



CÉCS
CONSEIL
ÉCONOMIQUE
ET COOPÉRATIF
DE LA
SASKATCHEWAN

RAPPORT ANNUEL 2024-2025

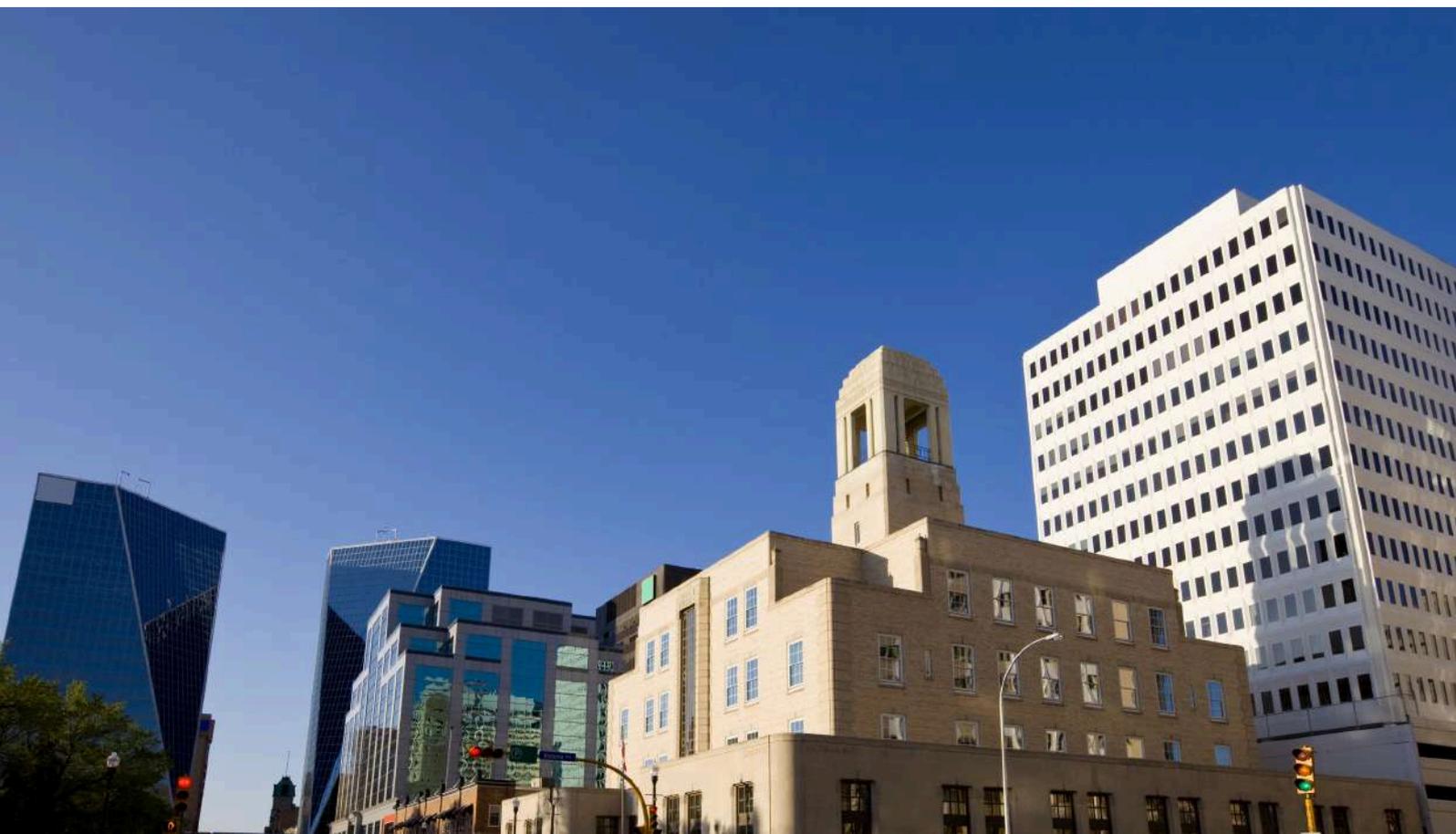


Depuis 1947

Le Conseil Économique et Coopératif de la Saskatchewan est le porte parole en matière de développement économique des communautés francophones en Saskatchewan.

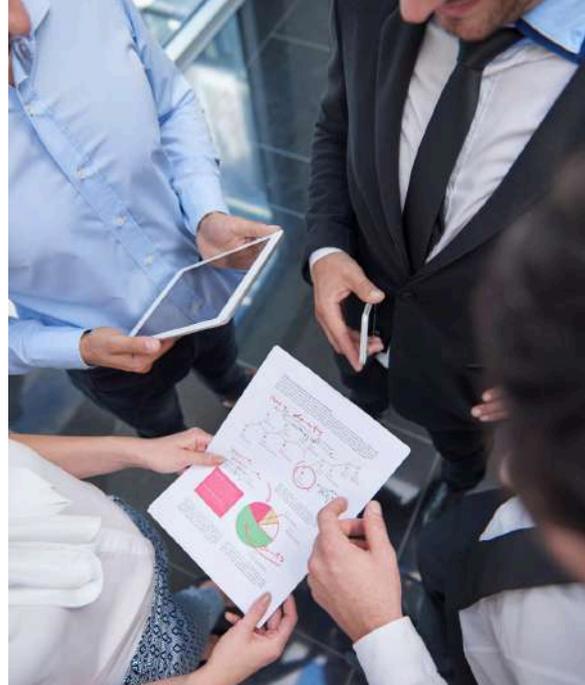
Table des matières

Qui sommes-nous ?	3	Immigration & employabilité	22
		<i>Employabilité en chiffre</i>	23
Message du Président	4	<i>Intégration économique des nouveaux arrivants</i>	24
		<i>Accès Emploi-Jeunes</i>	26
Message du Directeur	5	<i>Accès Emploi Femmes de Minorités Visibles</i>	28
		<i>Emplois Francophones</i>	29
Le conseil d'administration	6	<i>Connecteur</i>	30
		<i>Jeunesse Canada au travail</i>	31
Développement économique communautaire et entrepreneurial	7	<i>Rural Sask : Travailler, vivre et s'épanouir en milieu rural</i>	32
<i>Développement entrepreneurial francophone</i>	8	<i>Destination Canada</i>	33
<i>Renforcement des capacités des organismes francophones</i>	12	Bailleurs de fonds	35
<i>Tourisme francophone</i>	17		
<i>Initiatives en développement durable</i>	20	Partenaires et Collaborateurs	36
		L'équipe du CÉCS	38



Qui sommes-nous ?

Le CÉCS est l'organisme responsable du développement économique des communautés francophones de la province de la Saskatchewan .



Vision

Le CÉCS est reconnu par son leadership comme l'acteur catalyseur du développement économique de la communauté francophone de la Saskatchewan.

Mission

Le CÉCS offre de l'expertise et des outils à la communauté afin qu'elle puisse contribuer à un développement économique viable et durable du milieu.

Clientèle

La clientèle du CÉCS est constituée des francophones, des francophiles ainsi que des citoyens ayant un impact sur le développement économique de la francophonie.

Nos valeurs

**Engagement
communautaire**

Inclusion

Collaboration

Innovation

Professionalisme

MESSAGE DU PRÉSIDENT



Robert Carignan
Président

Chers membres, partenaires, collaborateurs et lecteurs,

Je suis honoré de partager avec vous les réalisations remarquables du Conseil Économique et Coopératif de la Saskatchewan pour l'année 2024-2025. Ce rapport illustre la diversité de nos accomplissements et reflète notre engagement à promouvoir et faire rayonner la francophonie en Saskatchewan, à travers des projets innovants et impactant. Ceci par le biais de nos principaux secteurs d'action : le développement économique communautaire et entrepreneurial ainsi que l'employabilité et l'immigration.

