



CÉCS
CONSEIL
ÉCONOMIQUE
ET COOPÉRATIF
DE LA
SASKATCHEWAN

www.cecs-sk.ca

CÉCS

RAPPORT ANNUEL



2023-2024

DEPUIS 1947.

Le Conseil Économique et Coopératif de la Saskatchewan est le porte parole en matière de développement économique des communautés francophones en Saskatchewan.



TABLE DES MATIÈRES

- QUI SOMMES-NOUS?Page 3
- MOT DU PRÉSIDENTPage 4
- MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRALPage 5
- CONSEIL D'ADMINISTRATIONPage 6
- DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE ET
ENTREPRENEURIAL.....Page 8

Développement entrepreneurial francophone

Renforcement des capacités des organismes francophones

Tourisme francophone

Initiatives en développement durable

- IMMIGRATION & EMPLOYABILITÉ.....Page 33

Accès Emploi-Jeunes

Accès Emploi Femmes de Minorités Visibles

Emplois Francophones

Intégration économique des nouveaux arrivants

Connecteur

Rural Sask : Travailler, vivre et s'épanouir en milieu rural

- BAILLEURS DE FONDS Page 51
- PARTENAIRES Page 52
- ÉQUIPE Page 53

QUI SOMMES-NOUS?

Le CÉCS est l'organisme responsable du développement économique des communautés francophones de la province de la Saskatchewan.

MISSION

Le conseil économique et coopératif de la Saskatchewan agit pour le développement économique de la francophonie et appuie l'épanouissement de la communauté fransaskoise en offrant divers projets et services ainsi qu'en promouvant la création de partenariats, de réseaux et de coopératives.

VISION

Reconnu pour son leadership. Le CÉCS veut propulser l'économie francophone en Saskatchewan.

VALEURS

- Responsabilité collective
- Travail d'équipe
- Intégrité
- Engagement communautaire
- Communication
- Compétence
- Qualité



MESSAGE DU PRÉSIDENT

PROGRÈS, ENGAGEMENT ET INNOVATION !

Chers membres, partenaires, collaborateurs et lecteurs,

Je suis honoré de partager avec vous les réalisations remarquables du Conseil Économique et Coopératif de la Saskatchewan pour l'année 2023-2024. Ce rapport illustre la diversité de nos accomplissements et reflète notre engagement à promouvoir et faire rayonner la francophonie en Saskatchewan, à travers des projets innovants et impactants. Ceci par le biais de nos principaux secteurs d'action : le développement économique communautaire et entrepreneurial ainsi que l'immigration et l'employabilité.

“

Que ce soit dans le secteur du tourisme avec l'inauguration de deux écomusées et des campagnes retentissantes ou encore en employabilité à travers des initiatives hors du commun comme la foire d'emploi à destination des nouveaux arrivants pour promouvoir les milieux ruraux, le CÉCS assure ses engagements de façon efficiente et innovante.

Je tiens à remercier nos bailleurs de fonds dont le soutien est crucial pour l'accomplissement de nos missions. Ils sont le catalyseur de nos initiatives. Au nom du conseil d'administration du CÉCS, je souhaite exprimer notre reconnaissance et notre gratitude pour leur soutien et leur confiance.

Je remercie également tous les membres du conseil d'administration pour leur abnégation et leurs contributions à nos missions. Un merci particulier à notre directeur général Kouamé N'Goandi pour sa vision et son leadership exceptionnel menant ainsi le CÉCS vers le meilleur et renforçant nos positions en tant qu'acteur principal de l'économie francophone en Saskatchewan.

Nous continuerons à progresser avec passion et détermination.
Merci à tous et bonne lecture !



Robert Carignan
Président



MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

UNE ÉCONOMIE DYNAMIQUE, UN SUCCÈS ASSURÉ !

C'est avec une immense fierté et enthousiasme que nous vous présentons ce rapport annuel 2023-2024, témoin d'une année riche en accomplissements. Cette année a été marquée par nos réussites collectives, par nos succès inégalés et par des liens renforcés au sein de notre communauté. En tant que directeur général du CÉCS, je suis profondément honoré de travailler avec une équipe compétente, dynamique, créative et passionnée, toujours à l'affût de nouvelles idées pour faire briller nos missions et honorer nos engagements.



En perpétuelle adaptation des besoins économiques francophones en Saskatchewan, le CÉCS a su relever les défis et répondre à la demande. En effet, cette année nous avons notamment mis l'accent sur la promotion du tourisme francophone saskatchewanais à travers la campagne #Venez nous découvrir qui promeut un tourisme francophone, mettant en valeur huit communautés francophones et sept entreprises touristiques. Cette campagne digitale a généré plus de deux millions d'impressions. Dans la même optique, nous avons par l'inauguration de deux économusées Blackfox Distillery et Susan Robertson Pottery, contribué à la mise en place d'activités touristiques francophones interprovinciale, nationale et également internationale sur le long terme, ce tout en promouvant l'artisanat fransaskois. Indubitablement ces Économusées incarnent notre vision d'une économie dynamique conjuguant valorisation de notre patrimoine, entrepreneuriat local, et promotion d'un tourisme de qualité, tout en renforçant la francophonie.

L'année 2023-2024 a également été marquée par la première étude socioéconomique du réseau associatif fransaskois, réalisée en partenariat avec l'Assemblée Communautaire Fransaskoise et en collaboration avec l'EEC. Cette première édition avait pour objectif principal de mesurer quantitativement et qualitativement l'impact socioéconomique des fonds investis par les pouvoirs publics auprès des organisations et institutions francophones en Saskatchewan. Elle a démontré que les ressources allouées aux organismes membres quelle que soit leur origine ont été réinjectées dans l'économie de la province, soulignant ainsi la pertinence et l'importance des financements accordés.



En ce qui concerne le secteur de l'immigration et de l'employabilité, les réalisations sont multiples. Je tiens à souligner l'évènement incontournable à l'avenir prometteur: « Rural Sask : Travailler, Vivre et S'épanouir en milieu rural. » qui a réuni pour la deuxième année consécutive des employeurs, des municipalités et des chercheurs d'emploi pour explorer les opportunités de développement à travers divers emplois et une qualité de vie inégalée en milieu rural saskatchewanais. Avec une centaine d'inscrits et sept municipalités représentées, cette foire d'emploi a offert une plateforme dynamique où les participants ont pu échanger, découvrir les perspectives d'emploi et les initiatives de développement communautaire en milieu rural. La fin de cette année financière a également été marquée par le retour des activités du CÉCS dans tous les secteurs de communication, le poste ayant été pourvu, la communication est en place pour marquer notre présence et accompagner au mieux chacun de nos projets.

Tous ces projets et ces réalisations concrètes ont été possibles grâce à nos bailleurs de fonds et à leur soutien indéfectible. Leur confiance est un pilier fondamental de notre succès. Je suis ravi de nos collaborations fructueuses et tiens à remercier chacun d'eux : EDSC, IRCC, Patrimoine Canadien, Gouvernement de la Saskatchewan, Prairies Canada ; pour leur appui financier. Merci également à tous nos partenaires et collaborateurs pour leur soutien constant. Merci aussi au conseil d'administration pour leur gestion et leur confiance. Et encore merci à tous les employés du CÉCS pour leur dévouement.

Le CÉCS s'engage à poursuivre sur cette lancée et toujours dans une optique d'évolution.

