, la reprise et la croissance des entreprises, stimuler les investissements au sein de l'économie francophone et contribuer à la création et au maintien d'emplois durables.

2. RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES ORGANISMES FRANCOPHONES

Le CÉCS accompagne les organismes communautaires francophones afin de renforcer leur capacité organisationnelle, leur autonomie, leur gouvernance et leur gestion.

Cet accompagnement comprend la préparation de demandes de financement, le développement de projets, l’organisation de formations et l’accès à des services administratifs et comptables.

2.1 Services d’appui aux organismes communautaires francophones

En consolidant leurs capacités, les organismes sont mieux outillés pour réaliser des projets structurants et contribuer au développement socio-économique des communautés francophones de la Saskatchewan.

Les services du CÉCS visent notamment à renforcer la gouvernance et la gestion des organismes, à accroître leur capacité de développement de projets et à faciliter leur accès aux sources de financement.

1 146 Services consultatifs et d’information	8 Projets communautaires financés par le CÉCS	84 470 \$ Montant investi dans les projets communautaires
7 Demandes de financement complétées	236 500 \$ Valeur des demandes de financement complétées	

Retombée

L’accompagnement offert aide les organismes francophones à structurer leurs projets, à améliorer leurs pratiques de gestion et à mobiliser des ressources financières au service de leurs communautés.

2.2 Reconnaissance des leaders francophones

Prix Bravo Bénévoles 2025



Le samedi 18 octobre 2025, le CÉCS a tenu la neuvième édition du Gala Bravo Bénévoles à l'hôtel Delta de Regina. Sous le thème « Célébrons l'engagement de nos bénévoles », l'événement a réuni 134 participants et a rappelé le rôle central du bénévolat dans le développement économique et communautaire de la Saskatchewan.

Candidat ou organisme	Communauté
Les Sœurs de Notre-Dame d'Auvergne	Ponteix
Daniel Roberge	Ponteix
Lisette Marchildon	Regina
Wakati Wa Kafrika	Saskatoon

Lauréates

Le Prix Bravo Bénévoles 2025 a été remis aux **Sœurs de Notre-Dame d'Auvergne**, en reconnaissance de leur engagement et de leur contribution à la communauté depuis 1913.

« Bravo à nos pionnières ! C'est un grand honneur d'avoir gagné ce trophée. »
- Représentante des **Sœurs de Notre-Dame d'Auvergne**

Reconnaissance remise à Clément Dion

Au cours de la soirée, le directeur général a remis une reconnaissance du CÉCS à M. Clément Dion à titre de bénévole du CÉCS. Cette distinction souligne son engagement exceptionnel et sa précieuse contribution au rayonnement du CÉCS dans la communauté.



« Si le CÉCS a pu survivre pendant plus de 75 ans, c'est grâce aux bénévoles. »



Kouamé N'Goandi

Directeur général du CÉCS



« Merci pour cette reconnaissance. Je ne m'attendais pas à ça. »



Clément Dion

Table ronde - Le bénévolat : une force motrice pour le développement économique communautaire



INTERVENANTS BÉNÉVOLES



Robert Carignan

Bénévolat : Outil d'intégration économique pour les nouveaux arrivants



Judicaël Moukouri

Engagement communautaire, diversité
Immigrante et développement
économique communautaire



Mathilde Denouly Kouamé

Portrait du bénévolat jeunesse
en Saskatchewan

En marge de Bravo Bénévoles 2025, le CÉCS a organisé une table ronde réunissant des acteurs communautaires, des organismes et des bénévoles afin de réfléchir au rôle essentiel de l'engagement citoyen dans le développement et la vitalité de nos communautés.

Les échanges ont mis en lumière le bénévolat comme moteur de création de liens, de renforcement des capacités organisationnelles et de développement d'initiatives contribuant à la croissance économique et sociale. Les participants ont également abordé les défis liés à la relève bénévole, à la reconnaissance de l'engagement et au maintien d'un tissu communautaire dynamique.

Retombée

En créant un espace de dialogue et de concertation, le CÉCS favorise le partage de bonnes pratiques, le renforcement des partenariats et la mobilisation des personnes qui contribuent à la vitalité des communautés francophones.

2.3 Fonds de développement économique francophone des Prairies (FDEFP)



Le Fonds de développement économique francophone des Prairies (FDEFP) soutient les projets économiques portés par les communautés francophones de l’Alberta, du Manitoba et de la Saskatchewan. Administré conjointement par les organismes de développement économique francophone des trois provinces, il favorise la réalisation d’initiatives structurantes ayant des retombées durables.

Le programme vise à soutenir des projets économiques à fort impact, à favoriser la collaboration entre les organismes francophones, à renforcer la vitalité économique des communautés de langue officielle en situation minoritaire et à encourager l’innovation et le développement régional.



4
Projets financés en
Saskatchewan



170 000 \$
Enveloppe
totale



Des projets
Réalisés dans
les délais

Projet	Organisme porteur	Montant
Rénovation d’une allée de quilles	Les Auvergnois de Ponteix	60 000 \$
Amélioration de l’accessibilité Web pour les francophones des Prairies	Société historique de la Saskatchewan	50 000 \$
Café réparation	Fédération des francophones de Saskatoon	36 000 \$
Développement économique et touristique de Regina - Phase II	Association communautaire fransaskoise de Regina (ACFR)	24 000 \$

2.4 Évolution du Fonds auxiliaire du CÉCS à la Fondation fransaskoise

Créé en avril 2015 auprès de la Fondation fransaskoise, le Fonds auxiliaire du CÉCS, aussi appelé Fonds DÉC-CÉCS, a pour mandat de subventionner des projets de développement économique communautaire.

Sur une période de dix ans, le fonds est passé de 10 400 \$ à **96 344 \$**. Les dons accumulés s'élèvent à **60 440 \$**, tandis que les allocations nettes accumulées totalisent **25 504 \$**.



10 400 \$ Valeur de départ	96 344 \$ Solde au 31 août 2025	60 440 \$ Dons accumulés	25 504 \$ Allocations nettes accumulées
--------------------------------------	---	------------------------------------	---

Date	Solde initial	Dons reçus	Montant retiré ou octroyé	Allocation nette	Solde final
31 août 2017	10 400 \$	710 \$	-	-	11 110 \$
31 août 2018	11 110 \$	1 191 \$	-	-	12 301 \$
31 août 2019	12 301 \$	16 660 \$	-	-	28 961 \$
31 août 2020	28 961 \$	4 406 \$	-	-	33 367 \$
31 août 2021	33 367 \$	12 375 \$	-	5 941 \$	51 683 \$
31 août 2022	51 683 \$	22 898 \$	-	-6 150 \$	68 431 \$
31 août 2023	68 431 \$	1 600 \$	-	3 455 \$	73 486 \$
31 août 2024	73 486 \$	300 \$	-	12 241 \$	86 027 \$
31 août 2025	86 027 \$	300 \$	-	10 017 \$	96 344 \$
TOTAL		60 440 \$	-	25 504 \$	

Il est possible de contribuer au Fonds DÉC-CÉCS tout au long de l'année en consultant le site Web de la Fondation fransaskoise, en téléphonant au 306-566-6000, poste 104, ou en écrivant à info@cecs-sk.ca.

