

CONSEIL ÉCONOMIQUE ET COOPÉRATIF DE LA SASKATCHEWAN
CÉCS

PROGRAMMATION 2020-2021

(Du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021)

« **Devise** : *Sortir de sa zone de confort et favoriser à la fois l'intelligence collective et une collaboration croisée dans la livraison de nos services tout en renforçant nos outils de promotion et de visibilité!* ».

LIMINAIRE

La présente programmation 2020-2021 du CÉCS a été élaborée en toute collaboration participative sous la devise : « *Sortir de sa zone de confort et favoriser à la fois l'intelligence collective et une collaboration croisée dans la livraison de nos services tout en renforçant nos outils de promotion et de visibilité!* » En plus de nos ententes avec nos bailleurs de fonds, nous avons tenu compte à la fois de notre expérience de terrain, réalisée au cours des dernières années, mais également du **Plan de croissance 2020-2030 de la province de la Saskatchewan**.

Dans un monde en perpétuel changement rapide en termes des besoins de la clientèle et des outils de travail, conjugués à l'instabilité de l'économie locale, nationale et internationale et sans oublier le caractère unique et exigeant de servir des *Communautés de langues officielles en situation minoritaire (CLOSM)*; le CÉCS doit sortir des sentiers battus pour rester pertinent et efficace aujourd'hui plus qu'hier encore moins que demain.

En effet, c'est par l'innovation, la créativité et la conjugaison des forces de tous les membres de l'équipe du CÉCS qu'on peut s'adapter à ce monde changeant. C'est également en sortant de sa zone de confort qu'on peut explorer de nouvelles avenues et de nouvelles façons de faire qui peut avoir un impact réel, structurant et positif à moyen et long terme auprès de la clientèle que nous desservons. Pour y arriver, tous les membres de l'équipe du CÉCS s'est engagée à collaborer et à travailler ensemble quel que soit le secteur d'activité où ils évoluent (*Développement économique communautaire « DÉC », Développement entrepreneurial « DE » ou Employabilité et immigration économique « E&IÉ », Communications, etc.*). Pour que cette collaboration croisée soit une réalité, chaque membre de l'équipe doit avoir une meilleure connaissance des projets et des programmes gérés par ses collègues afin d'en faire la promotion chaque fois qu'une occasion se présente. Au cours des dernières années, notre expérience sur terrain nous a démontré que « ***l'organisation des activités en partenariat avec d'autres organismes et institutions*** » est une approche gagnante. Nous allons continuer, autant que faire se peut, à privilégier ce mode de livraison de services. Pour chaque activité ou événement organisé, des partenaires confirmés

doivent être connus avant d’engager des ressources. Nous devons également renforcer nos « **outils de promotion et de visibilité** » pour que nos actions soient efficaces et efficientes.

L’évaluation du rendement annuel va tenir compte de cet élément de travail d’équipe et de collaboration croisée pour mesurer la performance individuelle de chacun.

Hormis certains employés qui gèrent des programmes et des projets dont les objectifs et les activités sont fixés à l’avance dans les différentes ententes signées avec les bailleurs de fonds, plus particulièrement ceux du secteur E&IÉ; le reste des employés du CÉCS est appelé à s’inspirer des directives de la présente programmation pour élaborer un plan de travail individuel ambitieux avec des objectifs individuels clairs. Cependant, mêmes pour les employés qui ne doivent pas nécessairement s’inspirer de la présente programmation pour élaborer leurs plans de travail individuels, ils doivent néanmoins explorer constamment les nouvelles approches/pratiques pour toujours viser l’efficacité des services livrés et la satisfaction de la clientèle servie.

La présente programmation est juste un document de référence qui se veut être vivant et dynamique. Chaque employé est appelé à être innovant et créatif dans la préparation de son plan de travail individuel. Les superviseurs des différents secteurs vont s’assurer que les membres de leurs équipes respectives possèdent des outils et des ressources dont ils ont besoin pour donner le meilleur d’eux-mêmes à la réalisation de leurs plans de travail individuels et aux meilleurs résultats collectifs du CÉCS. Également, en toute collaboration, des évaluations à mi-parcours pourront être réalisées quitte à opérer des ajustements nécessaires toujours dans l’optique d’une gestion axée sur les résultats.