Merci pour votre confiance et bonne lecture !



Kouamé N'Goandi

DIRECTEUR GÉNÉRAL



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nos administrateurs apportent leur expertise et participent dynamiquement à notre mission: Faites leur connaissance !



Robert Carignan
Président



Paulin M. Apipila
Vice président



Mélissa Bouffard
Secrétaire



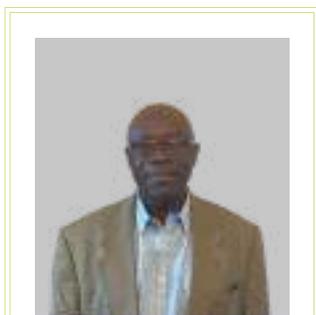
Daniel Paquet
Trésorier



Micheline Matara
Administratrice



N'Goné Dione
Administratrice



Paul Maluvengi
Administrateur



Jolanta Bird
Administratrice



Joséphine Rwankuba
Administratrice

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET ENTREPRENEURIAL



Le secteur de Développement économique communautaire et entrepreneurial (DÉCE) a pour mission de stimuler, impulser, outiller et accompagner les entrepreneurs et les organismes francophones pour qu'ils s'épanouissent, se développent et contribuent efficacement au développement économique de la province de la Saskatchewan. Le secteur de DÉCE réalise sa mission en restant toujours à l'écoute des besoins de sa clientèle mais également par le truchement de l'offre des services de qualité et la mise en place des initiatives innovatrices.

« Pour avoir de meilleurs résultats et un impact très positif qu'on n'a jamais connu auprès de notre clientèle, il faut emprunter de nouveaux chemins ! » Jean de Dieu Ndayahundwa - Gestionnaire en développement économique communautaire et entrepreneurial -

01. Développement entrepreneurial francophone

- Services conseils et consultatifs aux entrepreneurs francophones
- Entrepreneuriat jeunesse
- Fonds d'investissement
- Projet « Solution Repreneuriat » - « Carrefour PME »

02. Renforcement des capacités des organismes francophones

- Services d'appui aux organismes communautaires francophones
- FDÉFP
- Reconnaissance des leaders francophones : Prix Bravo Bénévoles!
- Étude d'impact socio-économique du réseau associatif fransaskois

03. Tourisme francophone

- #Venez nous découvrir!
- Le développement des économusées
- Promotion de la chasse et la pêche
- Le développement de circuit touristiques bilingues

04. Initiatives en développement durable

- Certification écoresponsable
- Sensibilisation au compostage domestique



SERVICES CONSEILS ET CONSULTATIFS AUX ENTREPRENEURS FRANCOPHONES

En 2023-2024, le CÉCS a continué à offrir un soutien à l'entrepreneuriat francophone à travers différents services et séances de formation.

718



C'est le nombre de participants aux séances de formation commerciale et de services consultatifs d'affaires.

683



C'est le nombre de services de renseignements commerciaux offerts.

77



C'est le nombre d'entreprises créées, maintenues ou élargies.

17



C'est le nombre de séances de formation commerciale livrées.



ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Entrepreneuriat dans les écoles :

Pour la deuxième année consécutive, nous avons organisé des ateliers sur l'innovation et l'entrepreneuriat dans les écoles francophones et d'immersion de la province dans le cadre du cours « Français intégré 20 », en particulier dans l'unité « Innovation et entrepreneuriat ».

Nous avons animé ces ateliers avec les élèves de la 11^{ème} année de l'École d'immersion française de Bishop Mahoney à Saskatoon sur la création, la promotion et le développement d'une entreprise. Les élèves ont présenté 11 projets d'entreprises (Plans d'affaires et de marketing) devant un jury, composé de M. Kouamé N'Goandi, directeur général du CÉCS et M. Raymond G. Lepage, banquier à la retraite, qui ont pris le temps d'apprécier chaque projet présenté et de fournir de judicieuses recommandations pour leur amélioration.

Nous avons également eu l'honneur d'accueillir Dan et Deena Sinaire, cofondateurs de la célèbre entreprise Skip the Dishes, qui ont partagé leurs expériences entrepreneuriales avec les élèves et ont salué la qualité et l'originalité des projets proposées.



Témoignage :

« Cette expérience était très bénéfique pour les élèves ! Les ateliers offerts par le CÉCS étaient bien organisés et gérés, et ont donné aux élèves les connaissances nécessaires pour non-seulement imaginer une entreprise, mais pour certains d'entre eux, ce projet est devenu leur plan pour le futur. Les élèves ont profité de l'expertise des membres du CÉCS pour atteindre leurs buts. De plus, le CÉCS est venu, préparé avec des PPTs (Power point), des gabarits de budget, et un modèle à suivre pour leur propre présentation aux banquiers. Les membres du CÉCS ont aussi été encourageant envers les élèves à chaque étape de leur planification et aussi leurs présentations. C'était vraiment impressionnant comme projet pour les élèves, et je suis certaine que les bénéfices de ces apprentissages sont encore à voir au complet. Un très gros merci de ma part. » *Rachelle Kelln, Enseignante de français - French Immersion Department Lead - Bishop James Mahoney High School.*

ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Initiative “ÉTÉ-BIZ”

Au cours de l'année, le CECS a lancé le projet ÉTÉ-BIZ, un programme de financement innovant destiné à soutenir financièrement les futurs jeunes entrepreneurs francophones de la Saskatchewan. Ce programme vise à aider les jeunes à développer des initiatives afin d'accroître leurs connaissances en affaires et acquérir une expérience précieuse dans la gestion de leurs futures entreprises.

Destiné aux jeunes de 14 à 25 ans, Été-Biz offre l'opportunité de démarrer une entreprise durant l'été. L'objectif est de leur permettre de générer des revenus pour financer leurs études, payer des frais collégiaux ou universitaires ou encore de faire évoluer leurs projets en entreprises pérennes.

Le programme comprend trois volets : des bourses pouvant aller jusqu'à 1000 \$, des ateliers de formation et services - conseils tout au long de leur participation .



Témoignage :

Un jeune de Regina, Andy Muco-wintore a bénéficié du programme ÉTÉ-BIZ dans le cadre de son entreprise Muco's Yard Care qui se spécialise dans les services d'aménagement paysagé.

“Le soutien du CECS a été très apprécié, sans le programme ÉTÉ-BIZ je n'aurais pas réussi à acheter l'équipement nécessaire pour opérer mon entreprise !”

PROJET "SOLUTION REPNEURIAT"

C'est quoi ?

En partenariat avec le Réseau de Développement Économique et d'Employabilité du Nouveau Brunswick, nous avons lancé une initiative de deux ans intitulée : « Solution Repreneuriat » et « Carrefour PME ».

Ce nouveau projet, « Solution Repreneuriat » vise principalement à faciliter la reprise entrepreneuriale des femmes francophones en Saskatchewan.

La première année du projet a été particulièrement dynamique, marquée par l'organisation d'activités de sensibilisation et de recrutement pour les participantes, les experts et les partenaires.

Nous avons pris part à **20 événements de sensibilisation et de réseautage** à travers la province. De plus, le CÉCS est devenu membre de plusieurs chambres de commerce locales pour renforcer notre collaboration et optimiser les résultats du projet.



PROJET "SOLUTION REPRENEURIAT"

Pourquoi ?