2.5 Programme administratif de tenue de la comptabilité



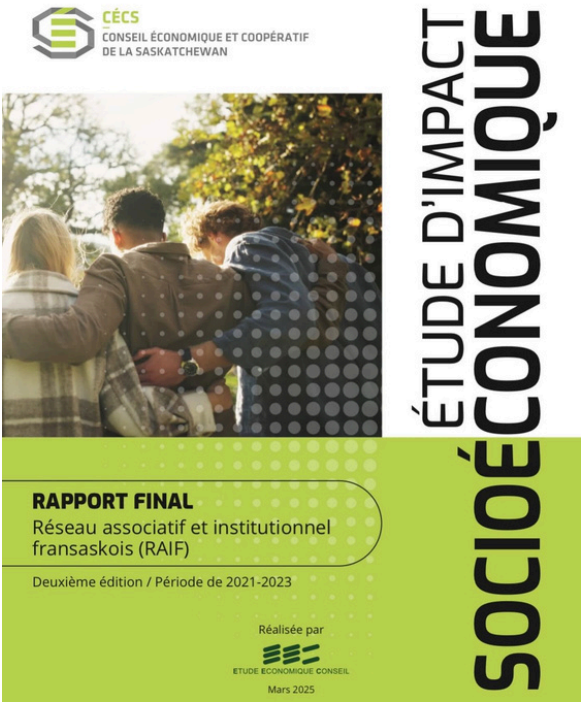
Le programme de tenue de la comptabilité offre aux organismes communautaires francophones un service professionnel et accessible afin de soutenir une gestion financière rigoureuse. En mutualisant cette expertise, le CÉCS contribue à améliorer les pratiques administratives tout en réduisant les coûts assumés par les organismes.

Le programme favorise la saine gestion financière, la conformité et la transparence, tout en permettant aux organismes bénéficiaires de concentrer davantage leurs efforts sur leur mission.

4 Organismes bénéficiaires



2.6 Étude d'impact socio-économique du Réseau associatif et institutionnel fransaskois (RAIF)



Une deuxième édition de l'étude d'impact socio-économique du Réseau associatif et institutionnel fransaskois (RAIF) a été réalisée au cours de l'exercice 2025-2026.

L'étude visait à mesurer les retombées économiques des activités du réseau et à quantifier les gains socio-économiques associés aux services offerts par ses membres.

Le 2 mai 2025, le rapport final et les tirés à part consacrés à chaque organisme participant ont été présentés publiquement lors du Forum associatif et institutionnel fransaskois. L'analyse portait sur les données couvrant la période 2021-2023.

1,25 Ratio des retombées économiques	52 ETP Emplois en équivalent temps plein pour une année type	3 fois Bienfaits socio-économiques par rapport aux dépenses
--	--	---

« Cette étude démontre que les ressources allouées au Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan, peu importe leur origine, ont été injectées dans l'économie de la Saskatchewan comme en témoigne le ratio des retombées de 1,25 et génèrent de l'emploi, soit 52 emplois en équivalent temps plein (ETP) pour une année type. En poursuivant sa mission, le CÉCS génère surtout des bienfaits socio-économiques équivalant à trois fois les dépenses qu'il encourt. »

- Extrait des résultats de l'étude

Importance stratégique

Les résultats de l'étude offrent une démonstration indépendante de la valeur économique et sociale générée par le CÉCS et appuient la pertinence des investissements publics consacrés à sa mission.

3. TOURISME FRANCOPHONE



Le CÉCS contribue au développement touristique de la Saskatchewan en mettant en valeur le patrimoine, les entreprises et les communautés. Ses initiatives favorisent l'attractivité de la province, stimulent les retombées économiques régionales et renforcent le rayonnement de la francophonie en Saskatchewan.

3.1 Développement des Économusées® en Saskatchewan

Grâce au financement de Développement économique Canada pour les Prairies (PrairiesCan) et de Tourism Saskatchewan, le CÉCS a poursuivi le développement du réseau des Économusées® au cours de l'année 2025-2026.

Un travail de transformation de deux entreprises artisanales, Freba Pottery et Maverick Leather Tannery, en Économusées® a été réalisé tout au long de l'année. Au 31 mars 2026, leur inauguration était prévue en juin 2026.

Le CÉCS a également travaillé avec les quatre Économusées® déjà actifs en Saskatchewan - Over the Hill Orchards, Prairie Bee Meadery, Black Fox Farm and Distillery et Susan Robertson Pottery - en leur accordant des financements afin de bonifier l'expérience offerte aux visiteurs.

2	4	6
Nouveaux Économusées® en développement	Économusées® existants soutenus	Entreprises du réseau accompagnées ou soutenues



Une reconnaissance internationale pour Black Fox Farm and Distillery

Black Fox Farm and Distillery a reçu une reconnaissance internationale prestigieuse en étant nommé Producteur mondial de whisky de l'année par l'International Wine & Spirit Competition (IWSC). Cette distinction souligne l'excellence du savoir-faire développé en Saskatchewan et le potentiel des entreprises de la province à se démarquer sur la scène mondiale.

Le 25e anniversaire d'Over the Hill Orchards

Cette année a également été marquée par la célébration du 25e anniversaire d'Over the Hill Orchards. Depuis un quart de siècle, l'entreprise fait découvrir un savoir-faire artisanal fondé sur la qualité, l'innovation et les pratiques agricoles durables. Son parcours illustre la mission du réseau des Économusées® en Saskatchewan.



Retombée

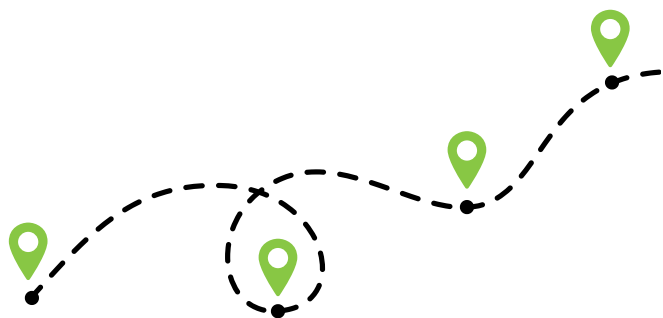
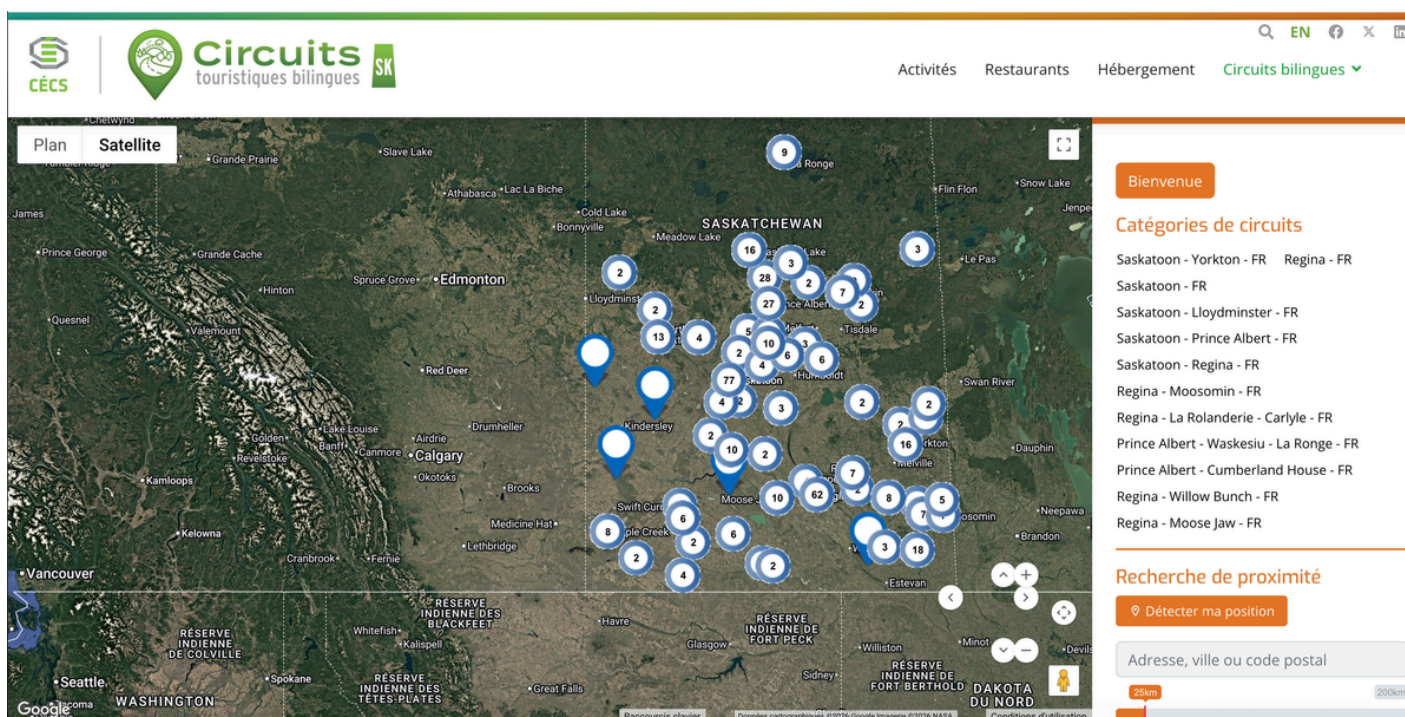
Le réseau des Économusées® agit comme moteur de développement économique, touristique et culturel, tout en faisant rayonner l'excellence des entreprises locales au-delà des frontières de la province.