Il est fortement recommandé à chaque employé du CÉCS d’étaler la grande partie des activités de son plan de travail sur les trois premiers trimestres de l’année financière pour éviter d’être surchargé au cours du quatrième et dernier trimestre

de l'année financière, qui est normalement une période de clôture de l'année et de préparation d'une nouvelle programmation annuelle, toutes choses égales par ailleurs (*Ceteris paribus*).

Qui plus est, tout au long de l'année, suivant les opportunités qui pourront se présenter, il pourra y avoir d'autres nouveaux projets ou nouvelles activités qui viendront s'ajouter aux éléments identifiés pour bonifier la présente programmation. On demande à toute l'équipe du CÉCS de garder un esprit ouvert et flexible à cet effet.

Le tableau de la programmation ci-dessous comporte 4 colonnes :

- **Colonne « Projets »** : Ce sont des projets de référence qui ont été identifiés à partir des différentes ententes que le CÉCS a signé avec ses principaux bailleurs de fonds qui lui octroient un financement de base.
- **Colonne « Activités/Événements prévus »** : Ce sont des activités et des événements (*nouveaux ou récurrents*) qui peuvent contribuer à la réalisation des projets identifiés à la colonne # 1.
- **Colonne « Livrables »** : Ce sont les résultats annuels anticipés à la suite des activités et événements qui seront organisées tout au long de l'année. Il est à noter que ces résultats sont des « *minima* » requis, ce qui signifie que l'équipe du CÉCS est fortement encouragée d'aller au-delà du minimum.
- **Colonne « Personnes impliquées »** : Elle traduit une approche de responsabilité partagée pour pouvoir atteindre les résultats fixés (*livrables*). Les personnes « responsables » sont appelées à jouer un rôle de « *lead* » et de travailler avec les « autres membres de l'équipe », toujours dans un esprit collaboratif et tourné vers l'atteinte des résultats. Les « autres membres de l'équipe » doivent jouer un « rôle réel » dans l'atteinte de ces résultats.

Projets	Activités/Événements prévus	Livrables (Minimum)	Personnes impliquées
Offrir un soutien technique et des services conseils continus aux individus, aux entreprises et aux Communautés de langues officielles en situation minoritaire (CLOSM).	Offrir des services conseils aux individus, aux entreprises et aux CLOSM. <i>NB : Les CDÉ Sylvain Lejeune et Gérald Gareau sont responsables d'offrir des services conseils aux entreprises et entrepreneurs, les autres CDÉ vont offrir uniquement des services conseils de première ligne aux entreprises et aux entrepreneurs.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1000 services conseils offerts. ○ 30 entrepreneurs soutenus ou encadrés. ○ 10 CLOSM soutenues. ○ 60 emplois maintenus ou créés dans les entreprises. ○ 50 entreprises créées ou maintenues. 	<p><u>Responsables</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
	Maintenir une reconnaissance des intervenants bénévoles en DÉC (<i>Prix BRAVO bénévoles 2020</i>). Trouver une nouvelle formule enrichie et plus dynamique d'organiser cet événement.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 10 candidatures potentielles rencontrées. ○ 6 candidatures retenues. 	<p><u>Responsables</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sanjana Amaro ○ Paul Léost <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <p>Tout le reste du personnel du CÉCS.</p>
	Organiser un évènement de reconnaissance des entreprises francophones (<i>Prix BRAVO Entreprises 2022</i>). Trouver une nouvelle formule enrichie et plus dynamique d'organiser cet événement. <i>NB : Pour souligner le 75^{ème} Anniversaire du CÉCS, le Prix Bravo Entreprises ne sera pas organisé en 2021, il sera organisé simultanément avec le Prix Bravo Bénévoles 2022.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 10 entreprises potentielles rencontrées. ○ 6 candidatures retenues. 	<p><u>Responsables</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sanjana Amaro ○ Paul Léost <p><u>Membres d'équipe</u> : Tout le reste du personnel du CÉCS.</p>