Seulement 15.6% des propriétaires de PME sont des femmes. Ce programme vise à encourager l'entrepreneuriat féminin. Bilingue, il offre aux femmes intéressées par l'entrepreneuriat une opportunité de se lancer dans l'achat ou la vente d'entreprise.



Témoignage:

“J'aimerais commencer par dire MERCI pour l'opportunité que le CÉCS offre aux nouveaux immigrants en général ... aux femmes en particulier à travers la Solution Repreneuriat. Je me sens privilégiée d'avoir été choisie, en tant que pionnière de ce programme en SASKATCHEWAN... le CÉCS en tant que facilitateur, n'a sans doute pas ménagé ses efforts pour aider ses clients.” *GINETTE APEUS KOUME*

PROJET "CARREFOUR PME"

Le programme :

Ce programme offre aux vendeurs d'entreprises et aux experts en transfert d'entreprises une plateforme gratuite en anglais et en français pour faire connaître leurs entreprises et leurs services. "Carrefour PME" facilite les interactions entre vendeurs, acheteurs et experts pour soutenir les entrepreneurs anglophones et francophones, il encourage les propriétaires d'entreprises à vendre leur entreprise au lieu de la fermer.

Faits :

6 séances d'information ont été organisées depuis octobre 2023 pour promouvoir Solution Repreneuriat et Carrefour PME.

Les avantages de ces programmes auront un impact positif durable sur la Saskatchewan. Selon Statistique Canada, plus de **90 % de l'économie de la Saskatchewan dépend des petites et moyennes entreprises**. Par conséquent, en empêchant ces entreprises de fermer, on réduira le chômage dans la province et on stimulera l'économie.

Témoignages :

"En tant qu'entrepreneur, la séance d'information sur la relève des PME à laquelle j'ai assisté le mois dernier m'a été très utile ! Je vous remercie d'avoir fourni toutes les informations sur la vente et l'achat d'une entreprise en Saskatchewan et de m'avoir offert une consultation gratuite. Cela a été très utile pour moi et pour mon entreprise. Je recommande aux entrepreneurs et aux propriétaires de petites entreprises de participer à la prochaine session."

PASCAL BEYA BOWA

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES ORGANISMES FRANCOPHONES

SERVICES D'APPUI AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FRANCOPHONES

Au cours de l'année financière 2023-2024, toute l'équipe du secteur de DÉCE du CÉCS s'est investie pour appuyer les organismes francophones de la province dans leurs projets et besoins en développement économique.



257 448.51 \$

C'est le montant investis par le CÉCS dans les projets communautaire.



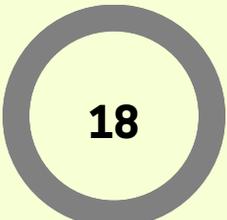
594 000 \$

C'est le montant des demandes de financement complétées pour les communautés par les CÉCS.



326

C'est le nombre de services consultatifs et d'information offerts par le CÉCS aux organismes communautaires.



18

C'est le nombre de projets communautaires financés par le CÉCS.



14

C'est le nombre de demandes de financement complétées pour les communautés, par le CÉCS.

FDÉFP : FONDS DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE FRANCOPHONE DES PRAIRIES

Suite au succès complet de la phase pilote du programme « Fonds de développement économique francophone de l'Ouest – FDÉFO », le bailleur de fonds PrairiesCan a convenu avec les trois Organisations Francophones à Vocation Économique des Prairies pour lancer un nouveau programme de financement triennal (2023-2026), intitulé « Fonds de développement économique francophone des Prairies – FDÉFP ».

Ce programme est administré par Parallèle Alberta (anciennement CDÉA) au nom des trois autres OFVE des Prairies, chaque OFVE agissant comme agent financier dans sa province.

Au cours de sa première année (2023-2024), le FDÉFP a financé 3 projets en Saskatchewan.

**SUBVENTION DE 70 000\$
APPROUVÉE.**

Extension de la boutique communautaire Nation fransaskoise en librairie francophone

Projet présenté par la Société historique de la Saskatchewan (SHS)

**SUBVENTION DE 70 000\$
APPROUVÉE.**

Réouverture complète du Bistro

Projet présenté par l'Association communautaire fransaskoise de Regina (ACFR).

**SUBVENTION DE 30 000\$
APPROUVÉE.**

Centre provincial de services pour les aînés en perte de mobilité

Projet présenté par Vitalité 55+.

Et en 2024-2025 ?

Au 31 mars 2024, les projets sélectionnés en Saskatchewan pour bénéficier d'un financement au cours de l'année financière 2024-2025 étaient déjà établis. Trois projets se partageront la somme totale de 170 000\$:

- **Aménagement d'un jardin tropical** (70 000\$), présenté par la Communauté des africains francophones de la Saskatchewan (CAFS).
- **Modernisation et mise à niveau de l'équipement du Centre Culturel Royer** (60 000\$), présenté par les Auvergnois de Ponteix.
- **ROCMobile - Ressources, Opportunités et Capacités Mobiles** (40 000\$), présenté par l'Association jeunesse fransaskoise (AJF).



Témoignages :

L'ACFR témoigne :

« Le choix de chaises et tables pour le Bistro est vraiment une belle réussite. Ça ressemble maintenant à une salle de bistro. L'ajout de tables hautes et basses fait en sorte que nous pouvons accueillir les gens pour des spectacles et tous auront un bon point de vue de la scène. »

L'ACFR nous a également partagé des commentaires de personnes admiratives des espaces rénovés grâce à l'appui financier du FDÉFP :

« La légende de Calamity Jane a été ravi de jouer sur la nouvelle scène du Bistro! Les nouveaux espaces sont très agréables et le système de son impeccable. Merci pour cette belle expérience! » *Annette Campagne, fournisseuse de l'ACFR.*

Vitalité 55+ témoigne:

« Un de nos bénéficiaire vit seul ici à Saskatoon, sa femme habite dans une maison des aînés. Notre bénévole accompagne cet homme chaque semaine pour qu'il aille visiter sa femme, lui parler et l'aider à manger aussi... Il aide cet homme aussi à faire ses courses et à assister à des activités de loisir et bien être dédiés aux aînés. Cet homme est toujours ravi de recevoir les visites de notre bénévole, et heureux de savoir qu'il peut garder contact avec sa femme malgré le fait qu'il ne conduit pas et qu'il est en mobilité réduite. ».

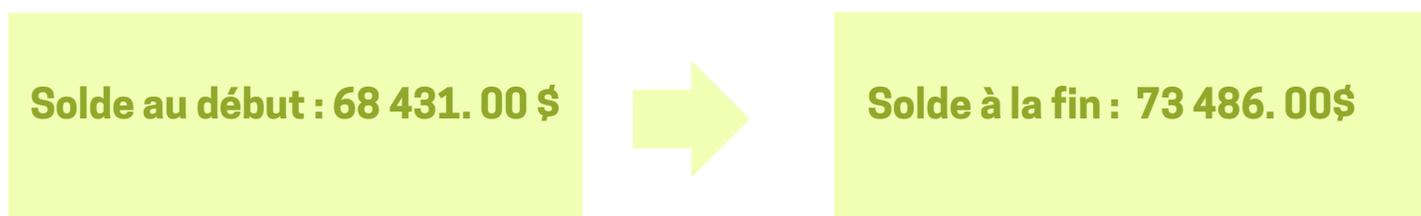
Un des aînés à Zenon Park devait se déplacer jusqu'à Melfort pour son rendez-vous médical. Il vit seul et n'avait personne pour l'emmener. Notre bénévole motorisée a réussi à l'emmener là-bas pour qu'il puisse se présenter à son rendez-vous. Le bénéficiaire était serein du fait qu'il a trouvé quelqu'un pour l'aider et le soutenir.