3.2 Développement des circuits touristiques bilingues



Après plusieurs années de développement, la plateforme en ligne des circuits touristiques bilingues a été rendue publique.

Cette plateforme a été conçue pour permettre aux visiteurs de choisir facilement, à partir de leur téléphone, des destinations touristiques, des restaurants et des lieux d'hébergement partout en Saskatchewan.



Circuits touristiques
bilingues proposés

LA PLATEFORME EST ACCESSIBLE À L'ADRESSE SUIVANTE : [TOURISM.CECS-SK.CA/FR/](https://tourism.cecs-sk.ca/fr/).

4. DÉVELOPPEMENT DURABLE - COMPOSTAGE DOMESTIQUE



Depuis 2023, le CÉCS déploie un programme de sensibilisation au compostage domestique afin de promouvoir des pratiques écoresponsables auprès des communautés francophones de la Saskatchewan.

Cette initiative s’inscrit dans une démarche de développement durable et d’économie circulaire, en encourageant la réduction et la valorisation des déchets organiques. Les ateliers sont offerts dans les écoles francophones, les écoles d’immersion française et les organismes communautaires. Ils permettent aux participants d’acquérir des connaissances pratiques sur le compostage domestique et d’adopter des gestes concrets pour réduire leur empreinte écologique.

En complément de la formation, le CÉCS a distribué huit vermicomposteurs accompagnés de vers de terre afin de permettre aux participants de mettre immédiatement leurs apprentissages en pratique.

L’intérêt pour le programme continue de croître. Alors qu’il comptait six ateliers par année à ses débuts, le CÉCS en a réalisé 14 en 2025-2026, soit une croissance de 133 %. Les activités ont été offertes dans huit communautés et mises en œuvre avec neuf écoles et organismes partenaires.

14 Ateliers réalisés	+133 % Croissance du programme	8 Communautés visitées
9 Écoles et organismes partenaires		8 Vermicomposteurs distribués

Communautés rejointes

Communauté
Bellegarde
Vonda
Saskatoon
North Battleford
Regina
Gravelbourg
Zenon Park
Moose Jaw

Retombée

La progression du programme témoigne de l'intérêt grandissant des communautés pour les initiatives environnementales et confirme l'engagement du CÉCS envers la sensibilisation aux pratiques durables et le développement de l'économie circulaire.

E. EMPLOYABILITÉ, IMMIGRATION ET RECRUTEMENT INTERNATIONAL

ACCOMPAGNER LES PARCOURS, RÉPONDRE AUX BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET FAVORISER L'ÉTABLISSEMENT DURABLE



Le secteur Employabilité, immigration et recrutement international regroupe les programmes et projets du CÉCS destinés aux clientèles ayant des besoins particuliers en matière d'accès au marché du travail.

Financées par différents bailleurs de fonds, ces initiatives permettent d'offrir un accompagnement adapté aux réalités des jeunes, des femmes issues des minorités visibles, des nouveaux arrivants, des résidents temporaires et des personnes souhaitant s'établir dans les communautés de la Saskatchewan.

L'évolution de l'offre de services, notamment avec la mise en place du Centre des services d'aide à l'emploi, a permis au CÉCS de mieux harmoniser ses interventions selon les catégories d'immigration, les parcours des chercheurs d'emploi et les besoins du marché du travail provincial.

Objectifs du secteur

Soutenir l'employabilité à l'échelle locale, provinciale et internationale; répondre aux besoins de main-d'œuvre des employeurs; favoriser l'intégration économique durable des nouveaux arrivants et des chercheurs d'emploi; et encourager l'établissement et l'employabilité en milieu rural.

Quelques faits saillants

1 550+ Chercheurs d'emploi rencontrés lors de Destination Saskatchewan	80 Offres d'emploi présentées lors de Destination Saskatchewan	66 Offres acceptées ou embauches recensées
83 % Taux d'acceptation des offres	61 Participants aux visites Rural Sask	4 Municipalités visitées dans le cadre de Rural Sask
174 Ateliers livrés		163 076\$ Montant investi directement dans l'accompagnement des clients

1. NOS PROGRAMMES

1.1 Accès - Emploi Jeunes

Le programme Accès Emploi-Jeunes accompagne les jeunes âgés de 15 à 30 ans qui rencontrent des obstacles à leur intégration sur le marché du travail.

Au moyen d'un accompagnement personnalisé, d'ateliers de développement des compétences et de formations adaptées, les bénéficiaires du programme acquièrent les outils nécessaires pour accéder à un emploi durable et développer leur autonomie professionnelle.



Retombée visée

Renforcer la préparation à l'emploi, développer les compétences professionnelles et soutenir une intégration durable des jeunes au marché du travail.



28

Participants accompagnés



18

Personnes mises en emploi



72

Ateliers ou formations

Témoignage

“Grâce au programme Accès-Emploi Jeunes du CÉCS, j’ai renforcé mes compétences en recherche d’emploi et gagné en confiance.

L’accompagnement du CÉCS m’a aidée à mieux me préparer aux entrevues et à persévérer malgré les difficultés. Cette expérience m’a permis de décrocher un poste.

Je suis reconnaissante au CÉCS de m’avoir accompagnée et d’avoir contribué à faire de ma recherche d’emploi un véritable tremplin professionnel.” Y. Raymonde



1.2 Accès Emploi - Femmes issues des minorités visibles



Participantes à une activité du CÉCS en mars 2026

Créé à la suite d'une étude mettant en évidence les défis particuliers rencontrés par les femmes issues des minorités visibles à leur arrivée au Canada, ce programme vise à favoriser leur intégration professionnelle.