Que ce soit dans le secteur du tourisme avec l'inauguration de notre quatrième économusée à Moose Jaw ou encore en l'immigration à travers notre participation remarquable au 20ème forum de mobilité francophone qui nous a permis de bâtir des partenariats solides avec les entrepreneurs de la Saskatchewan. Le CÉCS assure ses engagements de façon efficiente et innovante.

Je tiens à remercier nos bailleurs de fonds dont le soutien est crucial pour l'accomplissement de nos missions. Ils sont le catalyseur de nos initiatives. Au nom du conseil d'administration du CÉCS, je souhaite exprimer notre reconnaissance et notre gratitude pour leur soutien et leur confiance.

Je remercie également tous les membres du conseil d'administration pour leur dévouement et leurs apports à nos missions. Un merci particulier à notre directeur général Kouamé N'Goandi pour sa vision et son leadership exceptionnel menant ainsi le CÉCS vers le meilleur et renforçant nos positions en tant qu'acteur principal de l'économie francophone en Saskatchewan.

Nous continuerons à progresser avec passion et détermination.

Robert Carignan
Président

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Kouamé N'Goandi
Directeur général

Nous sommes fiers de vous présenter le rapport annuel 2024-2025 du CÉCS, une année exceptionnelle marquée par des projets phares et des partenariats solides.

Le CÉCS a activement contribué au rayonnement de la Saskatchewan, tant au niveau national qu'international. **L'inauguration de l'économusée Prairie Bee Meadery**, en collaboration avec ÉCONOMUSÉE Network Society, illustre parfaitement notre engagement à valoriser le savoir-faire local et à soutenir des modèles économiques durables, ancrés dans nos communautés.

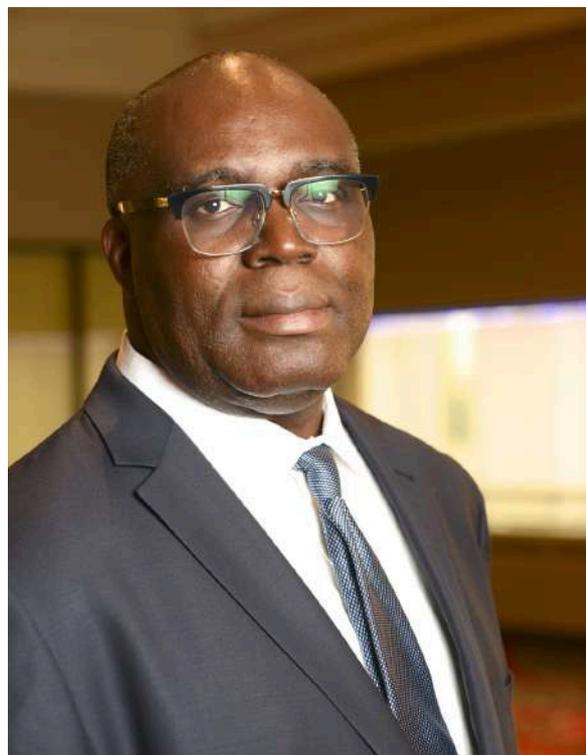
Dans la même dynamique, le **gala Bravo Entreprises** a souligné l'excellence et la résilience de nos entrepreneurs francophones. Cet événement a non seulement offert une vitrine à leurs parcours inspirants, mais il a aussi inspiré la relève.

De plus, la foire d'emploi **Rural Sask : Travailler, Vivre et S'épanouir en milieu rural**, désormais incontournable, a réuni pour la troisième année consécutive employeurs, municipalités et chercheurs d'emploi, dynamisant les opportunités de développement économique en dehors de Regina et Saskatoon.

Ces réussites n'auraient pas été possibles sans l'engagement indéfectible de notre équipe, le soutien de nos bailleurs de fonds — **EDSC, IRCC, Patrimoine canadien, le Gouvernement de la Saskatchewan et PrairiesCan** — et la confiance de nos partenaires.

Nous tenons à remercier chaleureusement notre conseil d'administration, nos partenaires communautaires et l'ensemble des employés du CÉCS pour leur passion, leur dévouement et leur professionnalisme.

Le CÉCS poursuivra sur cette lancée avec audace et détermination, en maintenant toujours l'humain au cœur de son action.



Notre rayonnement ne s'est pas limité aux frontières de la Saskatchewan ou du Canada. Notre participation à **Destination Canada**, à Paris et à Douala, en partenariat avec Hospitality Saskatchewan et la Chambre de commerce de Moose Jaw, a été un franc succès. Nous avons démontré, une fois de plus, que la Saskatchewan est une destination de choix pour les talents internationaux francophones.

Kouamé N'Goandi
Directeur général

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

*Faites connaissance avec nos administrateurs qui apportent
toute leur expertise en soutenant notre mission !*



Robert Carignan
Président



Paulin M. Apipila
Vice-président



Mélissa Bouffard
Secrétaire



Daniel Paquet
Trésorier



Micheline Matara
Administratrice



N'Goné Dione
Administratrice



Paul Maluvengi
Administrateur



Joséphine Rwankuba
Administratrice

Développement économique communautaire et entrepreneurial (DÉCE)



Le secteur de Développement économique communautaire et entrepreneurial (DÉCE) couvre quatre principaux volets d'activités suivants :



Développement entrepreneurial francophone



Renforcement des capacités des organismes francophones



Toursime francophone



Initiatives en développement durable

Dans les pages qui suivent, nous allons présenter les résultats enregistrés dans ces quatre volets d'activités au cours de l'année financière 2024-2025.

Développement entrepreneurial francophone

Services conseils et consultatifs aux entrepreneurs francophones

Au cours de l'année 2024-2025, le CÉCS a offert un soutien à l'entrepreneuriat francophone de la Saskatchewan à travers différents services et séances de formation, résultant aux résultats chiffrés suivants :



796

Nombre de services de
renseignements
commerciaux offerts



75

Nombre d'entreprises
créées, maintenues ou
élargies



27

Nombre de séances de
formation commerciale
livrées



381

Nombre de participants aux
séances de formation

Reconnaissance des leaders francophones



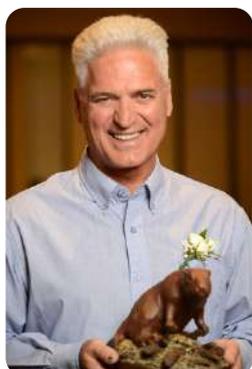
Prix Bravo entreprises

Le samedi 19 octobre 2024 à l'hôtel Delta de Regina, le CÉCS a organisé la remise du **Prix Bravo entreprises**, un événement de reconnaissance des entrepreneurs francophones de la Saskatchewan. Au total, **6 candidatures** d'entreprises francophones ont été retenues :

Techno Metal Post Saskatoon, Ludoland, Service aux Étudiants pour Venir Étudier en Saskatchewan (SSSS), Bobbie Joe's Beauty Store & Hair Salon Esthetics Inc., Susan Robertson Pottery, B&Bowa's Cleaning Services Ltd.

Le point culminant de l'événement a été la remise de **la prestigieuse statue du castor en bronze**, œuvre de feu Joe Fafard, à l'entreprise gagnante de cette édition : Techno Metal Post Saskatoon. Dirigée par Daniel et Eric Ouellet, l'entreprise s'est illustrée par son fort engagement envers le bilinguisme, la qualité de ses services et son impact sur l'économie locale.

Bravo entreprises a rassemblé plus de **120 personnes** et a bénéficié du soutien des organismes et institutions francophones de la province, notamment grâce à l'octroi de **huit commandites** : Collège Mathieu, Assemblée communautaire fransaskoise (ACF), Conseil des écoles fransaskoises (CÉF), Communauté des africains francophones de la Saskatchewan (CAFS), Conseil culturel fransaskois (CCF), La Cité universitaire francophone, Association des parents fransaskois (APF), Service d'accueil et d'inclusion francophone en Saskatchewan (SAIF-SK).



*« C'est vraiment spécial, c'est une reconnaissance qui est appréciée de la population francophone et du CÉCS. C'est vraiment **encourageant** de continuer ! » :*

Daniel Ouellet, président de Techno Pieux Saskatoon et lauréat du castor de bronze.