Ces histoires ou ces partages nous poussent à faire plus de jour en jour, et nous motive pour faire agrandir notre projet dans d'autres communautés au profit d'autres aînés. »

FONDS DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE

Créé en avril 2015 auprès de la *Fondation fransaskoise*, avec pour mandat: subventionner les projets en Développement économique communautaire (DÉC); le fonds auxiliaire du CÉCS (Fonds CÉCS-DÉC) a évolué au fur et à mesure des années.

Voici sa situation au 31 août 2023, date de fin de l'exercice financier de la *Fondation fransaskoise* :



Il est possible de faire un don pour le Fonds DÉC-CÉCS à tout moment de l'année en visitant le [site Web de la Fondation fransaskoise](#) ou en téléphonant au 306-566-6000, poste 104 ou en encore en envoyant un courriel à info@cecs-sk.ca

PROGRAMME ADMINISTRATIF DE TENUE DE LA COMPTABILITÉ

C'est un programme administratif mis en place par le CÉCS depuis quelques années pour **appuyer les organismes communautaires francophones de la Saskatchewan et contribuer au renforcement de leurs capacités par le truchement de la tenue de leurs livres comptables à moindre coût.**

Au cours de l'année financière 2023-2024, le CÉCS a tenu les livres comptables de 4 organismes francophones :

- Fondation fransaskoise;
- Les Auvergnois de Ponteix;
- Association des juristes d'expression française de la Saskatchewan (AJEFS);
- Association communautaire francophone de Bellegarde

Le CÉCS lance encore une fois un appel aux autres organismes et aux institutions francophones qui ont un besoin en termes de tenue de leurs livres comptables de le contacter pour bénéficier de cette offre de services qui contribue au renforcement de leurs capacités administratives.



PRIX BRAVO BÉNÉVOLES! 2023

C'est quoi ?

Le CÉCS décerne tous les deux ans le prix BRAVO Bénévole!

Ce prix récompense un individu, un groupe de personnes ou un organisme à but non lucratif francophone qui s'est distingué en terme de développement économique communautaire ou coopératif.

Le prix BRAVO Bénévole! a pour objectifs de :

- Valoriser toute initiative à caractère économique au sein des Communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM) de la Saskatchewan.
- Reconnaître le travail des leaders fransaskois impliqués dans le développement économique communautaire.

8e édition !

Le banquet de la 8ème édition du Prix Bravo Bénévoles 2023 a été organisée à Regina, à l'Hôtel Atlas, le 28 octobre 2023.





Lors de ce banquet, une centaine de personnes était présente. La Mairesse de Regina, Sandra Masters, et des dignitaires communautaires francophones étaient présents lors de l'événement.



Nous avons enregistré 4 candidatures : Centre éducatif du Parc, Guy Roberge, Marie-Jeanne Stella Will, Sylvie Bergeron. La célèbre statue en bronze de Feu Joe Fafard: le Castor a été remis à Guy Roberge, la candidature gagnante.



La célèbre statue en bronze de Feu Joe Fafard a été remportée par la candidature gagnante. Le Castor a été remis à Guy Roberge représenté ici par Elizabeth Perreault.

PORTRAITS STATISTIQUES DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DE LA SASKATCHEWAN

C'est quoi ?

Le projet des *Portraits Statistiques des régions économiques de la Saskatchewan* est une initiative du CÉCS, ce projet s'inscrit dans une démarche proactive et holistique destinée à outiller la communauté francophone de la Saskatchewan afin qu'elle se prenne en charge et continue à contribuer à sa vitalité socio-économique.

La réalisation de ces portraits statistiques s'aligne avec l'approche renouvelée du CÉCS, qui vise à développer des outils et des données fiables pour encourager la collaboration et la concertation des communautés francophones de la Saskatchewan. L'objectif est de créer un milieu de vie en Français propice au travail, à la vie communautaire et au maintien d'un environnement sain.

Vous pouvez retrouver les versions numériques sur notre site web, pour chacune de ces régions :

- [Regina - Moose Mountain](#)
- [Saskatoon - Biggar](#)
- [Yorkton - Melville](#)
- [Sask Nord](#)
- [Swift Current - Moose Jaw](#)

PORTRAITS STATISTIQUES DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES DE LA SASKATCHEWAN

En avril 2023, le CÉCS a publié les premiers portraits statistiques des 6 régions économiques de la Saskatchewan. Ces portraits statistiques ont été réalisés sur base des données de Statistique Canada des 4 derniers recensements (2006, 2011, 2016 et de 2021).

La production des portraits statistiques des régions économiques de la Saskatchewan s'inscrit dans une démarche proactive et holistique du CÉCS destinée à outiller la communauté francophone de la Saskatchewan pour qu'elle se prenne en charge et contribue à sa vitalité socio-économique d'aujourd'hui et de demain.

Les versions finales de ces portraits statistiques sont disponibles en format électronique sur le site web du CÉCS et en format papier dans les différents bureaux du CÉCS.

TOURISME FRANCOPHONE

Venez-nous découvrir !

Pour la troisième année consécutive, nous avons mené une campagne publicitaire numérique autour de notre projet touristique bilingue "Venez nous découvrir! - Come Discover Us!".

Ce projet a été lancé au début de la pandémie de COVID-19 pour répondre au potentiel touristique de la Saskatchewan, amplifié par les mesures de confinement qui limitaient les déplacements des résidents. L'objectif était d'inciter les touristes à explorer des expériences francophones, tout en restant dans la province.

Fort du succès des deux premières éditions en 2021 et 2022, nous avons lancé une troisième campagne en 2023, qui s'est à nouveau avérée fructueuse. Débutée le 3 avril 2023 et conclue le 16 juin 2023, la campagne a rassemblé 15 participants, dont 8 communautés francophones et 7 entreprises touristiques : Amaranth Design, Wood River Inn, Susan Robertson Pottery, Archives de Bellevue, Over the Hill Orchards, Black Fox, et Champêtre County.



Constats généraux :

2 334 298 \$



Impression totales

37 %



Pourcentage de la population touchée en Saskatchewan



TOURISME FRANCOPHONE :

Inauguration de deux ÉCONOMUSÉES®

Depuis 2013, le CÉCS a mis en place une nouvelle initiative d'implantation d'un modèle ÉCONOMUSÉE® auprès des artisans de la Saskatchewan dans le but de les aider à bâtir une offre touristique unique bilingue.

Le concept d'écomusée témoigne d'une préoccupation visant à renforcer le lien entre l'institution muséale, son milieu social et son environnement.

Un écomusée met en valeur l'ensemble de la culture et du patrimoine liés à son territoire géographique et à son champ d'intervention tout en ayant un impact social et économique.

Comme tout musée, un écomusée assure, entre autres, des fonctions de conservation, de recherche, d'exposition, d'éducation et de diffusion auxquelles s'ajoute un rôle social et communautaire. Par conséquent, il favorise la participation citoyenne à ses activités, est ancré dans son milieu et contribue à son développement.