	Appuyer les organismes du réseau associatif au montage de demandes de financement	10 demandes de financement préparées.	<p><u>Responsables:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune <p><u>Autres membres de l'équipe :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
	Recruter de nouveaux clients pour les services de tenue de la comptabilité offerts par le CÉCS.	3 nouveaux clients recrutés.	<p><u>Responsable:</u> Sylvain Lejeune</p> <p><u>Autres membres de l'équipe :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
Planifier et offrir des ateliers d'appoint aux entreprises, aux individus et aux CLOSM.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Livrer un atelier sur les Économusées. ○ Livrer un atelier en rapport avec le pré-entrepreneurial. ○ Livrer un atelier en rapport avec la lecture et la compréhension des états financiers. <p><i><u>NB</u> : Les autres CDÉ vont cibler d'autres thèmes pour en faire au moins 5 ateliers d'appui.</i></p>	5 ateliers d'appoint organisés.	<p><u>Responsables :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Stéphane Rémillard ○ Pacifique Bigirimana. <p><u>Autres membres de l'équipe :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Sylvain Lejeune ○ Jean de Dieu Ndayahundwa

<p>Mettre en place 2 initiatives pour stimuler l'activité économique francophone en Saskatchewan.</p>	<p>Organiser des activités dans les CLOSM qui touchent l'entrepreneuriat.</p> <p><i>NB : Les CLOSM déjà ciblées : CF-BDS, Zenon Park. Les autres CDÉ vont cibler d'autres CLOSM.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2 Événements organisés. ○ 5 ateliers organisés. 	<p><u>Responsables</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <p>Tout le reste du personnel du CÉCS.</p>
<p>Créer des partenariats avec les employeurs de la province tout en restant à l'affût de leurs besoins en main d'œuvre dans le but de proposer des outils et des moyens pour les satisfaire.</p>	<p>Livrer efficacement tous les programmes, projets et activités du secteur d'E&IÉ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4 séances de réseautage entre les employeurs. ○ Appui à l'organisation de 2 tournées de liaison des Ambassadeurs. ○ Appui à l'organisation d'un salon virtuel national de l'emploi. ○ Appui au développement de la plateforme web d'optimisation et de gestion du parcours d'intégration professionnelle. <p><i>NB : Les résultats des programmes : Employabilité francophone de la province, Accès à l'emploi jeunesse, Connecteur et Femmes immigrantes francophones de minorités visibles; ne sont pas inclus.</i></p>	<p><u>Responsables</u> : Toute l'équipe du secteur d'Employabilité et Immigration économique (E&IÉ).</p> <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <p>Tout le reste du personnel du CÉCS.</p>

	Livrer le programme Jeunesse canada au travail (JCT)	64 postes acceptés	<p><u>Responsable</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rooka Ramdin ○ Bernice Nderogo <p><u>Autre membre de l'équipe</u> :</p> <p>Tout le reste du personnel du CÉCS.</p>
Organiser des occasions de rencontre et de réseautage entre employeurs et chercheurs d'emploi notamment des mini-foires d'emploi.	Livrer efficacement tous les programmes, projets et activités du secteur d'E&IÉ	<ul style="list-style-type: none"> ○ 10 mini-foires d'emploi (2 à Regina, 2 à Saskatoon, 1 à Moose jaw et 1 à Prince Albert) avec 250 participants. ○ 4 foires d'emploi (2 à Regina et 2 à Saskatoon). ○ 144 services de counseling d'emploi. ○ 4 ateliers d'information et d'orientation (2 à Regina et 2 à Saskatoon) avec 100 participants. <p><u>NB</u> : Les résultats des programmes : Employabilité francophone de la province, Accès à l'emploi jeunesse, Connecteur et Femmes immigrantes francophones de minorités visibles; ne sont pas inclus.</p>	<p><u>Responsables</u> : Toute l'équipe du secteur d'Employabilité et Immigration économique (E&IÉ).</p> <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <p>Tout le reste du personnel du CÉCS.</p>
Organiser 2 activités de consultation et de dialogue pour mieux saisir les	Organiser des activités de consultation/dialogue et surtout élaborer un processus clair de suivi des	2 activités de consultation réalisées.	<p><u>Responsables</u> : Toute l'équipe du secteur d'Employabilité et Immigration économique (E&</p>