Source : Radio Canada

Développement des outils pour la littératie financière



Au cours de cette année, le CÉCS a développé et finalisé de **nouveaux outils (Guide et Gabarit)** ayant pour objectif d'appuyer les enseignants des écoles francophones et d'immersion française de la Saskatchewan à mieux aborder la littératie financière dans les salles de classe au niveau primaire et secondaire. Nous avons également organisé plusieurs ateliers de formation.

Le CÉCS compte bâtir des relations durables avec les écoles fransaskoises et d'immersion française pour un meilleur partenariat dans l'enseignement de la littératie financière.



Fonds d'investissement

Lancé le 17 mars 2023, le Fonds d'investissement du CÉCS a démarré avec **un capital financier de 350 000 \$**, constitué uniquement des fonds propres du CÉCS.

Le CÉCS a reçu des dossiers de demande de prêts au cours de l'année financière de 2024-2025 mais, au 31 mars 2025, aucun prêt n'avait encore été approuvé.

Un rappel que le Fonds d'investissement du CÉCS a pour objectif principal de donner aux Micro-entreprises (ME) et aux Petites et moyennes entreprises (PME) francophones de la Saskatchewan un accès au capital financier, sous forme de prêts, lors des étapes de démarrage, d'achat ou d'expansion d'une entreprise.

Projet

« Solution Repreneuriat et Carrefour Relève PME »



Le programme **Solution Repreneuriat** est une initiative d'une durée de deux ans (2023-2025), menée par le CÉCS en partenariat avec les quatre provinces maritimes sous le leadership du **Réseau de développement économique et d'employabilité du Nouveau-Brunswick (RDÉE – NB)**.

Ce programme vise à appuyer et accompagner les femmes souhaitant acquérir ou céder une entreprise existante.

En complément, le programme **Carrefour Relève PME** propose une plateforme virtuelle nationale destinée à mettre en relation des entrepreneurs souhaitant vendre leur entreprise avec des acheteurs potentiels.

Cette plateforme donne également accès à un réseau d'experts dans divers domaines pour soutenir les deux parties tout au long du processus de transition de l'entreprise.

Dans le cadre de ces initiatives, plusieurs activités ont été organisées, notamment des sessions d'information virtuelles, des événements de réseautage en personne, des séances d'interaction avec des experts.

Au 31 mars 2025, nous avons :

- **17 femmes** inscrites à Solution Repreneuriat.
- **25 acheteurs** d'affaires se sont engagés par le Carrefour Relève PME.
- **17 experts** ont offert des conseils et du mentorat.
- **4 entreprises** mises en vente sur la plateforme Carrefour Relève PME.

En plus de soutenir et d'accompagner les femmes entrepreneures, le projet nous a permis de nouer et de renforcer nos relations avec plusieurs partenaires notamment **WESK (Women Entrepreneurs of Saskatchewan)** et les chambres de commerce (**Saskatoon, Regina, Nipawin**).

Témoignage

« Je voudrais commencer par dire **MERCI** pour l'opportunité que le **CÉCS** offre aux nouveaux immigrants en général à travers le programme Carrefour relève PME et aux femmes en particulier sur la solution repreneuriat succession.

Je me sens privilégiée d'avoir été choisie. En tant que pionnière de ce programme en **SASKATCHEWAN**, je souhaite qu'il soit un véritable succès non seulement pour le vendeur (propriétaire de l'entreprise vendue) et l'acheteur potentiel que je suis, mais aussi le CÉCS qui en tant que facilitateur, ne ménagera certainement aucun effort. »

Renforcement des capacités des organismes francophones



Services d'appui aux organismes communautaires francophones

Au cours de l'année financière 2024-2025, toute l'équipe du secteur de DÉCE du CÉCS s'est investie pour appuyer les organismes francophones de la province dans leurs projets et besoins en développement économique :



896 500\$

Montant des demandes de financement complétées pour les communautés



178 439\$

Montant investi par le CÉCS dans les projets communautaires



12

Nombre de demandes de financement complétées pour les communautés



792

Nombre de services consultatifs et d'information offerts aux organismes communautaires



16

Nombre de projets communautaires financés par le CÉCS

Fonds de développement économique francophone des Prairies – FDÉFP



Le Fonds de développement économique francophone des Prairies (FDÉFP) est un programme de financement des projets communautaires francophones à caractère économique dans la région des Prairies.

Il est administré par **Parallèle Alberta** au nom des trois autres **Organisations francophones à vocation économique (OFVE)** des Prairies. Chaque OFVE joue un rôle d'agent financier dans sa province.

Au cours de l'année financière 2024-2025, le FDÉFP a financé **3 projets** en Saskatchewan :

Aménagement d'un jardin tropical (70 000\$), présenté par la Communauté des africains francophones de la Saskatchewan (CAFS).

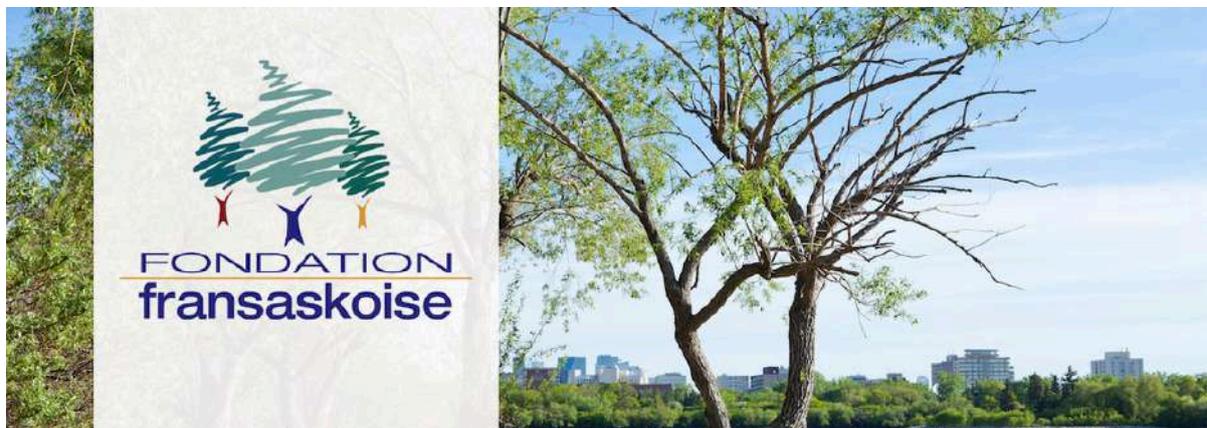
ROCMobile - Ressources, Opportunités et Capacités Mobiles (40 000\$), présenté par l'Association jeunesse fransaskoise (AJF).

Modernisation et mise à niveau de l'équipement du Centre Culturel Royer (60 000\$), présenté par les Auvergnois de Ponteix.

En date du 31 mars 2025, les projets sélectionnés en Saskatchewan pour recevoir un financement au cours de l'année financière 2025-2026 étaient déjà confirmés. Les quatre projets retenus se partageront une enveloppe totale de 170 000 \$:

- **Rénovation d'une allée de quilles (60 000 \$)**, présenté par Les Auvergnois de Ponteix.
- **Amélioration de l'accessibilité Web pour les francophones des Prairies (50 000\$)**, présenté par Société historique de la Saskatchewan – SHS
- **Café réparation (36 000\$)**, présenté par la Fédération des francophones de Saskatoon – FFS
- **Développement économique et touristique de Regina – Phase II (24 000\$)**, présenté par l'Association communautaire fransaskoise de Regina – ACFR.

Évolution du Fonds auxiliaire du CÉCS à la Fondation fransaskoise



Créé en avril 2015 au sein de la Fondation fransaskoise, le fonds auxiliaire du CÉCS (Fonds CÉCS-DÉC) a pour mandat de subventionner des projets en développement économique communautaire (DÉC). En l'espace de neuf ans, ce fonds a connu une croissance significative, passant de **9 400 \$ à 86 027 \$**.