Le 9 juin 2023 a marqué une journée mémorable avec l'inauguration officielle de deux nouveaux Économusées en Saskatchewan : Black Fox Farm & Distillery et Susan Robertson Pottery. Ces deux sites uniques rejoignent le réseau croissant d'Économusées qui mettent en lumière l'artisanat traditionnel et les métiers d'art de notre province.



TOURISME FRANCOPHONE :

Black fox farm & distillery :

Situé à proximité de Saskatoon, Black Fox Farm & Distillery est renommé pour ses spiritueux artisanaux primés et son engagement envers des pratiques agricoles durables.

Lors de la cérémonie d'inauguration, les invités ont eu l'occasion de découvrir le processus de distillation, d'explorer les champs de fleurs et de grains, et de goûter à quelques-unes des créations les plus célèbres de la distillerie.

L'inauguration a été marquée par des discours inspirants des partenaires du projet, soulignant l'importance de préserver et de promouvoir les traditions artisanales locales. Les visiteurs ont également pu profiter d'une visite guidée, découvrant les coulisses de la distillerie et la passion qui anime ses créateurs.

Les outils d'interprétation tels que des vidéos, des panneaux explicatifs, de la réalité virtuelle, des visites guidées ou autoguidées étaient disponibles pour enrichir l'expérience des visiteurs.



TOURISME FRANCOPHONE :

Les co-propriétaires John et Barb ont partagé leur vision : « **Aujourd'hui est l'aboutissement d'un projet qui s'insérait dans la suite logique de notre philosophie d'entreprise. Depuis le tout début, nous sommes animés par le désir que chaque expérience vécue chez nous favorise cette connexion entre la terre, le grain, soi-même et les autres** »



TOURISME FRANCOPHONE :

Susan Robertson Pottery

Susan Robertson Pottery, situé à Broderick, offre un voyage fascinant dans le monde de la poterie artisanale. Susan Robertson, artiste céramiste renommée, partage son savoir-faire et son amour pour l'argile avec les visiteurs, transformant son atelier en un véritable musée vivant.

Susan s'exprime : « **Je suis très heureuse et reconnaissante de pouvoir vivre de ma passion. Je m'amuse souvent à dire que mon travail se veut léger et que je veux simplement faire sourire les gens ou être témoin de leur joie. Par la concrétisation de l'ÉCONOMUSÉE®, c'est la continuité de ce que je suis, comme personne. Je pourrai concrètement partager ma passion pour la création avec la clientèle touristique. »**



TOURISME FRANCOPHONE :

Susan Robertson Pottery



Ces inaugurations marquent une étape importante dans la promotion de l'artisanat local et l'enrichissement de l'offre culturelle en Saskatchewan. Les Économusées Black Fox et Susan Robertson Pottery sont désormais des destinations incontournables pour tous ceux qui souhaitent découvrir l'artisanat traditionnel et soutenir les artisans de notre région.

À l'occasion de ces inaugurations, le CÉCS a produit le magazine *Artisans à l'œuvre / at work - Saskatchewan* pour offrir une visibilité accrue aux artisans de la province portant le label ÉCONOMUSÉE®. Ce magazine met en lumière le travail exceptionnel des artisans et leur contribution à la richesse culturelle de la Saskatchewan.

Suite à un succès retentissant des ouvertures en juin 2023, des partenaires clés comme *Tourism Saskatchewan* nous ont approchés pour promouvoir notre projet de développement des Économusées en Saskatchewan. À cet effet, deux pages ont été consacrées à notre projet dans l'infolettre de *Tourism Saskatchewan*, parue en novembre 2023.

Au 31 mars 2024, 3 artisans (SS River Designs à St Louis, PrairieBee Meadery à Moose Jaw et Crossmountain Cyder Company à Saskatoon) étaient déjà dans le processus de devenir des Économusées et on anticipe l'ouverture d'un 4ème Économusée pour l'été de 2024.

TOURISME FRANCOPHONE :

Promotion de la chasse pêche en Saskatchewan au Salon du Québec

Le CÉCS a participé, encore une fois, au Salon chasse, pêche et plein air au Centre de Foires Expo Cité dans la ville de Québec du 21 au 24 mars 2024.

La participation du CÉCS à ce salon avait pour objectif de faire la promotion de la chasse et la pêche en Saskatchewan pour attirer davantage de touristes francophones, plus particulièrement ceux du Québec.



TOURISME FRANCOPHONE :

Promotion de la chasse pêche en Saskatchewan au Salon du Québec

Le salon a attiré plus de 24 760 participants en l'espace de 4 jours.

Le kiosque du CÉCS était très achalandé et plusieurs personnes s'y sont arrêtées. Un total de 203 personnes ont manifestés un vifs intérêt pour venir en Saskatchewan notamment pour des activités de chasse ou de pêche.

Ces visiteurs ont reçu une attention particulière de la part des responsables du kiosque du CÉCS qui leur ont fourni des informations détaillées pour faciliter les préparatifs de leur prochain séjour en Saskatchewan.



INITIATIVE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans le cadre de notre initiative « Nouveau vert en affaire\$/New Green in Business\$ », axée sur l'économie circulaire, nous avons continué à promouvoir ce modèle, comme nous le faisons depuis 2018.

Certification écoresponsable

Le CÉCS s'est joint aux autres membres du Réseau de Développement Économique et d'Employabilité (RDÉE Canada) pour cheminer ensemble dans le processus de certification écoresponsable.

En juillet 2023, le CÉCS a reçu la certification écoresponsable Niveau 1, délivré par ECOCERT Canada.

Un plan d'action national, décliné en 3 orientations stratégiques, a été mis en place :

- Bâtir un réseau exemplaire, solidaire et résilient.
- Contribuer à l'émergence de communautés francophones engagées en matière de développement économique et durable.
- Permettre aux employés du RDÉE Canada et des membres du réseau de devenir des acteurs de changement.



INITIATIVE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Sensibilisation au compostage domestique

Dans le cadre de son engagement envers une francophonie écoresponsable, le CÉCS a lancé en septembre 2023 un nouveau projet : **le compostage domestique**. Cette méthode, pratique naturelle, vise à réduire les déchets et préserver l'environnement, tout étant accessible à un large public.

Nous avons commencé à organiser des ateliers de sensibilisation tant virtuels que présentiels, pour la communauté francophone de la Saskatchewan. Plusieurs partenariats ont été établis avec des organisations francophones à travers la province telles que *l'ACF Gravelbourg, l'ACF Regina, l'ACF Moose Jaw et la CAFS*, afin de coordonner ces ateliers en français.

Au 31 mars 2024, plusieurs ateliers étaient déjà programmés pour le premier trimestre de l'année financière 2024-2025. De plus, nous prévoyons d'investir dans l'achat de kits de compostage domestique qui seront distribués aux participants par tirage au sort dans les différentes communautés impliquées.



IMMIGRATION ET EMPLOYABILITÉ

Les programmes d'employabilité et d'immigration découlent des accords établis avec les ministères fédéraux de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté du Canada (IRCC), de l'Emploi et Développement Social Canada (EDSC), ainsi que le ministère provincial de l'Immigration et de la Formation Professionnelle.

Ces accords visent à faciliter l'intégration socio-économique des francophones en assurant l'accès à des emplois et en répondant aux besoins en main-d'œuvre.