Les participantes bénéficient d'un accompagnement individualisé, de formations adaptées, d'activités de réseautage et d'espaces sécuritaires favorisant les échanges et le développement de la confiance.

Afin de réduire les obstacles à leur participation, le CÉCS offre également un soutien financier pour les frais de transport et de garde d'enfants.

Approche

Combiner l'accompagnement professionnel, le développement de la confiance, le réseautage et la réduction des obstacles matériels à la participation.



30

Participantes accompagnées



22

Résultats d'emploi



24

Ateliers réalisés

Témoignage

« Je tiens à exprimer ma sincère gratitude envers le CÉCS pour le temps, la patience, l'écoute, la disponibilité et la bienveillance des intervenants.

Grâce à leurs conseils, leurs encouragements et leur accompagnement, j'ai repris confiance en moi et je me sens mieux préparée à poursuivre mes démarches professionnelles.

Je repars plus confiante et motivée, avec une profonde reconnaissance pour la qualité des services offerts et tout ce que l'équipe m'a apporté. » : F. Naoussi



1.3 Emplois francophones



Financé par le gouvernement de la Saskatchewan, le programme Emplois francophones répond aux besoins des chercheurs d'emploi francophones de la province.

Depuis la mise en place du Centre des services d'aide à l'emploi, ce programme occupe une place particulière dans l'offre du CÉCS : il est le seul programme du CÉCS qui peut desservir les résidents temporaires, élargissant ainsi l'accès aux services d'employabilité pour cette clientèle.

Particularité du programme

Emplois francophones permet au CÉCS d'offrir des services d'employabilité aux résidents temporaires, qui ne sont pas admissibles aux services du Centre SAE ou aux autres programmes d'employabilité..



62

Clients accompagnés



38

Placements en emploi



1335

Services offerts

Témoignage

"Je suis très satisfait d'avoir suivi la formation de réceptionniste, financée par Tourism Saskatchewan.

Cette formation m'a permis de développer de nouvelles compétences et de mieux me préparer à intégrer le marché du travail dans le secteur de l'hospitalité.

Bien que j'aie finalement décroché un emploi dans le domaine des transports, je considère cette formation comme un véritable atout. Les compétences et les connaissances acquises m'ont été utiles dans mon parcours professionnel et ont contribué à renforcer ma confiance et mon employabilité." : M.H



1.4 Intégration économique des nouveaux arrivants et projet Connecteur



Initialement conçu comme un programme bilingue axé sur l'organisation de foires de l'emploi, ce projet a évolué afin d'offrir un accompagnement complet à l'intégration professionnelle des nouveaux arrivants.

En plus des foires de l'emploi, les participants bénéficient désormais d'un accompagnement personnalisé, du programme Connecteur, qui favorise le développement de réseaux professionnels, ainsi que d'un service de liaison avec les employeurs. Cette approche facilite les rencontres entre chercheurs d'emploi et employeurs et renforce les perspectives d'intégration durable.

Dialogue annuel avec les communautés ethnoculturelles

Le 13 septembre, le CÉCS a tenu son dialogue annuel avec les communautés ethnoculturelles à l'hôtel Parktown, à Saskatoon.

Cette rencontre a réuni des organismes communautaires, des leaders et des membres de diverses communautés afin de favoriser les échanges, le partage d'expériences et le renforcement des liens entre les acteurs de l'écosystème.

Cette activité a permis au CÉCS d'être à l'écoute des réalités et des besoins des communautés ethnoculturelles, de consolider les partenariats existants et de développer de nouvelles collaborations favorisant une intégration économique inclusive.

Elle a également contribué à valoriser la diversité et à renforcer la participation des nouveaux arrivants au développement économique de la Saskatchewan.

Organismes collaborateurs participant à ce dialogue annuel

- Saskatchewan Intercultural Association (SIA)
- Communauté des Africains francophones de la Saskatchewan (CAFS)
- Truly Alive Youth and Family Foundation Inc.
- Nigerian Canadian Association of Saskatoon
- Business Ability Hub
- Association des Camerounais de la Saskatchewan (CAMSASK)
- Wakati Wa Afrika



229

Participants au programme



88

Employeurs ou Connecteurs mobilisés



133

Résultats d'intégration

1.5 Jeunesse Canada au travail (JCT)



Le programme Jeunesse Canada au travail (JCT) s'adresse aux étudiants âgés de 15 à 30 ans qui souhaitent acquérir une expérience professionnelle en français pendant leurs périodes de congé scolaire, qu'il s'agisse de l'été, de l'automne ou de l'hiver.

Grâce aux subventions salariales offertes aux employeurs, les participants développent leur expérience de travail, renforcent leurs compétences linguistiques et améliorent leur employabilité.



112

Postes soutenus



586 450 \$

Montant des subventions
salariales accordées

Retombée

Le programme crée des occasions d'expérience professionnelle en français tout en aidant les employeurs à accueillir et à former la relève.

1.6 Rural Sask 2025 - Visites communautaires

Afin de favoriser l'établissement en milieu rural, le CÉCS a adopté une nouvelle approche en 2025-2026.

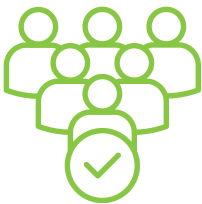
Plutôt que d'inviter les municipalités à présenter leur communauté lors d'un événement centralisé, le CÉCS a proposé des visites directement dans les collectivités.

Nipawin, Kindersley, Weyburn et Shaunavon ont accueilli un total de 61 participants intéressés par une éventuelle installation dans ces communautés.

Le CÉCS a assuré l'organisation complète des déplacements en autobus.

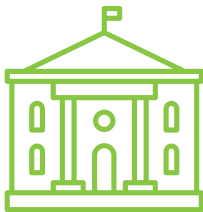
Réalisées en collaboration avec les municipalités, les visites ont permis aux participants de découvrir les infrastructures locales, les services essentiels, les possibilités d'emploi et la qualité de vie offerte par chaque collectivité.

Chacune s'est conclue par une activité d'accueil réunissant les élus municipaux, incluant une allocution du maire, afin de favoriser les échanges directs entre les participants et la communauté.



61

Participants



4

Municipalités
visitées

Municipalité visitée
Nipawin
Kindersley
Weyburn
Shaunavon

1.7 Destination Saskatchewan - Première édition



Destination Saskatchewan

Recrutement - Maroc & Tunisie

Découvrez les opportunités d
carrière et de vie en Saskatch
au cœur du Canada !
Rencontrez des employeurs,
explorez des offres d'emploi
concrètes et apprenez-en devant
sur la Saskatchewan.
Inscrivez-vous d'ici
le 10 octobre 2025.

RABAT	TUNIS	EN LIGNE
2 et 3 novembre 2025 9 h à 18 h	7 et 8 novembre 2025 9 h à 18 h	21 au 23 octobre 2025 15 h à 21 h

Logos: CÉCS, Hospitality Saskatchewan, Saskatchewan, AF, Azzim, atct

Le CÉCS dresse un bilan très positif de la première édition de Destination Saskatchewan, sa première mission internationale de recrutement. L'évènement s'est déroulé en trois étapes : en ligne du 21 au 23 octobre 2025, au Maroc les 2 et 3 novembre 2025, puis en Tunisie les 7 et 8 novembre 2025.