Au total, les dons recueillis s'élèvent à 60 140 \$, tandis que les allocations nettes accumulées atteignent 15 487 \$ pour la même période.

Voici la situation du fonds au **31 août 2024**, date marquant la fin de l'exercice financier de la Fondation fransaskoise :

Date	Solde au début (1er septembre)	Dons reçus (Toutes sources confondues)	Montant retiré/octroyé	Allocation nette (Résultats + ou - des placements)	Solde à la fin (31 août)
31 août 2016					9 400\$
31 août 2017	10 400\$	710\$	- \$	- \$	11 110\$
31 août 2018	11 110\$	1 191\$	- \$	- \$	12 30\$
31 août 2019	12 301\$	16 660\$	- \$	- \$	28 961\$
31 août 2020	28 961\$	4 406\$	- \$	- \$	33 367\$
31 août 2021	33 367\$	12 375\$	- \$	5 941\$	51 683\$
31 août 2022	51 683\$	22 898\$	- \$	-6 150\$	68 431\$
31 août 2023	68 431\$	1 600\$	- \$	3 455\$	73 486\$
31 août 2024	73 486\$	300\$	- \$	12 241\$	86 027\$
Total		60 140\$	- \$	15 487\$	

Rappel qu'il est possible de faire un don pour le Fonds DÉC-CÉCS à tout moment de l'année en visitant le **site Web de la Fondation fransaskoise** ou en téléphonant au 306-566-6000, poste 104 ou en encore en envoyant un courriel à info@cecs-sk.ca.

Programme administratif de tenue de la comptabilité

Le programme administratif de tenue de la comptabilité, mis en place par le CÉCS depuis quelques années, vise à soutenir les organismes communautaires francophones de la Saskatchewan. Ce programme contribue au renforcement de leurs capacités en leur offrant des services de tenue de livres comptables à un coût abordable.



Au cours de l'année financière 2024-2025, le CÉCS a tenu les livres comptables de **3 organismes francophones** :



Le CÉCS renouvelle son appel aux organismes et institutions francophones de la Saskatchewan ayant besoin de soutien administratif pour une meilleure tenue de leurs livres comptables. Il les invite à le contacter afin de bénéficier de ce service, qui représente un levier important pour le renforcement de leurs capacités administratives.

Étude d'impact socio-économique du Réseau associatif et institutionnel Fransaskois-RAIF



ÉTUDE D'IMPACT SOCIOÉCONOMIQUE

RAPPORT FINAL

Réseau associatif et institutionnel
fransaskois (RAIF)

Deuxième édition / Période de 2021-2023

Réalisée par

ETUDE ÉCONOMIQUE CONSEIL
Mars 2025

À la suite de l'accueil favorable par la communauté fransaskoise, à l'automne 2023, au rapport de la première édition de l'étude d'impact socioéconomique du Réseau associatif et institutionnel fransaskois (RAIF), le CÉCS a décidé de procéder à **une deuxième édition** de l'étude au cours de l'exercice financier 2024-2025.

Pour cette deuxième édition, **vingt-deux organismes (22)** – incluant des organismes provinciaux, régionaux ainsi que les CÉPE – ont participé, sur un total potentiel de quarante-trois.

Il s'agit d'une **hausse significative** par rapport à la première édition, qui comptait un total de quinze participants.

Une nouveauté importante pour cette édition réside dans la production de « **Tirés à part** », soit des rapports individualisés pour chacun des organismes participants.

Au 31 mars 2025, le rapport final de l'étude ainsi que les tirés à part étaient en cours de finalisation, en vue d'une présentation publique prévue au printemps de 2025.

Rappelons que cette étude vise non seulement à **évaluer les retombées économiques** des activités du RAIF, mais également à **quantifier les gains socioéconomiques** découlant des services offerts par ses membres.



Tourisme francophone

Projet Venez nous découvrir!



Pour une **quatrième année consécutive**, le CÉCS a organisé la campagne publicitaire numérique bilingue « **Venez nous découvrir! / Come Discover Us!** », tenue du 2 mai au 20 juin 2024. Cette initiative vise à promouvoir les communautés francophones de la Saskatchewan ainsi que les destinations touristiques offrant des services en français, afin d'attirer un plus grand nombre de visiteurs.

Au total, **quatorze participants** ont pris part à la campagne, dont **huit communautés francophones** : Ponteix, Bellegarde, Gravelbourg, Villages BDS, Zenon Park, Debden, Fédération des francophones de Saskatoon (FFS) et Communauté des africains francophones de la Saskatchewan (CAFS). **Six destinations touristiques** étaient également représentées : Amaranth Design, Susan Robertson Pottery, les Archives de Bellevue, Over the Hill Orchards, Champêtre County et Black Fox Farm and Distillery.

2 181 769



316 164



Durant toute cette campagne numérique, nous avons enregistré un total de **2 181 769 impressions** et la campagne a pu atteindre **316 164 personnes**.

NB : Impression : Elle représente le nombre de fois qu'une publicité apparaît à l'écran pour la première fois.

Portée : Elle correspond au nombre de personnes qui ont vu une publication donnée dans leur fil d'actualité.

Le développement des Économusées® en Saskatchewan

L'année 2024-2025 a été marquée par l'inauguration d'un quatrième Économusée® en Saskatchewan : **l'Économusée® de l'hydromeller, Prairie Bee Meadery**, situé à Moose Jaw.

Ce **nouvel Économusée®**, dédié à l'apiculture et à la production d'hydromel, a été officiellement inauguré le 7 juin 2024.



Au 31 mars 2025, le CÉCS avait ainsi contribué au développement de **quatre Économusées®** en Saskatchewan.

Dans la poursuite de cette initiative, le CÉCS a obtenu un financement de Développement économique Canada pour les Prairies (PrairiesCan) en vue de développer de **nouveaux Économusées®** au cours de l'exercice financier 2025-2026.



Attirer des visiteurs francophones en Saskatchewan



Participation au Salon du VR de Montréal

Le CÉCS a participé au Salon du VR de Montréal du 6 au 9 mars 2025.

L'objectif de la participation du CÉCS dans ce salon était d'attirer davantage de **touristes francophones** en Saskatchewan, plus particulièrement ceux du Québec.

Le CÉCS a mis en valeur les nombreuses possibilités qu'offre la Saskatchewan en matière du camping, de randonnée, de pêche et de découvertes touristiques authentiques.

Le Salon a attiré **plus de vingt-deux mille huit cent quatre (22 804)** visiteurs sur quatre jours.

Le kiosque du CÉCS a connu une forte affluence, avec plus de mille visiteurs, dont plus de **cinq cent cinquante (550)** ont manifesté un intérêt concret pour visiter la Saskatchewan.

Ces derniers ont reçu de la documentation et des renseignements utiles pour planifier leur séjour dans la province.

Afin de bonifier l'expérience et d'encourager la participation, un tirage au sort a été organisé, offrant **quatre certificats-cadeaux** d'une valeur de **150 \$** chacun, échangeables dans les parcs provinciaux de la Saskatchewan.

Initiatives en développement durable



Cette année financière de 2024-2025 a été particulièrement marquée par la livraison de plusieurs ateliers, aussi bien en présentiel qu'en virtuel, sur le **compostage domestique**.

La grande majorité des ateliers de compostage domestique sont organisés en partenariat avec les communautés et les écoles francophones de la province.



Cette campagne de sensibilisation au compostage domestique est l'une des applications concrètes qui s'inscrit dans une approche beaucoup plus vaste d'**économie circulaire** que le CÉCS tente de vulgariser en Saskatchewan.



Avec la collaboration agissante des partenaires communautaires, **cinq ateliers** ont été organisés en présentiel en milieu urbain (Regina et Saskatoon) et rural (Gravelbourg, Prince-Albert et Moose-Jaw) pour une **centaine de participants** qui ont unanimement apprécié les présentations, et notamment l'accent mis sur les aspects pratiques et la distribution des kits de compostage.