Au cours de l'année, le secteur de l'employabilité a mis en œuvre diverses initiatives pour aider les membres de la communauté en recherche d'emploi.

Afin de favoriser leur insertion dans le tissu socio-économique de nos communautés et de la province, plusieurs activités ont été organisées.



- 01. Accès Emploi-Jeunes**
- 02. Accès Emploi Femmes Minorités Visibles**
- 03. Emplois Francophones**
- 04. Intégration économique des nouveaux arrivants**
- 05. Connecteur**
- 06. Rural Sask : Travailler, vivre et s'épanouir en milieu rural**



ACCÈS EMPLOI-JEUNES

Faits :

Le programme Accès Emploi a pour objectif d'aider les jeunes francophones de 15 à 30 ans à surmonter les obstacles liés à l'emploi et à acquérir les compétences et connaissances nécessaires pour participer efficacement au marché du travail actuel et futur.

Les interventions et activités du programme ont été axées sur le développement des compétences individuelles, à travers des séances favorisant l'employabilité, l'entrepreneuriat, offrant des opportunités de stages et/ou d'emploi.

Au-delà des excellents résultats enregistrés pour l'année financière 2023- 2024, le programme Accès Emploi du CÉCS a eu un impact significatif voire décisif sur la vie de nombreux participants.

C'est par exemple le cas des nouveaux arrivants qui grâce à nos interventions obtiennent des emplois de qualité à titre de première expérience professionnelle au Canada. Munis d'un diplôme du secondaire certains participants ont décroché des postes d'assistants en éducation permanents dans les écoles, bénéficiant ainsi de conditions de travail avantageuses et de salaires compétitifs. D'autres qui avaient occupé jusqu'à date des emplois précaires (temporaires, faiblement rémunérés et sur appel) ont pu sortir de cette situation en suivant des formations que nous leurs payons, en petite enfance ou en soudure notamment.

Ces formations leur ont permis d'accéder à des métiers stables et à des emplois permanents.

100 % de nos participants ont exprimé leur satisfaction quant aux formations internes offertes (CV, lettre de motivation, entrevue et cultures/normes de travail en Saskatchewan).

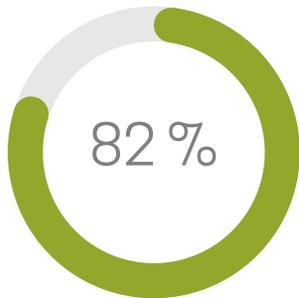
Ils estiment que ces formations ont considérablement renforcé leur confiance et leur autonomie leur permettant ainsi de se construire une véritable carrière professionnelle.



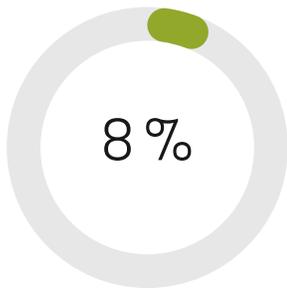
ACCÈS EMPLOI-JEUNES

RÉSULTATS:

En 2023-2024, nous avons répertorié 50 participants et 75 activités ou formations livrées



C'est le pourcentage de participants actuellement en emploi



C'est le pourcentage de participants étant retournées aux études universitaires ou professionnelle.



En bref :



C'est le taux de succès !

ACCÈS EMPLOI-JEUNES

Témoignages:

« Le programme accès emploi a été un bon tremplin pour ma carrière. J'avais un bon potentiel à travers mes études de Droit et quelques petites expériences çà et là. Savoir présenter cela dans un CV et une lettre de motivation a été un vrai déclic pour moi. Aussi cela m'a aidé à mieux travailler et à garder la langue (français). Aujourd'hui, je suis procureur de la couronne et ma vie a complètement changé. Merci au CÉCS ! ». *Ryland, 27ans*

« Quand j'ai été admis dans le programme Accès emploi, je n'avais auparavant occupé que des emplois occasionnels dans la construction. Je n'avais vraiment pas confiance en moi. J'ai appris comment faire un CV, une lettre de motivation attractive et surtout de bien préparer mes entrevues. J'ai trouvé un emploi chez Revenue Canada avec un salaire très attractif. Sans le CÉCS je n'aurais pas eu la carrière que j'ai aujourd'hui et pour le nouvel immigrant que je suis cela est inestimable ». *Bryan, 29 ans*

« Nous sommes très reconnaissants du programme Accès emploi du CÉCS qui contribue au développement et l'avancement de nos jeunes fransaskois. En tant qu'employeur ce programme permet de s'attacher les services de jeunes formés, sensibilisés et prêts pour l'emploi. Ce qui est un gain de temps énorme pour nous ». *Employeur*

ACCÈS EMPLOI-JEUNES

EN OÛTRE :

206 681 \$



Subventions salariales
versées aux employeurs
participants

134 510 \$



Versées en aide et en frais de
formation participants

Histoires à succès:

C'est le cas d'un couple de participants qui a immigré récemment en Saskatchewan grâce au programme Destination Canada. Ce couple a immédiatement bénéficié de nos interventions. La femme a obtenu un emploi d'adjointe administrative à la fin de sa formation de 3 semaines et le mari a bénéficié de nos appuis entre autres dans la conception de son CV et sa lettre de présentation. Il a postulé à des emplois d'ingénieur en Saskatchewan et au Manitoba. Un poste d'ingénieur lui a été offert au Manitoba avec un salaire annuel de plus de 100 000\$ plus un appui pour le déménagement et le logement. Pour couronner le tout, ils ont aidé sa femme à trouver un emploi de guide touristique pour compenser la perte de son emploi en Saskatchewan. Les employeurs de la Saskatchewan l'ont contacté au moment de son installation au Manitoba en lui proposant un salaire supérieur ou majoré s'il renonçait à cette offre mais il était tard pour prendre une telle décision.

Un vrai rêve canadien qui se réalise pour ce couple dont la vie est aujourd'hui complètement transformée.

Le programme Accès Emploi a joué un rôle clé dans cette réussite, permettant une intégration socio-économique réussie et ce pour 90% des participants durant l'année financière 2023-2024.

Un véritable succès!

ACCÈS EMPLOI : FEMME MINORITÉS VISIBLES

Faits:

Le programme Accès Emploi – Femmes des minorités visibles aide les femmes à acquérir et développer diverses compétences et connaissances nécessaires pour s'intégrer efficacement sur le marché de l'emploi canadien. Nous soulignons l'importance de l'éducation et des compétences pour une participation réussie au marché du travail. Pour parvenir à cet objectif, nous offrons des formations en employabilité incluant la rédaction du curriculum vitae, des formations d'appoint et le paiement des licences d'exercice dans leur domaine d'expertise avant d'immigrer au Canada.

Certaines participantes ont bénéficié de formations en employabilités et des formations subventionnées par des institutions partenaires tels que le Collège Mathieu, Saskpolytechnic et d'autres.

Les formations offertes couvrent divers domaines tels que la gestion de projet, préposés aux bénéficiaires, assistante administrative, éducatrice à la petite enfance, gestion bancaire, etc.

Certaines femmes avaient plus besoin de faire des examens pour faire valoir leurs titres d'exercices dans des domaines spécialisés comme l'architecture, la radiologie, les ressources humaines et autres.



ACCÈS EMPLOI : FEMME MINORITÉS VISIBLES

Résultats :

En 2023-2024, nous avons répertorié 57 participantes.