Une première édition couronnée de succès

3 Destinations ou modalités de recrutement	1 550+ Chercheurs d'emploi rencontrés	4 Employeurs partenaires mobilisés
80 Offres d'emploi présentées	66 Offres acceptées ou embauches recensées	83 % Taux d'acceptation des offres
2400+ Candidats invités	200+ Postes à combler	6 Nombre de collaborations

Quatre employeurs partenaires ont été mobilisés, dont Hospitality Saskatchewan, qui représentait également trois de ses membres. La mission a permis de présenter 80 offres d'emploi dont 66 ont été acceptées, soit un taux d'acceptation de 83 %.

Une première édition couronnée de succès

15

Personnes recrutées déjà établies en
Saskatchewan au 31 mars 2026

20

Arrivées supplémentaires prévues avant la fin
de l'été 2026

Principaux secteurs d'emploi

- Hôtellerie
- Restauration
- Administration



Impact

Cette première mission internationale confirme le rôle du CÉCS dans l'attraction des chercheurs d'emploi francophones et bilingues et dans la réponse aux besoins de main-d'œuvre des entreprises de la Saskatchewan.



À la suite du succès de cette première édition, le CÉCS annonce la tenue d'une deuxième mission en novembre 2026 afin de poursuivre l'attraction de talents francophones et bilingues et de soutenir le développement économique et communautaire de la Saskatchewan.

1.8 Destination Canada



Dans le cadre de Destination Canada 2026, le CÉCS a participé aux missions de recrutement organisées à Paris et en Tunisie afin de promouvoir les possibilités d'emploi en Saskatchewan et de soutenir le programme Mobilité francophone.

La délégation, composée du président du conseil d'administration, Robert Carignan, et de membres de la haute direction du CÉCS, a assuré une présence stratégique aux côtés du RDÉE Canada.

L'équipe a accompagné les candidats tout au long de leur parcours, notamment au moyen d'une clinique CV et d'un accompagnement personnalisé facilitant leur préparation au marché du travail canadien.

En marge de la mission, M. Carignan a rencontré l'ambassadeur du Canada en Tunisie, Alexandre Bilodeau, afin d'échanger sur les enjeux liés à la mobilité francophone, à l'immigration économique et au renforcement des partenariats institutionnels.

Retombée

La participation du CÉCS à Destination Canada a renforcé ses efforts pour attirer, accompagner et intégrer les talents francophones, tout en consolidant les partenariats essentiels au développement économique de la Saskatchewan.

36

Postes affichés

8

Secteurs représentés

20

Employeurs représentés

2400+

Personnes rencontrées (Présentiel et virtuel)

983

Nombre de CV reçus

340

Nombre de CV sélectionnés

1.9 Speed-Jobbing national 2025

Du 27 au 31 octobre 2025, le CÉCS a pris part au Speed-Jobbing national, une initiative du RDÉE Canada visant à faciliter le recrutement de talents francophones et bilingues partout au pays.

Organisé en mode virtuel, l'événement a permis aux employeurs de rencontrer rapidement des candidats qualifiés dans le cadre d'entrevues éclair de 15 minutes.

Cette formule favorise le jumelage entre les besoins de main-d'œuvre des entreprises et les profils des chercheurs d'emploi, tout en renforçant l'employabilité et la mobilité de la main-d'œuvre francophone en Saskatchewan.



33

Nombre de CV reçus

15 minutes

Durée des entrevues éclair

1.10 Symposium du CÉCS 2026



Tenu dans le cadre de la Journée internationale de la Francophonie sous le thème « Célébrons nos succès », le Symposium 2026 du CÉCS a rassemblé des participants, des partenaires et des employeurs afin de souligner les retombées des initiatives en employabilité.

Les participants du programme Accès Emploi-Jeunes ont reçu un certificat reconnaissant leur engagement et les compétences acquises.

Les employeurs partenaires ont également été mis à l'honneur pour leur contribution à l'intégration professionnelle des jeunes.

Le Symposium a démontré l'importance de la collaboration entre le CÉCS, les employeurs et les organismes francophones partenaires pour répondre aux besoins du marché du travail et favoriser une intégration durable de la relève francophone en Saskatchewan.

40 Participants	14 Jeunes ayant reçu un certificat
8 Employeurs reconnus	2 Organismes mobilisés



F. CENTRE DES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

UN ACCOMPAGNEMENT FRANCOPHONE ET BILINGUE PERSONNALISÉ AU SERVICE DES CHERCHEURS D'EMPLOI ET DES EMPLOYEURS



Le Centre des services d'aide à l'emploi (SAE) constitue un secteur stratégique du CÉCS, au même titre que ses autres secteurs d'intervention.

Complémentaire au secteur Employabilité, immigration et recrutement international, il vise à favoriser l'intégration durable des chercheurs d'emploi francophones en situation minoritaire au marché du travail grâce à une offre de services adaptée à leurs besoins.

Le centre a été lancé en novembre 2025, le CÉCS a d'abord procédé à l'embauche et à la formation de son personnel. Au 31 mars 2026, huit employés ont été embauchés et formés.

L'offre de services a officiellement débuté en janvier 2026. Mis en œuvre par le CÉCS en étroite collaboration avec cinq organismes francophones provinciaux, le Centre SAE complète les services offerts par SaskJobs en proposant une approche personnalisée qui tient compte des réalités de la clientèle francophone.

Cette collaboration renforce les partenariats communautaires et améliore la coordination des services d'employabilité à l'échelle provinciale.

Réalisation phare de 2025-2026

Lancé en novembre 2025, le Centre SAE a amorcé ses activités par le recrutement de son équipe et la mise en œuvre d'un programme d'intégration favorisant le développement des compétences, la cohésion organisationnelle et l'appropriation de la mission, de la vision, des valeurs et des services du CÉCS. L'offre de services a débuté en janvier 2026.

1. UNE OFFRE DE SERVICES ADAPTÉE AUX BESOINS DU MARCHÉ

Le Centre SAE propose un accompagnement complet comprenant l'évaluation des besoins, l'élaboration d'un plan d'action personnalisé, l'accompagnement dans les démarches de recherche d'emploi et l'optimisation des outils de candidature.

L'offre comprend également des ateliers en employabilité, du tutorat en anglais et en informatique, des formations en compétences numériques et en certifications professionnelles, ainsi que des simulations d'entrevue assistées par l'intelligence artificielle (IA).

Les navigateurs et navigatrices - Liaison avec les employeurs, facilitent les contacts entre les chercheurs d'emploi et les entreprises afin de favoriser des placements répondant aux besoins du marché du travail de la Saskatchewan.

Clientèle admissible

Les services du Centre SAE s'adressent aux chercheurs d'emploi francophones qui sont citoyens canadiens, résidents permanents ou personnes protégées, légalement autorisés à travailler au Canada et disponibles pour participer aux activités d'employabilité offertes par le CÉCS.

À retenir

Les services du Centre SAE ne desservent pas les résidents temporaires. Cette clientèle peut toutefois être accompagnée dans le cadre du programme Emplois francophones, selon les modalités applicables.

Développement des partenariats

Au cours de l'année, le CÉCS a consolidé son réseau de partenaires communautaires afin d'élargir l'accès aux services d'aide à l'emploi. Les ententes conclues avec Vitalité 55+ et la Communauté des Africains francophones de la Saskatchewan ont permis de développer des initiatives de mentorat, de référencement, de formation et de réseautage adaptées aux différentes clientèles.