Nous avons également travaillé avec la Fédération des francophones de Saskatoon (FFS) pour animer plusieurs ateliers de compostage domestique lors de son **Festival Cinergie** qui a eu lieu du 16 au 19 avril 2024 au Roxy Theatre.

Au total, ce sont **sept cent cinquante-huit** (758) élèves francophones et francophiles des écoles de Saskatoon (De la 1ère à la 12ème année) qui ont été sensibilisés à travers huit ateliers livrés lors dudit festival.

C'est potentiellement **1 516 à 2 274** personnes atteintes si l'on estime qu'un élève habite avec au moins un adulte, ou que chaque ménage compte en moyenne trois personnes.



Lors d'un atelier de compostage domestique offert à Regina, une participante s'est engagée avec enthousiasme dans la mise en place du compostage à domicile.

Le CÉCS a eu le plaisir d'apprendre qu'elle utilise désormais avec succès son vermicomposteur ainsi que les vers de terre fournis dans la cadre de l'atelier.

Cette démarche s'est révélée être une expérience enrichissante pour elle.

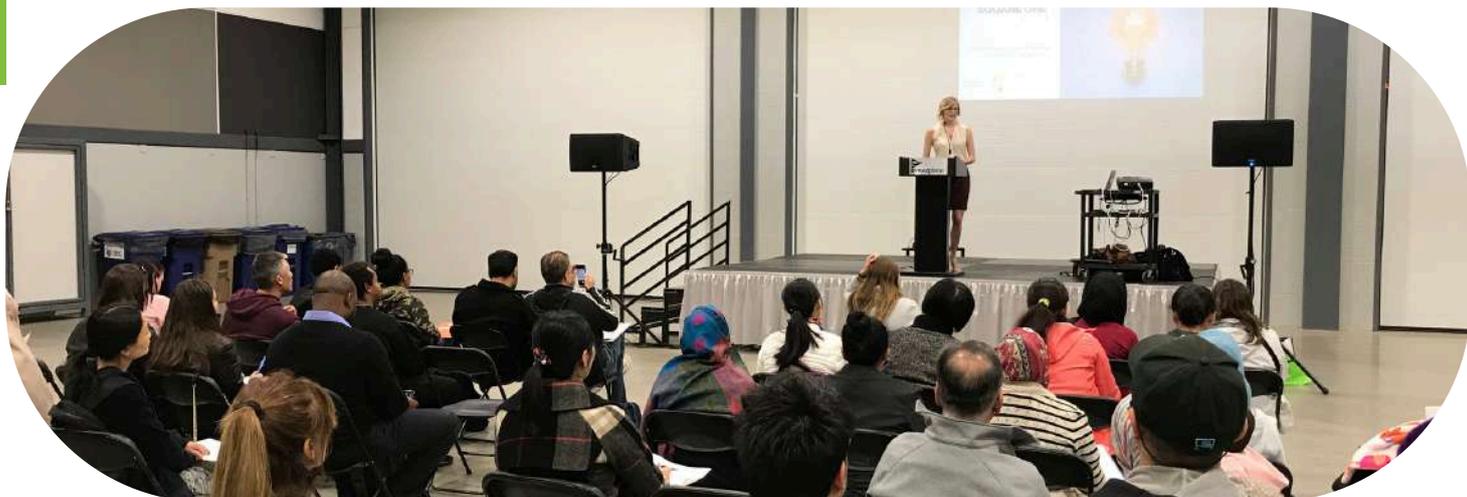
Témoignage

« Merci pour votre suivi. Oui, j'utilise toujours le kit de compostage avec les vers de terre, et je suis **très satisfaite de l'expérience** jusqu'à présent.

Mon compost est vraiment beau et je n'ai rencontré aucun problème majeur : aucune mouche, aucune mauvaise odeur. (...) je reste très enthousiaste face à cette initiative. J'étais excitée d'assister à l'atelier et **je n'hésiterais pas à y retourner** pour approfondir mes connaissances. Merci encore pour cette belle opportunité — je suis toujours aussi **fière de mon vermicompost** et j'adore le présenter à mon entourage ! »



Immigration & Employabilité



Les programmes d'employabilité et d'immigration découlent des accords établis avec les ministères fédéraux de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté du Canada (IRCC), de l'Emploi et Développement Social Canada (EDSC), ainsi que le ministère provincial de l'Immigration et de la Formation Professionnelle.

Ces accords visent à faciliter l'intégration socio-économique des francophones en assurant l'accès à des emplois et en répondant aux besoins en main-d'œuvre.

Le service de l'immigration & de l'employabilité vous présentera tout d'abord ses chiffres clés de l'année 2024-2025 puis nous vous présenterons les différents programmes cités ci-dessous :

● **Employabilité en chiffres**

● **Programme : Intégration économique des nouveaux arrivants**

● **Programme accès emploi jeunes**

● **Programme accès emploi : Femmes des minorités visibles**

● **Emploi Francophone**

● **Programme Connecteur**

● **Destination Canada**

● **Programme Jeunesse Canada au Travail (JCT)**

● **Rural Sask : Travailler, vivre s'épanouir en milieu rural**

Employabilité en chiffres



153

Nombre d'employeurs



224

Nombre de personnes
en emploi



12

Session de réseautage



350

Chercheurs d'emploi



154

Nombre d'ateliers livrés



958

Personnes présentes à
nos activités



67 199,47\$

Montant dépensé
pour les clients

Intégration économique des nouveaux arrivants



Le programme "Intégration économique des nouveaux arrivants" vise à faciliter l'insertion des immigrants sur le marché de l'emploi en Saskatchewan. Il propose des foires et mini-foires d'emploi, des rencontres individuelles, et une approche personnalisée.

De plus, le programme oriente les participants intéressés vers le secteur d'entrepreneuriat du CÉCS pour les accompagner dans la création de leur entreprise.

Mini-Foires d'Emploi : Accès Direct et Réseautage.

Ces événements ont directement connecté de nouveaux arrivants avec des employeurs locaux, renforçant l'accès à l'information sur les opportunités professionnelles et favorisant le réseautage direct.

Avec **58 participants pour 50 attendus**, ces mini-foires ont été un franc succès. Plus spécifiquement, **15 personnes ont obtenu un emploi**, et l'ensemble des participants a été mieux outillé pour leur recherche d'emploi, améliorant leur maîtrise des outils (CV, lettre de motivation, techniques d'entrevue) et leur connaissance du marché.

Foires Thématiques : Valorisation des Métiers et Insertion.

Une foire thématique dédiée aux **métiers de l'éducation et de la petite enfance** a permis à **plus de 100 participants** de découvrir les conditions d'accès à ces secteurs.

Cette initiative a non seulement valorisé ces professions, mais a aussi contribué concrètement à l'insertion professionnelle locale dans des domaines clés.

Consultations avec les Associations Ethnoculturelles : Partage d'Information et Compréhension des Besoins.

Une rencontre de consultation avec des leaders d'associations ethnoculturelles a permis de les informer sur les services offerts par le CÉCS, assurant ainsi un meilleur accès à ces services pour leurs membres. **15 représentants sur les 19 attendus** ont participé à cette rencontre.

Cette interaction a également été cruciale pour comprendre les défis rencontrés par ces organisations et les attentes de leurs membres, nous permettant de mieux les servir.

Histoire à succès

Courant cette année financière, le programme Intégration Économique des Nouveaux arrivants a rencontré plusieurs succès, dont nous relatons ici quelques témoignages illustratifs :

Une des plus belles histoires à succès est celle également d'une cliente ingénieure technicienne anglophone qui vient d'obtenir deux offres d'embauche en même temps.

Pour souligner l'aide précieuse reçue au CÉCS, elle s'est exprimée en ces termes :

Témoignage

« I am a mechanical engineer with experience in maintenance, planning, and projet management. Since coming to Canada in June 2024, it has taken me 10 months to land a job. I realized early that I needed support, and a friend introduced me to CÉCS.