<p>besoins des nouveaux arrivants francophones et partant, élaborer des approches pour contribuer à leur intégration économique.</p>	<p>consultations menées pour avoir un impact réel et durable auprès des nouveaux arrivants francophones.</p>		<p>IÉ). <i>Autres membres de l'équipe :</i> Tout le reste du personnel du CÉCS.</p>
<p>Mettre en place une initiative innovatrice destinée à trouver des solutions adaptées aux problèmes d'emploi des jeunes francophones de la province.</p>	<p>Développer une nouvelle formule d'un <i>Camp Jeune Entrepreneur (CJE)</i> qui soit efficace et durable. <i>Piste d'idées : Créer des partenariats avec l'AJF, les écoles du CÉF et d'immersion française.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Une nouvelle formule est développée pour être fonctionnelle en 2021. ○ Tous les outils organisationnels sont développés. ○ 2 partenariats développés. ○ 2 Commanditaires recrutés. 	<p><i>Responsable:</i> Pacifique Bigirimana <i>Autres membres de l'équipe :</i> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Sylvain Lejeune</p>
<p>Développer avec la communauté une stratégie d'anticipation et d'atténuation pour répondre aux conjonctures et aux chocs économiques imprévus afin de rentabiliser les opportunités d'affaires éventuelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Continuer à développer le projet sur <i>l'Économie circulaire</i>. ○ Développer le projet « <i>PME durable Canada</i> » ○ Explorer le potentiel d'exportation des produits agricoles de la SK vers les pays francophones d'Afrique. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2 Mini forums organisés. ○ 4 ateliers organisés. ○ Un document d'analyse disponible sur le potentiel d'exportations des produits agricoles de la SK vers les pays francophones d'Afrique. ○ Une mission exploratoire organisée. 	<p><i>Responsables :</i> ○ Marguerite Tkachuk ○ Gérald Gareau ○ Stéphane Rémillard <i>Autres membres de l'équipe :</i> ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune ○ Jean de Dieu Ndayahundwa</p>
	<p>Explorer le potentiel de collaboration et de partenariat avec la communauté métisse de la Saskatchewan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2 rencontres organisées. ○ 1 projet développé. 	<p><i>Responsable :</i> Stéphane Rémillard <i>Autres membres de l'équipe :</i></p>

	<i>NB: Demander l'appui des membres du CA-CÉCS si nécessaire.</i>		<ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Pacifique Bigirimana ○ Marguerite Tkachuk ○ Sylvain Lejeune ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
Poursuivre les initiatives et les projets développés autour des groupes de travail du Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE).	Participer régulièrement aux rencontres des <i>Groupes de travail sur les enjeux économiques (GTEÉ)</i> du Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada) et contribuer efficacement à l'atteinte des résultats fixés dans chaque GTEÉ.	2 projets inspirés des GTEÉ et développés en SK.	<i>Responsables</i> : Représentants du CÉCS aux différentes tables des GTEÉ de RDÉE Canada.
Développer et mettre en œuvre 5 plans stratégiques et des plans d'action en fonction des priorités identifiées par les principaux partenaires et par les CLOSM.	Appuyer dans la préparation des documents stratégiques	5 plans stratégiques développés.	<p><i>Responsables</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune <p><i>Autres membres de l'équipe</i> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
Poursuivre les initiatives de promotion du secteur touristique francophone en Saskatchewan notamment les projets comme la <i>Géo-cache bilingue</i>,	<ul style="list-style-type: none"> ○ Participer au salon du VR de Montréal. ○ Participer au Salon de chasse et pêche de Québec. ○ Explorer le potentiel de promotion touristique sur le marché touristique 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 600 visiteurs à nos kiosques. ○ 100 leads concrets développés. ○ 1000 produits touristiques promotionnels distribués. 	<p><i>Responsable</i>: Jean de Dieu Ndayahundwa</p> <p><i>Autres membres de l'équipe</i> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk

<p><i>l'Économusée, la classification de l'offre des services en français et la participation annuelle dans des salons touristiques en dehors de la province.</i></p>	<p>européen (France, Belgique et Suisse).</p>		<ul style="list-style-type: none"> ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune ○ Stéphane Rémillard
	<p>Renforcer le projet Économusée en recrutant de nouvelles entreprises et en s'assurant d'une forte visibilité du projet sur le nouveau site Web du CÉCS.</p>	<p>1 nouvel Économusée recruté.</p>	<p><u>Responsable</u>: Stéphane Rémillard <u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
	<p>Promouvoir et développer des partenariats autour du projet de la Géocachette bilingue.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2 activités organisées en partenariat avec les CLOSM. ○ Un outil promotionnel développé. ○ Mise à jour de toutes les géocaches bilingues du CÉCS de la province. 	<p><u>Responsable</u> : Sanjana Amaro <u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
	<p>Promouvoir l'offre des services en français auprès des intervenants touristiques (<i>Attractions touristiques, hôtels, restaurants, etc.</i>).</p>	<p>15 intervenants touristiques affichent le logo Bienvenue.</p>	<p><u>Responsables</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa

			<i>Autres membres de l'équipe :</i> Tout le reste du personnel du CÉCS.
Développer et mettre à jour les outils de promotion des attractions touristiques dans les CLOSM	Distribution des outils touristiques promotionnels disponibles au CÉCS.	6000 copies distribuées du nouveau guide touristique « <i>La Saskatchewan et ses attraits</i> ».	<i>Responsable :</i> Jean de Dieu Ndayahundwa <i>Autres membres de l'équipe :</i> Tout le reste du personnel du CÉCS.
Développer des stratégies de sensibilisation de la jeunesse francophone à l'entrepreneuriat et aux enjeux du développement économique communautaire.	Organiser des ateliers dans les écoles du CÉF et d'immersion française.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4 ateliers livrés ○ 1 concours de création d'entreprises organisé. 	<i>Responsables :</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune ○ Marguerite Tkachuk ○ Papi Tshiswaka <i>Autres membres de l'équipe :</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
Sensibiliser les CLOSM par rapport aux enjeux du développement durable et les accompagner dans la création et la mise en œuvre des projets en économie verte.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mettre à jour le sondage des emplois verts réalisé en 2018. ○ Continuer à développer le projet sur l'<i>Économie circulaire</i>. ○ Développer le projet jeunesse (<i>Économie verte</i>) en partenariat avec le CÉF. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2 Mini forums organisés. ○ 4 ateliers livrés. ○ Un sondage mis à jour sur les emplois verts. 	<i>Responsables :</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Marguerite Tkachuk ○ Gérald Gareau ○ Papi Tshiswaka <i>Autres membres de l'équipe :</i> Tout le reste du personnel du CÉCS.

<p>Offrir une gamme de services aux entreprises et aux coopératives en phase de démarrage, d'expansion ou de relève comme la rédaction des plans d'affaires, l'appui pour accéder au financement, le mentorat et la mise en place de partenariats. Ces services aux entreprises visent la création de places de garderie en appuyant les différents modèles de services pour la petite enfance.</p>	<p>Ateliers de formation pour le démarrage des garderies en milieu familial.</p>	<p>3 Ateliers livrés.</p>	<p><u>Responsable</u> : Sylvain Lejeune</p> <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
<p>Organiser chaque année des consultations communautaires pour identifier les besoins et les priorités des communautés en utilisant l'outil d'auto-évaluation communautaire. Ce travail va conduire à l'élaboration des plans d'action en DÉC et DRH pour les CLOSM.</p>	<p>Entamer le processus de préparation des profils communautaires pour les communautés francophones de la Saskatchewan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Plan de collecte des données est élaboré mené par les CDÉ sous les directives d'un consultant. ○ Certaines données disponibles sont compilées dans les différentes régions communautaires. ○ Première ébauche des profils communautaires, élaborée par un consultant à partir des données collectées par les CDÉ. 	<p><u>Responsables</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Marguerite Tkachuk ○ Pacifique Bigirimana ○ Sylvain Lejeune <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Stéphane Rémillard ○ Jean de Dieu Ndayahundwa

<p>Développer des outils de diversification de sources de financement non gouvernementales qui sont accessibles aux CLOSM à travers les ateliers offerts chaque année.</p>	<p>Développer des outils de diversification de sources de financement qui touchent notamment : <i>les Fondations privées, les entreprises privées, les banques et organismes non gouvernementaux.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Un document de référence développé. ○ 4 ateliers d'appoint livrés dans les CLOSM. 	<p><u>Responsable</u> : Stéphane Rémillard</p> <p><u>Autres membres de l'équipe</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gérald Gareau ○ Pacifique Bigirimana ○ Marguerite Tkachuk ○ Sylvain Lejeune ○ Jean de Dieu Ndayahundwa
---	---	--	--