Ces collaborations s'ajoutent aux partenariats stratégiques établis avec le Collège Mathieu, l'Association jeunesse fransaskoise, CAMSASK, SaskJobs et Jobillico, renforçant ainsi l'écosystème d'accompagnement offert aux chercheurs d'emploi francophones de la Saskatchewan.

- Vitalité 55+
- Communauté des Africains francophones de la Saskatchewan (CAFS)
- Collège Mathieu
- Association jeunesse fransaskoise (AJF)
- CAMSASK
- SaskJobs
- Jobillico

2. RÉSULTATS GLOBAUX DE JANVIER À MARS 2026

88 % Taux de réussite enregistré	29 Clients ayant trouvé un emploi	29 Employeurs accompagnés
34 Candidats proposés aux employeurs	70 Aiguillages réalisés	34 Partenariats recrutés
2 Nouvelles ententes signées	5 Ententes en cours de négociation	

Un pont entre les talents et les entreprises

Grâce à un accompagnement personnalisé et au développement de partenariats stratégiques, le CÉCS a facilité l'intégration professionnelle des chercheurs d'emploi tout en répondant aux besoins de main-d'œuvre des employeurs de la Saskatchewan.

3. FORMATIONS OFFERTES DANS LE CADRE DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Formation	Objectif
Perfectionnement Microsoft Office	Développer les compétences en bureautique et en outils numériques.
Formation linguistique axée sur l'emploi	Améliorer les compétences en communication en contexte professionnel.
Food Safety	Obtenir une certification en hygiène et salubrité alimentaire.
Forklift Training	Acquérir une formation sur la conduite sécuritaire de chariots élévateurs.
Service Best	Développer les compétences en service à la clientèle.
Autres formations spécialisées	Répondre aux besoins du marché du travail et des chercheurs d'emploi.



Les Services d'aide à l'emploi offrent des formations visant à développer les compétences recherchées par les employeurs et à améliorer l'employabilité des participants.

4. SERVICES

4.1. Services aux chercheurs d'emploi

Les conseillers en emploi et spécialistes en développement de carrière du CÉCS, présents à Saskatoon et Regina, offrent un accompagnement personnalisé aux chercheurs d'emploi francophones et bilingues partout en Saskatchewan.

Les services comprennent l'évaluation et l'orientation de carrière, l'accompagnement dans la recherche d'emploi, la préparation des CV et des lettres de présentation, la préparation aux entrevues et l'optimisation du profil LinkedIn.

Ils comprennent également le développement des compétences professionnelles, numériques et linguistiques ainsi que l'accès à des formations adaptées aux besoins du marché du travail.

Les chercheurs d'emploi bénéficient aussi d'information sur le marché du travail, d'un soutien à la planification de carrière, de services de placement et de jumelage avec des employeurs, d'un accompagnement vers la formation ou la reconnaissance des acquis et de services adaptés aux nouveaux arrivants, aux jeunes et aux travailleurs expérimentés.

Grâce à un suivi personnalisé avant, pendant et après l'embauche, les SAE accompagnent les participants à chaque étape de leur parcours afin de favoriser leur intégration, leur maintien en emploi et leur progression de carrière.



29 Clients ayant trouvé un emploi	34 Candidats proposés aux employeurs
70 Aiguillages vers des ressources et services adaptés	8 Ateliers de développement professionnel offerts

4.2 Services aux employeurs



Les navigateurs et navigatrices - Liaison avec les employeurs, présents à Saskatoon et à Regina, accompagnent les entreprises partout en Saskatchewan afin de répondre à leurs besoins de recrutement et de développement de la main-d'œuvre.

Les services comprennent l'analyse des besoins en personnel, le recrutement et la présélection de candidats, le jumelage avec des chercheurs d'emploi qualifiés et l'organisation d'activités de recrutement et de réseautage.

Le CÉCS offre également un soutien à l'intégration et à la rétention des employés, des conseils en gestion des ressources humaines, un accompagnement pour l'embauche inclusive et de l'information sur les programmes de financement, de subventions salariales et de formation.

Cet accompagnement aide les employeurs à structurer leurs stratégies de recrutement, de développement des compétences et de planification de la main-d'œuvre, tout en favorisant une intégration durable de nos clients francophones et bilingues au sein des entreprises de la Saskatchewan.

29

Employeurs accompagnés
dans leur recrutement

30

Besoins en recrutement
identifiés

5

Candidats actuellement en
processus de recrutement

5. ENTENTES ET PARTENARIATS



Le développement du Centre SAE s’appuie sur un réseau de partenaires en croissance et sur des activités qui rapprochent les chercheurs d’emploi, les employeurs et les organismes francophones.

34 Partenariats recrutés	2 Nouvelles ententes signées	5 Ententes en cours de négociation
------------------------------------	--	--

Grandes activités cette année

- Organisation de deux foires de l’emploi
- Participation au Symposium Connexions Employeurs du RDÉE Canada.

Impact global

En combinant les services aux chercheurs d’emploi, l’accompagnement des employeurs, les formations et partenariats, le Centre SAE contribue à créer un continuum de services francophones qui rapproche durablement les chercheurs d’emploi à des possibilités d’emploi. Il favorise également la rétention grâce à ses suivis en continu.

G. COMMUNICATIONS, RAYONNEMENT ET VISIBILITÉ

FAIRE CONNAÎTRE LES SERVICES, VALORISER LES RÉSULTATS ET RENFORCER LES LIENS AVEC LES DIVERS PUBLICS DU CÉCS



Les communications constituent un atout stratégique essentiel à la mission du CÉCS.

Elles contribuent à accroître la visibilité de l'organisme, à promouvoir ses programmes et services, à valoriser ses réalisations et à renforcer ses liens avec la communauté, les partenaires, les employeurs, les gouvernements et le grand public, et ce, à l'échelle provinciale, nationale et internationale.

En 2025-2026, le CÉCS a poursuivi le déploiement d'une stratégie de communication intégrée visant à consolider son image de marque, à harmoniser ses messages organisationnels et à accroître son rayonnement aux échelles provinciale, nationale et internationale.

Cette approche a permis de mettre en lumière les initiatives de chaque secteur et de renforcer le positionnement du CÉCS comme un acteur majeur du développement économique francophone de la Saskatchewan.

1. Rayonnement en chiffres



13+

Communiqués de presse diffusés



25 à 40

Retombées médiatiques



243

Publications numériques



1400+

Nouveaux abonnés



2,4 millions+

Impressions générées



26+

Contenus Web publiés



17+

Infolettres ou Semaine en bref



27 %

Taux d'ouverture de l'infolettre
JANVIER À MARS 2026

À RETENIR

On estime à environ 25 à 40 le nombre de retombées/mentions médiatiques du CÉCS au cours de l'exercice 2025-2026.

Avec la mise en place de l'Infolettre et des Semaines en bref en janvier 2026, le CÉCS a enregistré un taux d'ouverture de 27 % ainsi qu'un taux de clics de 3,4 % des courriels.

2. Une stratégie de communication au service de la mission et de la vision du CÉCS



Les communications ont soutenu les priorités du CÉCS en faisant connaître ses programmes et services, en mobilisant les différentes clientèles et en valorisant les collaborations avec les partenaires communautaires, économiques et gouvernementaux.