I received daycare support, career advice, help editing my resume, employment recommendations, interview preparation guidance, and counseling on what to expect working in Canada. I also participated in programs like the recent Rural Sask program to see more options for my future in Canada.

On this journey, my biggest support has been the CÉCS immigration program coordinator, who is observant of my personality and never holds back advice to suit me based on the job roles I have applied for. She has been firm when I needed it and supportive every time.

Other team members helped me to prepare for an interview, and that experience shaped my preparations for all subsequent interviews, encouraged me and ensured I received all available services. They also provided career and tax filing support. Everyone I have met at the CÉCS has been kind and helpful, and I attribute my job search success to their advice and assistance. I already recommend them to friends and will continue to do so. I wish every member of their team continued impact and success. Merci beaucoup ! Merci beaucoup CÉCS »!

Célébration de la Semaine de l'Immigration : Inclusion et Dialogue Interculturel.

L'activité de célébration de la Semaine de l'Immigration a visé à valoriser la diversité culturelle, favoriser l'inclusion des nouveaux arrivants francophones et renforcer le dialogue interculturel. L'événement a rassemblé de nombreux immigrants et membres de la communauté locale.

Des **témoignages inspirants de panélistes** ont offert au public des perspectives enrichissantes sur les défis et les opportunités d'une intégration réussie.

PROGRAMME ACCÈS EMPLOI JEUNES



Lancé le 16 décembre 2024, le programme Accès Emploi du CÉCS vise à équiper les jeunes francophones (15-30 ans) avec les compétences et les connaissances nécessaires pour surmonter les obstacles à l'emploi et intégrer le marché du travail actuel et futur.

Nos interventions se sont concentrées sur :

- Le développement des **compétences individuelles et de l'employabilité.**
- L'acquisition de **compétences entrepreneuriales.**
- L'accès à des **opportunités de stages et d'emploi.**

Le programme Accès Emploi a eu un **impact transformateur** sur la vie de nombreux participants. Il a notamment permis à des nouveaux arrivants, souvent sans expérience canadienne ou avec des parcours académiques variés, d'obtenir **des emplois de qualité et bien rémunérés** comme première expérience professionnelle au Canada.

Un nombre significatif de participants a ainsi décroché des postes permanents tels qu'assistants maternels, coiffeurs, adjoints administratifs, et même adjoints de direction pour les profils plus qualifiés.

De plus, le programme a permis à des personnes confrontées à des défis liés à un faible niveau d'éducation (inférieur au secondaire) **de trouver un emploi, de sortir de l'isolement et de l'aide sociale**, et de contribuer activement à l'économie.

Grâce à l'aide financière directe accordée aux employeurs pour le financement de formations essentielles (petite enfance, soins esthétiques, premiers soins, salubrité alimentaire), le programme **a boosté l'employabilité des jeunes** et généré un impact économique positif sur la Saskatchewan.

Histoire à succès et témoignages

Nous avons enregistré plusieurs histoires à succès et des témoignages qui montrent la satisfaction de la clientèle desservie.

L'une des histoires à succès est celle d'une jeune immigrante, J, qui vient d'arriver en Saskatchewan et qui, malgré sa qualification, n'avait obtenu qu'un emploi précaire et occasionnel dans le domaine de l'hospitalité.

Grâce au programme Accès emploi et à nos interventions, elle a pu décrocher un emploi qualifié dans son propre domaine et mieux rémunéré. Et mieux, son employeur a mis en place tout un plan de formation et de renforcement de ses capacités professionnelles pour faire d'elle le futur visage de leur organisation selon ses propres termes.

« Elle est motivée et engagée, et nous croyons fermement qu'elle deviendra un maillon essentiel à la réussite de notre organisation », conclut l'employeur.

En outre, cette participante a témoigné par rapport aux services reçus au CÉCS en s'exprimant en ces termes : « participer au programme Access Emploi a été une étape décisive dans mon parcours professionnel.

Ce programme m'a offert un accompagnement structuré, des conseils pratiques et des ateliers adaptés qui m'ont permis de mieux comprendre le fonctionnement du marché du travail au Canada et plus précisément de la Saskatchewan.

Grâce à cet encadrement, j'ai pu clarifier mes objectifs, améliorer mes outils de recherche d'emploi, renforcer ma confiance en moi et, surtout, décrocher l'emploi que j'occupe actuellement.

Au-delà de l'aspect professionnel, Access Emploi m'a aussi permis de vivre une intégration réussie dans mon nouvel environnement. Je remercie sincèrement toute l'équipe et en particulier le coordonnateur pour son engagement, son écoute et son soutien constant.

Je recommande vivement ce programme à toute personne en recherche d'emploi ou en processus d'intégration professionnelle ».

PROGRAMME ACCÈS EMPLOI : FEMMES DES MINORITÉS VISIBLES



Ce programme a pour mission de faciliter l'intégration sociale et professionnelle des femmes immigrantes issues des minorités visibles. Il vise à réduire les obstacles spécifiques auxquels ces femmes sont confrontées, à promouvoir leur épanouissement et leur autonomie, et à faciliter leur insertion sur le marché du travail.

Pour atteindre ces objectifs, le programme propose des formations en employabilité couvrant la rédaction de CV et lettres de motivation, le développement personnel, la gestion de conflits et la culture en milieu de travail canadien.

De plus, le CÉCS a financé des **formations essentielles en premiers soins et en salubrité alimentaire**, offertes en partenariat avec le Collège Mathieu. Ces certifications visent à renforcer l'employabilité de ces nouvelles immigrantes.

Un investissement clé a été le paiement des **frais de garde d'enfants** pour les participantes ayant de jeunes enfants. Cette aide a permis à de nombreuses femmes, souvent sans ressources, de suivre des formations, de se consacrer pleinement à leur recherche d'emploi et de débiter une carrière professionnelle.

Cet investissement crucial a permis à ces femmes de sortir de l'isolement social et de l'aide sociale pour s'épanouir et contribuer activement à la société.

Arrivée à Saskatoon en novembre 2024 avec ses deux (2) enfants, E. s'est lancée tant bien que mal à la recherche d'un emploi pour subvenir à ses besoins ainsi qu'à ceux de ses enfants. Malheureusement, trois mois plus tard, elle était toujours sans emploi, une situation qui l'a rendue très anxieuse d'autant plus qu'elle ne bénéficiait d'aucune aide sociale.

C'est ainsi qu'elle a eu connaissance du programme de **Femmes de Minorités visibles**. Grâce à nos interventions, elle a pu obtenir une aide du CÉCS pour la garde de ses enfants, pu bénéficier de **formations en employabilité** et a obtenu un emploi comme assistante à la petite enfance.

La vie s'est transformée et elle est très épanouie. Elle s'est exprimée en ces termes :

« Sans ce programme, j'étais perdue. Avec vous, j'ai trouvé une oreille attentive et un soutien moral inestimable. Mieux, pour la première fois de ma vie, je travaille et peux me prendre moi-même en charge. Je ne pensais pas pouvoir vivre une telle réalité dans ma vie. Merci au CÉCS! ».

PROGRAMME EMPLOI FRANCOPHONE



CÉCS
CONSEIL
ÉCONOMIQUE
ET COOPÉRATIF
DE LA
SASKATCHEWAN



Government
of
Saskatchewan

Financé par le gouvernement de la Saskatchewan, le programme Emploi Francophone offre des services d'employabilité dédiés aux **immigrants francophones autorisés à travailler au Canada** et aux **citoyens parlant français**. Son objectif est d'accompagner leur intégration et insertion professionnelle sur le marché du travail en Saskatchewan.