48 participantes

C'est le nombre de participantes ayant trouvé un emploi ou étant aux études

9 séances de formation

Les formations vont de la gestion de projet, préposés aux bénéficiaires, assistante administrative, éducatrice à la petite enfance, gestion bancaire, etc...



En bref :

84 %

C'est le taux de placement !



ACCÈS EMPLOI : FEMME MINORITÉS VISIBLES

TÉMOIGNAGES :

Asma témoigne : “ Immigrante venant du Maroc en Saskatchewan en juillet 2023, je suis reconnaissante de partager l'impact positif qu'une subvention pour ma formation en petite enfance a eu sur ma vie professionnelle en tant que nouvelle arrivante.

Arriver dans un nouveau pays est une aventure excitante, mais cela vient avec son lot de défis, notamment celui de s'intégrer professionnellement, surtout sans expérience Canadienne.

Lorsque le Conseil Économique et Coopératif de la Saskatchewan, m'a offert l'opportunité de faire une formation d'éducatrice à la petite enfance gratuitement, ça a été une bouée de sauvetage, une opportunité qui a ouvert des portes cruciales dans ma recherche d'emploi. En ajoutant juste le titre de la formation à mon curriculum vitae, j'ai pu décrocher un emploi auprès d'une garderie francophone.

En fin de compte, cette subvention a été bien plus qu'une aide financière. Elle a été une passerelle vers l'autonomie professionnelle, favorisant mon intégration économique dans ma nouvelle communauté.”

Magda témoigne : “ Cette opportunité a fait une énorme différence dans ma recherche d'emploi et mon intégration économique en tant que nouvelle arrivante. Grâce à cette formation, j'ai acquis les compétences nécessaires pour travailler dans le domaine de la petite enfance, ce qui m'a ouvert de nombreuses portes professionnelles. Non seulement j'ai pu trouver un emploi rapidement après avoir commencé mes études collégiales en petite enfance, mais j'ai également été en mesure de contribuer de manière significative à ma communauté en fournissant des soins de qualité aux enfants. Cette expérience m'a permis de me sentir valorisée et intégrée dans ma nouvelle vie au Canada, et je suis profondément reconnaissante envers le Conseil économique et coopératif (CÉCS) Saskatchewan pour son soutien précieux et infaillible. “

EMPLOIS FRANCOPHONES

Faits:

Le programme “Emplois Francophones” offre des services en employabilité aux immigrants et aux citoyens canadiens francophones contribuant ainsi au développement de la communauté.

Au cours de l’année financière 2023-2024, nous avons assisté plusieurs chercheurs d’emplois dont 85 % étaient des résidents permanents. Grâce à un suivi personnalisé, les participants ont pris part à diverses activités, parmi lesquelles les mini-foires organisées avec le Conseil des écoles fransaskoises (CEF) et la Gendarmerie royale du Canada (GRC) ont été particulièrement significatives.

De plus, le Speed-Lobbying, une activité entièrement virtuelle organisée avec le RDÉE Canada et ses partenaires, a été un grand succès en facilitant les mises en relation avec les employeurs participants et les meilleurs profils à la recherche d’emploi.

Impacts:

- La qualité de vie des nouveaux arrivants s’améliore au fur et à mesure qu’ils obtiennent et maintiennent un emploi professionnel à temps plein.
- La participation à nos activités offre une meilleure compréhension de la culture du travail en Saskatchewan, augmentant ainsi leurs chances d’employabilité, leurs aspirations professionnelles, et réduisant leurs inquiétudes vis à vis du marché du travail.



Résultats :



• **148**

C'est le nombre d'offres d'emploi sur SASKJOBS traduites en français pour la clientèle



• **56**

C'est le nombre de participants ayant décroché un emploi correspondant à leur profil



• **92**

C'est le nombre d'emplois affichées sur le guichet emploi du CÉCS



• **1 168**

C'est le nombre de service rendus

EMPLOIS FRANCOPHONES

Et sur le terrain ?

Arrivée en octobre 2023 à Regina, Ghita H., journaliste marocaine de profession et résidente permanente, a reçu des services de counseling individuel en matière d'emploi. Dès ce mois-là, elle a débuté comme pigiste pour le journal L'Eau Vive. Aujourd'hui, elle y travaille toujours à plein temps, poursuivant avec passion sa carrière dans ce média.

Kosi S. a eu un emploi professionnel à Saskatoon le plus tôt possible ce avec une compétence linguistique en anglais faible. Arrivé en décembre 2023, réfugié et nouvellement arrivé au Canada, il a participé à nos activités avec assiduité. Il est très content d'avoir participé avec succès à notre programme.

L'une de nos meilleures histoires à succès ces dernières années est celle du participant Innocent M. qui est arrivé à Saskatoon en mars 2023. Bilingue, résident permanent et ayant une compétence de haut niveau, il est ravi d'avoir eu un poste de direction après quelques mois de résidence.

INTÉGRATION ÉCONOMIQUE DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Le programme “Intégration économique des nouveaux arrivants” vise à intégrer les nouveaux immigrants au marché de l’emploi Saskatchewanais par le biais de rencontres individuelles et d’une approche amicale personnalisée.



433

C’est le nombre de participants recrutés



734

C’est le nombre de services rendus

Quels types d’accompagnements avons-nous offerts en 2023-2024 dans le cadre de ce programme ?

- **3 foires d’emplois** : L’objectif de celles-ci était de mettre en contact les employeurs et les chercheurs d’emploi, ces foires ont été organisées en partenariat avec *Rooted Connection*, *International Women Saskatoon*, *Regina Public Library* et *Regina Women Immigrant*.
- **8 mini foires d’emplois** : L’objectif de ces mini-foires était de permettre aux employeurs qui ont des postes à combler immédiatement de rencontrer directement des candidats potentiels.
- **9 foires d’emplois** : L’objectif de ces foires ci était d’aider les personnes nouvellement arrivées en Saskatchewan d’avoir un aperçu général du marché du travail.

PROGRAMME CONNECTEUR

Le programme Connecteur, visant à aider les nouveaux arrivants à élargir leur réseau professionnel dans leur domaine de formation, a rencontré un grand succès au cours de l'année 2023/2024.

De nombreux professionnels locaux, appelés « Connecteurs », ont rejoint le programme, apportant leur expertise et leur soutien aux nouveaux arrivants, désignés comme « Connectés », dans leur recherche d'emploi et leur intégration dans le secteur économique de la province.

Bien que l'objectif principal du programme soit l'élargissement du réseau professionnel, les efforts déployés par le CECS ont permis à 50 % des participants d'obtenir un emploi correspondant à leurs aspirations.



C'est le pourcentage des participants ayant obtenu un emploi correspondant à leurs aspirations.

Témoignage :

"I met my Connector today and our conversation was incredibly fruitful. I must say that my Connector is an exceptionally kind and supportive professional within the video production industry. I truly believe that I have a wealth of knowledge to gain from them." *L, connecté*

JEUNESSE CANADA AU TRAVAIL

Le programme Jeunesse Canada au travail est une initiative du ministère du Patrimoine (PCH) et fait partie de la Stratégie emploi jeunesse (SEJ) du Gouvernement du Canada.

Le Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan (CÉCS) administre le programme Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles, pour les provinces et territoires suivants : Manitoba, Nunavut, Saskatchewan et Territoires du Nord-Ouest.