- Missions de recrutement international et initiatives d'attraction des chercheurs d'emploi francophones ;
- Services d'aide à l'emploi et activités liées à l'employabilité et à l'immigration économique ;
- Projets de développement économique communautaire et entrepreneurial ;
- Formations, ateliers et activités destinés aux entrepreneurs et aux chercheurs d'emploi ;
- Symposium du CÉCS 2026 ;
- Événements communautaires commandités par le CÉCS ;
- Événements réalisés en collaboration avec le CÉCS.

3. Faits saillants éditoriaux et activités de rayonnement

3.1 Mois de l'histoire des Noirs : souligner la contribution des communautés noires



Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, le CÉCS a participé à différentes initiatives visant à reconnaître la contribution des communautés noires à la vitalité sociale, culturelle et économique de la Saskatchewan.

Ces activités ont mis en valeur les parcours, les réussites et l'engagement de personnes issues de la diversité, tout en favorisant le dialogue, l'inclusion et le rapprochement entre les communautés.

Par sa participation, le CÉCS réaffirme son engagement envers une francophonie inclusive et la création d'espaces où la diversité est reconnue comme une richesse contribuant au développement économique et communautaire de la Saskatchewan.

3.2 Campagne nationale du RDÉE Canada - Mois de la francophonie 2026



Dans le cadre du Mois de la francophonie 2026, le CÉCS a participé à une campagne nationale coordonnée par le RDÉE Canada afin de mettre en lumière la contribution de la francophonie économique partout au Canada.

Cette initiative a présenté des projets porteurs réalisés par les membres du RDÉE dans des secteurs variés, notamment l'économie, l'employabilité, le développement des compétences, l'immigration économique, la culture et le tourisme.

La participation du CÉCS a contribué à démontrer l'impact concret des services offerts aux communautés francophones et l'importance de la francophonie comme moteur de développement économique.

3.3 Participation au Congrès annuel de CMC

Le CÉCS a participé, en tant que membre, au Congrès annuel des Coopératives et Mutuelles Canada (CMC) qui a eu lieu à Regina (Hôtel Saskatchewan) du 10 au 11 juin 2025.

Avec comme thème « L'avenir est coop », le congrès a permis aux participants d'apprendre davantage sur l'importance et l'impact du modèle coopératif dans la vie des Canadiens. Rappelons que les Nations Unies ont déclaré l'année 2025 comme Année internationale des coopératives.



3.4 Rencontres de fin d'année à Regina



Les rencontres de travail de fin d'année organisées à Regina ont réuni les membres du conseil d'administration ainsi que du personnel du CÉCS provenant de l'ensemble de la province autour d'un moment d'échange et de reconnaissance.

Elles ont favorisé le partage des réalisations de l'année, la consolidation des collaborations et la discussion des priorités à venir.

Ces occasions de dialogue permettent au CÉCS de maintenir une présence active dans les communautés et de continuer à développer des initiatives adaptées aux besoins économiques et sociaux de la Saskatchewan.

3.5 Valorisation de l'immigration francophone

Le CÉCS poursuit son engagement dans la valorisation de l'immigration francophone comme un outil majeur de développement économique et communautaire en Saskatchewan. Par ses initiatives en employabilité, en entrepreneuriat, en tourisme et en intégration économique, le CÉCS contribue à faciliter l'établissement durable des nouveaux arrivants francophones et bilingues en Saskatchewan.

Son approche fondée sur l'accompagnement personnalisé, le développement de partenariats, l'innovation et la création de liens avec les employeurs contribue à mettre en valeur les talents issus de l'immigration et à renforcer la main-d'œuvre francophone de la Saskatchewan.

3.6 Développement des compétences de l'équipe



Le CÉCS continue d'investir dans le développement professionnel de son équipe afin de maintenir une offre de services de qualité et adaptée aux réalités changeantes des communautés francophones de la Saskatchewan.

Au cours de l'année, l'équipe a participé à des formations professionnelles et à des séances de planification stratégique, notamment la veille de Bravo Bénévoles 2025 et lors des rencontres de fin d'année à Regina.

Ces activités ont renforcé les compétences internes, approfondi certains enjeux prioritaires, dont la santé mentale, et contribué à l'alignement des orientations organisationnelles du CÉCS pour 2026-2027.



3.7 Rencontres du conseil d'administration du RDÉE Canada à Saskatoon



Le CÉCS a eu l'honneur d'accueillir à Saskatoon la rencontre du conseil d'administration du RDÉE Canada, réunissant des représentants du réseau national de développement économique francophone.

Cette rencontre a renforcé les liens entre les organismes membres, favorisé le partage de pratiques et mis en valeur la contribution de la Saskatchewan au développement de la francophonie économique canadienne.

Sa tenue dans la province témoigne de la reconnaissance du rôle du CÉCS au sein du réseau RDÉE et de son engagement à collaborer avec des partenaires provinciaux et nationaux.



4. UNE COMMUNICATION STRATÉGIQUE AU SOUTIEN DE TOUS LES SECTEURS

L'équipe des communications a collaboré étroitement avec tous les secteurs afin d'assurer une diffusion cohérente et professionnelle des messages du CÉCS, en plus de couvrir chaque étape des événements.

Afin d'accroître son rayonnement, le CÉCS a maintenu une présence active sur ses différentes plateformes.

La production de publications numériques, d'articles Web et médiatiques, de vidéos, d'infolettres, de communiqués de presse et de contenus visuels a permis de mieux faire connaître les retombées des initiatives réalisées auprès de nos communautés francophones et des partenaires.

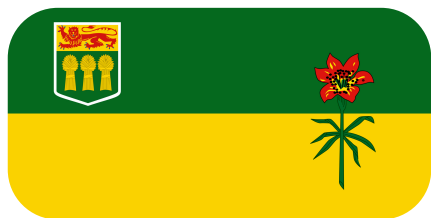
La production de contenus photo et vidéo a également joué un rôle important dans la valorisation des réussites des participants, des événements et de toute l'équipe du CÉCS.

Outils promotionnels et institutionnels Conception et adaptation de documents pour soutenir les programmes, les services et les activités.	Plateformes numériques Production et diffusion de contenus adaptés aux différents publics.
Campagnes de visibilité Soutien à la planification et au déploiement des campagnes organisationnelles.	Événements et annonces Accompagnement des événements,ancements, activités publiques et annonces majeures.
Relations avec les médias Coordination des communications médiatiques et mise en valeur de l'expertise du CÉCS.	Résultats des projets Valorisation des résultats, des partenaires, des bailleurs de fonds et des retombées des initiatives financées.

Résultat

Cette approche intégrée a assuré une présence constante et professionnelle, renforcé la cohérence de l'image du CÉCS et la reconnaissance de son expertise auprès de ses différents publics.

5. CARTE DE RAYONNEMENT DU CÉCS



Rayonnement	Présences et territoires
Provincial	Regina - siège social et activités institutionnelles
Provincial	Saskatoon - services et activités régionales
Provincial	Communautés rurales - initiatives de développement et mobilité
Provincial	Ensemble de la Saskatchewan - services numériques et événements
National	Montréal, Calgary, Nunavut, TNO et Nouveau Brunswick
International	Maroc
International	Tunisie
International	France
International	Réseaux francophones internationaux

6. MESURER NOTRE IMPACT



Afin d'assurer l'amélioration continue de ses stratégies de communication, le CÉCS suit différents indicateurs permettant d'évaluer la portée et l'efficacité de ses actions pour la période d'avril 2025 à mars 2026.

- Nombre de publications et de contenus produits;
- Portée et engagement sur les plateformes numériques;
- Croissance des communautés en ligne;
- Couverture médiatique obtenue;
- Participation aux événements;
- Production de contenus multimédias;
- Visibilité offerte aux partenaires et aux bailleurs de fonds.