Pour atteindre ces objectifs, le programme s'appuie sur diverses activités et interventions :

- **Ateliers d'employabilité** : Ces sessions équipent les participants des compétences essentielles à la recherche et à l'obtention d'un emploi.
- **Mini-foires et "Speed Jobbing"** : Des événements ciblés permettent une rencontre directe entre les chercheurs d'emploi et des employeurs spécifiques, facilitant un jumelage rapide et efficace.
- **Sessions de réseautage stratégiques** :

Des rencontres sont organisées avec des employeurs francophones clés, tels que **les centres éducatifs et le Conseil des Écoles Fransaskoises**, pour explorer les opportunités au sein de la communauté francophone.

Des sessions dédiées aux emplois bilingues sont également proposées avec des employeurs de premier plan comme **la Gendarmerie Royale du Canada et Service Canada**.

Ces initiatives sont un véritable tremplin pour l'insertion professionnelle de nos clients, leur permettant de découvrir les emplois disponibles et de construire **un réseau professionnel solide**, essentiel pour améliorer leur employabilité.

L'histoire d'une jeune immigrante L. N., résidente permanente, ayant une formation en enseignement dans son pays d'origine. Souhaitant changer de carrière à son arrivée au Canada, elle a accepté dans un premier temps un poste de monitrice de langue, afin de se familiariser avec le système éducatif local et d'acquérir une première expérience professionnelle ici.

Grâce à un accompagnement personnalisé et un plan d'action structuré, elle a ensuite été soutenue dans ses démarches d'inscription à l'université pour compléter un baccalauréat en éducation, étape essentielle pour amorcer sa nouvelle trajectoire professionnelle d'enseignante. Elle s'est confiée en ces termes :

« Grâce au CÉCS, j'ai tout de suite compris ce qu'il me fallait pour enseigner en Saskatchewan. J'ai soumis mon dossier à SPTRB et celui-ci a été accepté, avec quelques cours à compléter pour avoir mon permis d'enseignement. J'ai également obtenu un poste de monitrice de langue, une excellente passerelle pour se familiariser avec l'environnement scolaire d'ici et source de revenus en attendant de terminer mes cours. Merci au CÉCS! ».

PROGRAMME CONNECTEUR

Lancé en mai 2017, ce programme vise à créer un **réseau ciblé entre "connecteurs"** (dirigeants communautaires et chefs d'entreprise) et **"connectés"** (immigrants diplômés ou professionnels en recherche d'emploi) pour faciliter le recrutement et l'accès à l'emploi. Depuis sa création, le programme a généré **plus de 80 connexions** dans des secteurs variés, de l'ingénierie informatique à la vente et au marketing, grâce à l'engagement de **plus de 50 professionnels locaux**.



Au cours de l'année financière 2024-2025, les activités clés suivantes ont été déployées pour atteindre ces objectifs :

- **Mini-Foires d'Emploi** : Des événements comme celui avec Paladin Airport ont fourni aux participants des informations détaillées sur les postes disponibles et les processus de candidature, augmentant ainsi leurs chances de succès.
- **Sessions de Réseautage** : La session du 24 janvier, par exemple, a permis aux nouveaux immigrants de bénéficier des conseils et du soutien de professionnels établis au Canada, ayant eux-mêmes un parcours d'immigration récent. Ces échanges ont rassuré les participants quant à leurs chances de réussite et ont contribué à réduire leur période de recherche d'emploi, facilitant leur intégration rapide sur le marché du travail en Saskatchewan.
- **Foire d'Emploi Annuelle "Rural Sask"** : Cet événement phare du CÉCS a permis à de nombreux "connectés" de découvrir des opportunités d'emploi dans leur domaine et des possibilités d'établissement dans les communautés rurales, au-delà de Saskatoon et Regina.

Histoire à succès

À la suite de Rural Sask, un client du programme connecteur a déménagé dans la municipalité rurale de Shaunavon pour occuper un emploi.

Les représentants de cette municipalité rurale sont très enthousiastes de cette nouvelle car dans cette localité, comme dans beaucoup de localités rurales, il y a souvent des pénuries de candidats pour occuper des emplois cruciaux.

L'un des défis étant que peu de gens souhaitent déménager et s'établir en zone rurale.

PROGRAMME JEUNESSE CANADA AU TRAVAIL (JCT)



Le programme Jeunesse Canada au travail est une initiative du ministère du Patrimoine (PCH) et fait partie de la Stratégie emploi jeunesse (SEJ) du Gouvernement du Canada. Le Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS) administre le programme Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles, pour les provinces et territoires du Manitoba, Nunavut, Saskatchewan et Territoires du Nord-Ouest.



Manitoba : 40



Nunavut : 3



Saskatchewan : 50



Territoires du Nord Oest : 6

Nombre total : 99 postes

Montant dépassé en subvention salariale : 564 306 \$

Histoire à succès

"Sabryna's journey with WRSOS has been nothing short of inspirational. Starting as a helpline student through the Young Canada Works Grant, she demonstrated exceptional dedication and quickly rose to the position of summer student coordinator and grant writer. Despite managing a dysfunction of her autonomic nervous system, which affects her heart rate, breathing, digestion, sleep, and more, Sabryna excelled in her roles.

This condition causes fatigue, chronic pain, dizziness, and heat intolerance, often requiring her to sit or lie down. Working from home allowed her to balance school commitments and hospital appointments while making significant contributions to our organization. Her efforts have boosted our funding, enabling us to expand our free initiatives and improve our services. The grant provided Sabryna with invaluable experience, and her remarkable skills and commitment greatly benefited WRSOS. We are thrilled to share that Sabryna's hard work and resilience have culminated in her acceptance into medical school this September. Her story exemplifies the incredible impact of determination and adaptability."

RURAL SASK : TRAVAILLER, VIVRE ET S'ÉPANOUIR EN MILIEU RURAL



"Rural Sask" est une foire d'emploi unique, initiée par le CÉCS, qui connecte les municipalités rurales de la Saskatchewan avec des immigrants qualifiés résidant à Regina et Saskatoon. L'objectif est de leur présenter des opportunités concrètes les incitant à venir travailler, vivre et s'épanouir dans les communautés rurales de la province. Au fil des ans, cette initiative a déjà permis à de nombreux chercheurs d'emploi, incluant des familles entières, de déménager vers des zones rurales (comme Gravelbourg) pour y occuper des emplois permanents.

La troisième édition consécutive de "Rural Sask" s'est tenue le 14 mars 2025 à TCU Place, Saskatoon. Cette édition a une fois de plus été un succès retentissant, rassemblant environ 100 nouveaux arrivants en quête d'opportunités et 13 exposants, incluant des employeurs, des municipalités et des fournisseurs de services.

L'événement continue d'être une belle odyssée pour l'intégration et le développement des régions rurales.

Témoignage d'une participante à l'événement

« Chère équipe du CECS, merci et félicitations pour l'organisation de la foire d'emploi Rural Sask si bien organisée. Il y avait quelque chose pour tout le monde et cela m'a permis de découvrir de très belles opportunités en milieu rural. Ce genre d'événements permet de démystifier la vie en milieu rural et incite à y déménager, y vivre et travailler ».

La Tournée de liaison a offert aux employeurs des informations clés sur les solutions à la pénurie de main-d'œuvre, notamment par **l'embauche internationale de travailleurs étrangers qualifiés francophones et bilingues**. Des programmes fédéraux tels que Mobilité francophone, Expérience Internationale Canada et Entrée express ont été présentés comme des leviers efficaces.

Cet événement a connu un succès notable, attirant **46 participants sur 50 inscrits**.

Il a rassemblé :

- **19 entreprises et employeurs** issus de divers secteurs (hôtellerie, transports, petite enfance, éducation).
- **10 organismes communautaires** (francophones et anglophones).
- **4 instances municipales** (villes, chambres de commerce, etc.).

Chacune des 19 entreprises et employeurs présents a bénéficié d'une rencontre individuelle. La forte affluence et la diversité des participants confirment que les objectifs de cette tournée ont été largement atteints.

Destination Canada



Destination Canada Forum Mobilité : Le CÉCS au cœur du recrutement international

Destination Canada Forum Mobilité est un événement annuel orchestré par le gouvernement du Canada. Il offre aux candidats francophones ou bilingues qualifiés une plateforme unique pour s'informer sur les programmes d'immigration canadiens et élargir leur réseau, notamment grâce à la présence de représentants des provinces, territoires, villes et régions. En substance, Destination Canada est une initiative clé de sensibilisation des employeurs pour le recrutement francophone à l'international.