Témoignage :

“ Cet été, j'ai travaillé comme Adjointe au Marketing et à l'Engagement Communautaire pour les Winnipeg Sea Bears de la Ligue Élite Canadienne de Basketball (LECB) dans le cadre du programme Jeunesse Canada au Travail (JCT). JCT m'a permis d'acquérir une expérience inestimable et de franchir une étape clé vers ma carrière de rêve dans le sport. Sans le programme, mon travail cet été n'aurait pas existé. Je me suis tellement amusé cet été - merci à toute l'équipe JCT! ” *Cameron Johnsen*

Résultats :



• **51**

C'est le nombre de poste que le CÉCS a comblé au Manitoba dans le cadre de JCT.



• **4**

C'est le nombre de poste que le CÉCS a comblé à Nunavut dans le cadre de JCT.



• **8**

C'est le nombre de poste que le CÉCS a comblé dans les Territoires du Nord-Ouest dans le cadre de JCT



• **64**

C'est le nombre de poste que le CÉCS a comblé en Saskatchewan dans le cadre de JCT

RURAL SASK : TRAVAILLER, VIVRE ET S'ÉPANOUIR EN MILIEU RURAL

RURAL SASK C'EST QUOI ?

“Rural Sask” est une foire d'emploi qui offre une plateforme dynamique où les participants peuvent échanger, se rencontrer et découvrir les perspectives d'emploi et les initiatives de développement communautaire en milieu rural.

Au programme : des présentations et rencontres de municipalités, des opportunités uniques de rencontrer des employeurs du milieu rural et ainsi décrocher un emploi ou même se créer un réseau.

Cet événement est une passerelle vers de nouvelles opportunités !

LE 27 MARS, 2024

Pour la 2e année consécutive, le CÉCS a organisé son évènement exclusif « Rural Sask », qui met en lumière les opportunités d'emploi et la qualité de vie en milieu rural en Saskatchewan. L'évènement s'est tenu le 27 mars, au DoubleTree Hotel à Regina, offrant une occasion unique de découvrir les emplois et les opportunités économiques disponibles dans les communautés rurales de la Saskatchewan.



Plusieurs entreprises et employeurs renommés telles que « Financement agricole Canada », « Vaderstad Industries Inc », « Commercial Sandblasting and Painting », « Brandt Group of Companies », « Le Conseil des Écoles Fransaskoises », et bien d'autres encore, ont eu l'occasion de présenter leurs opportunités d'emploi. D'un autre côté, 7 municipalités ont été représentées; leurs initiatives de développement et leurs atouts uniques ont su susciter l'intérêt d'une centaine de chercheurs d'emploi inscrits sur nos listes.



RURAL SASK : TRAVAILLER, VIVRE ET S'ÉPANOUIR EN MILIEU RURAL

« Nous sommes ravis du succès de la 2e édition de « Rural Sask » et de l'engagement de tous les participants envers les communautés rurales » a déclaré Siriki Diabagaté, Gestionnaire en immigration et employabilité au CÉCS.

Il poursuit « Souvent méconnu des nouveaux arrivants, nous voulons promouvoir ces petites villes qui ont beaucoup à offrir... 50% des jobs sur Saskjobs sont en dehors de Regina et Saskatoon ».

Les participants, venus de partout, ont exprimé leur enthousiasme quant aux opportunités présentées « Les opportunités de vie dans chacune des communautés semblent tellement prometteuses ! » souligne une participante et nouvelle arrivante.



*Ceci est une vidéo, visionnable uniquement en version numérique de ce rapport 2023-2024.



RURAL SASK : TRAVAILLER, VIVRE ET S'ÉPANOUIR EN MILIEU RURAL



 [*Ceci est une vidéo, visionnable uniquement en version numérique de ce rapport 2023-2024.](#)

Cet événement a démontré le potentiel vibrant de nos régions rurales et renforcé notre détermination à travailler ensemble pour un avenir prospère.

BAILLEURS DE FONDS, MERCI !



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada



Employment and
Social Development Canada

Emploi et
Développement social Canada



Patrimoine
canadien

Canadian
Heritage



Développement économique
Canada pour les Prairies

Prairies Economic
Development Canada

Canada

Saskatchewan

PARTENAIRES, MERCI !

Assemblée communautaire fransaskoise (ACF)
Tourism Saskatchewan
Société du réseau ÉCONOMUSÉE® (SRÉ)
PrairieBee Meadery
Susan Robertson pottery
Black Fox Farm and Distillery
Over the Hill Orchards and Winery
Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada)
Société de développement économique de la Colombie-Britannique (SDÉCB)
Communauté des africains francophones de la Saskatchewan (CAFS)
Communauté francophone accueillante (CFA)
Conseil de développement économique de l'Alberta (CDÉA)
Conseil de développement économique des municipalités bilingues du Manitoba (CDÉM)
Coopératives mutuelles Canada (CMC)
Daughters of Africa Resources Center SK. Inc. (DoARC)
CJME/CKOM
Ici Radio-Canada Saskatchewan
Journal L'Eau vive
Saskatchewan Economic Development Alliance (SEDA)
Saskatchewan Waste Reduction Council (SWRC)
Saskatoon Regional Economic Development Authority (SREDA)
Service d'accueil et d'inclusion francophone-SK (SAIF-SK)
RIF SK
Collège Mathieu
Saskpolytechnic
Conseil des écoles fransaskoises (CEF)
La Gendarmerie royale du Canada (GRC)
Rooted Connection,
International women Saskatoon,
Regina Public Library
Regina Women immigrant.

...

L'ÉQUIPE DU



CÉCS
CONSEIL
ÉCONOMIQUE
ET COOPÉRATIF
DE LA
SASKATCHEWAN

Kouamé N'Goandi, Directeur général

Jean de Dieu Ndayahundwa, Gestionnaire, Développement économique communautaire et
entrepreneurial

Siriki Diabagaté, Gestionnaire, Employabilité et Immigration

Manon Guy, Adjointe Administrative/ Comptabilité

Sylvain Lejeune, Conseiller principal - Développement d'entreprises

Abla Jerraoui, Coordinatrice des Communications et Marketing

Papi Tshiswaka, Coordonnateur de projets

Hapsatou Aw, Coordonnatrice, Jeunesse Canada au Travail

Mamadou Bah, Coordonnateur, Programme Accès Emploi (Nord)

Anique Therrien, Coordonnatrice, Programme Connecteur

Serge Wansi, Conseiller en Développement économique

Habibatou Konaté, Coordonnatrice, Accès Emploi : Femmes de minorités visibles

Armelle Agbessi, Conseiller en emploi (Nord)

Rajae Razzouki, Conseillère en emploi (Sud)

Alberta Muembo, Coordonnatrice, Solution repreneuriat, Carrefour PME

Félicité Nibogora, Coordonnatrice, Immigration Économique

Hamet Sarr, Conseiller en développement économique





BUREAUX DU CÉCS

Ouvert du lundi au vendredi, 8h30 - 17h00



Téléphone
306 566 6000



Courriel
info@cecs-sk.ca



Site Web
www.cecs-sk.ca



Siège Social à Regina
205-1440, 9e Av Nord, S4R 8B1

- Bureau à Saskatoon : 202-308, 4e Av Nord, S7K 2L7
- Bureau à Moose Jaw: 88 Rue Saskatchewan Est, S6H 0V4