Bilan

Au cours de l'année, les communications se sont affirmées comme un outil stratégique contribuant au rayonnement et au positionnement du CÉCS.

Grâce à une présence médiatique accrue, à une stratégie numérique dynamique et à une mise en valeur constante des initiatives organisationnelles, les communications ont permis de mieux faire connaître l'impact du CÉCS auprès de la communauté francophone de la Saskatchewan.

Elles continueront de jouer un rôle essentiel dans l'atteinte des objectifs organisationnels en soutenant la croissance, la visibilité et le rayonnement durable du CÉCS.

H. COLLABORATIONS ET PARTENARIATS STRATÉGIQUES



Le CÉCS a poursuivi et renforcé ses collaborations avec des acteurs issus de plusieurs milieux. Ces relations facilitent la mise en œuvre des programmes, l'accès aux clientèles, le partage d'expertise et le développement d'initiatives adaptées aux réalités économiques de la Saskatchewan.

Au dernier trimestre de l'année financière de 2025-2026, le CÉCS a entamé des échanges fructueux avec Saskatchewan Urban Municipalities Association (SUMA) en vue de développer l'offre de services en français au sein de SUMA et auprès de ses membres.

Également, ce partenariat prévoit le renforcement de la collaboration des membres de SUMA avec le CÉCS dans certains enjeux prioritaires notamment le développement durable, l'employabilité et le tourisme bilingue.

Municipalités Collaborations favorisant l'établissement, la mobilité, les visites communautaires et le développement local.	Chambres de commerce Liens économiques, occasions d'affaires et rapprochement avec les entreprises.
Organismes communautaires Référencement, mobilisation des clientèles, développement de projets et renforcement des capacités.	Conseils scolaires / Écoles Formation, entrepreneuriat jeunesse, perfectionnement et développement des compétences.
Partenaires gouvernementaux Financement, coordination des programmes et appui aux priorités de développement économique.	Employeurs provinciaux et nationaux Recrutement, intégration, rétention et développement de la main-d'œuvre.

K. PERSPECTIVES 2026-2027

FAIRE CONNAÎTRE LES SERVICES, VALORISER LES RÉSULTATS ET RENFORCER LES LIENS
AVEC LES DIVERS PUBLICS DU CÉCS

Le CÉCS poursuivra ses efforts afin d'accroître la portée de ses services, de consolider ses capacités organisationnelles et de développer des collaborations favorisant le développement économique des communautés francophones de la Saskatchewan.

Aide à la recherche d'emploi Accroître l'offre d'accompagnement destinée aux chercheurs d'emploi.	Services et formations Accroître l'offre de services et d'ateliers de formation en présentiel.
Destination Saskatchewan 2026 Développer la prochaine édition de la mission de recrutement.	Recrutement international Accroître les activités d'attraction et de recrutement.
Rural SASK 2026 Renforcer l'initiative grâce à de solides collaborations locales.	Entrepreneuriat Soutenir davantage les entrepreneurs et les entreprises.
Organismes communautaires Accroître l'offre de services, de ressources et de formation pour le renforcement des capacités des organismes communautaires francophones.	Commerce domestique Contribuer à la recherche de nouveaux débouchés pour les entreprises de la Saskatchewan.
Tourisme francophone et bilingue Accroître le nombre des Économusées en Saskatchewan tout en bonifiant les Économusées existants.	Développement durable Proposer davantage à la clientèle du CÉCS des pratiques responsables qui respectent l'environnement.
Bureaux de Regina Consolider le projet d'acquisition d'un bâtiment pour les bureaux.	Croissance organisationnelle Poursuivre le développement des capacités de l'organisation.
Partenariats stratégiques Développer de nouvelles collaborations structurantes.	Données d'impact Améliorer la collecte, la consolidation et l'analyse des résultats.
Site Web Procéder à la refonte du site Web du CÉCS.	Visibilité Augmenter la visibilité et l'impact du CÉCS.

L. REMERCIEMENTS

UNE MISSION RENDUE POSSIBLE PAR UN ENGAGEMENT COLLECTIF



Le Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS) remercie chaleureusement toutes les personnes et tous les organismes qui contribuent à la réalisation de sa mission et au développement économique durable de nos communautés francophones de la Saskatchewan

- Nos bailleurs de fonds, pour leur confiance et leur soutien financier ;
- Nos partenaires et collaborateurs, pour leur expertise et leur engagement ;
- Nos bénévoles, pour leur contribution essentielle à la vitalité des communautés ;
- Les membres du conseil d'administration, pour leur leadership et leur gouvernance ;
- Les membres du personnel, pour leur professionnalisme et leur dévouement ;
- Les entrepreneurs, employeurs, chercheurs d'emploi, organismes, écoles et participants qui font vivre nos programmes et services ;
- L'ensemble de la communauté francophone et bilingue de la Saskatchewan.

Ensemble

C'est grâce à la mobilisation de cet écosystème que le CÉCS peut développer, accompagner, connecter et transformer des idées et des projets en retombées économiques durables pour la Saskatchewan.

M. BAILLEURS DE FONDS, PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

RECONNAÎTRE LES CONTRIBUTIONS ET FACILITER LES LIENS AVEC LE CÉCS

Financé par :

Funded by:



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Financé par le gouvernement du Canada par
le biais du Programme du Fonds d'habilitation pour les
communautés de langue officielle en situation minoritaire

Canada



Prairies Economic
Development Canada

Développement économique
Canada pour les Prairies

Canada



Patrimoine
canadien

Canadian
Heritage



Government
of
Saskatchewan



MEMBRE DE
RDÉE
Canada

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

- Assemblée communautaire fransaskoise (ACF)
- Association des parents fransaskois (APF)
- Association jeunesse fransaskoise (AJF)
- Chambre de commerce de Moose Jaw
- Chambre de commerce de Nipawin
- Chambre de commerce de Regina
- Chambre de commerce de Saskatoon
- Collège Mathieu
- Communauté des Africains francophones de la Saskatchewan (CAFS)
- Conseil de développement économique des municipalités bilingues du Manitoba (CDÉM)
- Conseil des écoles fransaskoises (CÉF)
- Coopératives et mutuelles Canada (CMC)
- Daughters of Africa Resources Center SK. Inc. (DoARC)
- Radio-Canada Saskatchewan
- Parallèle Alberta
- Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada)
- Réseau de développement économique et d'employabilité du Nouveau Brunswick
- Saskatchewan Urban Municipalities Association (SUMA)
- Société du réseau ÉCONOMUSÉE® (SRÉ)
- Tourism Saskatchewan
- Women Entrepreneurs of Saskatchewan (WESK)
- Services d'accueil et d'inclusion francophone – Saskatchewan (SAIF-SK)
- Vitalité 55+
- Hospitality Saskatchewan
- Communauté Francophone Accueillante de Moose Jaw-Gravelbourg



NOUS JOINDRE



Siège social – Regina

200-1821, rue Scarth

Regina, SK, S4P 2G9

Saskatoon

202-308, 4e Avenue Nord

Saskatoon, SK, S7K 2L7

Moose Jaw

88, rue Saskatchewan Est

Moose Jaw, SK, S6H 0V4



Tél. : 306 566-6000
Sans frais : 1 800-670-0879

Email : info@cecs-sk.ca



Notre site : <https://cecs-sk.ca>