Un fait marquant de la 20ème édition est que, pour la première fois, le CÉCS et les Réseaux de Développement Économique (RDÉ) ont obtenu un financement d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) avec le mandat spécifique de recruter ou d'appuyer le recrutement international. Cette édition s'est déroulée à Paris, en France (14 et 15 février 2025), à Douala, au Cameroun (18, 19 et 20 février 2025), et en ligne (3, 4 et 5 mars 2025).

Résultats notables de la participation du CÉCS

Les activités préparatoires et la participation du CÉCS à cet événement ont généré des résultats concrets :

- **Partenariat avec Hospitality Saskatchewan** : Nous avons réussi à recruter Hospitality Saskatchewan, un regroupement de plus de 300 employeurs du secteur de l'hôtellerie. Ce partenariat a mené à l'affichage de **40 offres d'emploi pour 56 postes à pourvoir** sur la plateforme de l'événement.
- **Collecte d'offres d'emploi directes** : Nos efforts de sensibilisation et de recrutement ont permis d'obtenir **44 offres d'emploi pour 56 postes à temps plein**, qui ont été diffusées sur la plateforme Vfaits.
- **Promotion de Mobilité francophone** : Grâce à nos partenaires sur le terrain, nous avons activement sensibilisé et convaincu les employeurs de la Saskatchewan d'utiliser le programme de la Mobilité francophone pour répondre à leurs besoins en main-d'œuvre. Cela s'est traduit par l'affichage de 84 postes pour 112 opportunités à pourvoir.

Ces résultats soulignent l'impact significatif du CÉCS dans l'attraction de talents francophones à l'échelle internationale, pour le bénéfice de la Saskatchewan.

Les chiffres du salon



Nombre d'employeurs représentés

27



Nombre de positions à combler

56



Nombre de CV transmis aux employeurs

307



**PRÉSENTIEL : 1500 PERSONNES
VIRTUEL : 3188 PERSONNES**



L'une des histoires à succès est l'engouement inédit suscité cette année auprès des employeurs en Saskatchewan. Le nombre d'emplois obtenus, 48 à travers la campagne menée sur le terrain par le CÉCS, est très évocateur de ce succès.

L'autre histoire à succès est aussi l'engagement d'employeurs inscrits à recruter à la suite de ce processus. C'est le cas par exemple du Conseil des Écoles Fransaskoises, de Chinazam Automotive, de HoopLife basketball et de Citrus Technology pour ne citer que ceux-là.

Bailleurs de fonds

LE CÉCS REMERCIE SES BAILLEURS DE FONDS



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Employment and
Social Development Canada

Emploi et
Développement social Canada



Prairies Economic
Development Canada

Développement économique
Canada pour les Prairies



Patrimoine
canadien

Canadian
Heritage



Government
— of —
Saskatchewan

Partenaires et Collaborateurs

LE CÉCS REMERCIE SES PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

- Assemblée communautaire fransaskoise (ACF)
- Association communautaire fransaskoise de la Trinité (ACFT)
- Association communautaire fransaskoise de Moose Jaw (ACFMJ)
- Association communautaire fransaskoise de Regina (ACFR)
- Association des parents fransaskois (APF)
- Association jeunesse fransaskoise (AJF)
- B&Bowa's Cleaning Services LTD.
- Black Fox Farm and Distillery
- Bobbie Joe's Beauty Store & Hair Salon Esthetics Inc.
- Centre éducatif Le Tournesol
- Centre éducatif Les Petits pois
- Centre éducatif Pomme D'Api
- Centre éducatif Providence La Petite jungle
- Chambre de commerce de Moose Jaw
- Chambre de commerce de Nipawin
- Chambre de commerce de Regina
- Chambre de commerce de Saskatoon
- Collège Mathieu
- Communauté des africains francophones de la Saskatchewan (CAFS)
- Communauté francophone accueillante (CFA)
- Conseil culturel fransaskois (CCF)
- Conseil de développement économique des municipalités bilingues du Manitoba (CDÉM)
- Conseil des écoles fransaskoises (CEF)
- Coopérative des publications fransaskoises (CPF)
- Coopérative française Centre éducatif Gard'Amis et Maison éducative Gard'Amis
- Coopératives mutuelles Canada (CMC)
- Daughters of Africa Resources Center SK. Inc. (DoARC)
- Fédération des francophones de Saskatoon (FFS)
- Fondation fransaskoise (FF)
- Hospitality Saskatchewan
- Ici Radio-Canada Saskatchewan
- International women Saskatoon

Partenaires et Collaborateurs

LE CÉCS REMERCIE SES PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

- Journal L'Eau vive
- La Cité universitaire francophone
- La Gendarmerie royale du Canada (GRC)
- Ludoland
- Over the Hill Orchards and Winery
- Parallèle Alberta
- Prairie Bee Meadery
- Radio CJME/CKOM
- Regina Public Library
- Regina Women immigrant.
- Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada)
- Réseau de développement économique et d'employabilité du Nouveau Brunswick
- Réseau en immigration francophone de la Saskatchewan (RIF SK)
- Réseau santé en français de la Saskatchewan (RSFS)
- Rooted Connection
- Saskatchewan Economic Development Alliance (SEDA)
- Saskatchewan Urban Municipalities Association
- Saskatchewan Waste Reduction Council (SWRC)
- Saskatoon Regional Economic Development Authority (SREDA)
- Saskatchewan Polytechnic
- Service aux Étudiants pour Venir Étudier en Saskatchewan (SSSS)
- Service d'accueil et d'inclusion francophone en Saskatchewan (SAIF-SK)
- Société du réseau ÉCONOMUSÉE® (SRÉ)
- Société historique de la Saskatchewan (SHS)
- Susan Robertson pottery
- Techno Metal Post Saskatoon
- Tourism Saskatchewan
- Vitalité 55+
- Women Entrepreneurs of Saskatchewan (WESK)

L'ÉQUIPE DU CÉCS



CÉCS
CONSEIL
ÉCONOMIQUE
ET COOPÉRATIF
DE LA
SASKATCHEWAN

Kouamé N'Goandi, Directeur général

Jean de Dieu Ndayahundwa, Gestionnaire, Développement économique
communautaire et Entrepreneurial

Habibatou Konaté, Gestionnaire, Employabilité et Immigration

Manon Guy, Adjointe Administrative/ Comptabilité

Sylvain Lejeune, Conseiller principal - Développement d'entreprises

Abla Jerraoui, Coordinatrice des Communications et Marketing

Hapsatou Aw, Coordinatrice, Jeunesse Canada au Travail

Mamadou Bah, Coordonnateur, Programme Accès Emploi (Nord)

Anique Therrien, Coordinatrice, Programme Connecteur

Serge Wansi, Conseiller en Développement économique

Hamet Sarr, Conseiller en développement économique

Brigitte Afana, Coordonnatrice, Accès Emploi : Femmes de minorités visibles

Armelle Agbessi, Coordonnateur, Emploi francophone (Nord)

Barbara Elom, Coordonnatrice, Emploi francophone (Sud)

Alberta Muembo, Coordonnatrice, Liaison aux employeurs

Félicité Nibogora, Coordonnatrice, Immigration Économique (Nord)

Papi Tshiswaka, Coordonnateur, Immigration Économique (Sud)



Les bureaux du CÉCS



Siège social – Regina

205-1440, 9e Avenue Nord

Regina (SK) S4R 8B1

Saskatoon

202-308, 4e Avenue Nord

Saskatoon (SK) S7K 2L7

Moose Jaw

88, rue Saskatchewan Est.

Moose Jaw, SK, S6H 0V4



Tél. : 306 566-6000



Email : info@cecs-sk.ca



Notre site : <https://cecs-sk.ca>

